

1992 ஏப்ரல் 20]

இணைப்பு-I

470—ஆம் பக்கத்திலுள்ள அடிக்குறிப்பைக் காண்க

தமிழ்நாட்டின் தொழிலாளர் நலன்

கொள்கை விளக்கம்.

1992 - 93

அத்தியாயம் 1.

முன்னுரை :

1.1. இந்த அரசு ஏழை எளியவர்களாலும், சமுதாயத்தில் நலிந்தவர்களாலும் அமைக்கப்பட்ட அரசு என்ற முறையிலும், அவர்களின் வாழ்க்கைத்தரம் உயர்த்தப்பட வேண்டும், சமூகத்தில் வசதி படைத்தவர்களுக்கும், வசதியற்றவர்களுக்கும் உள்ள இடைவெளியைக் குறைக்க வேண்டும் என்பதில் உறுதியாக இருக்கின்ற காரணத்தினாலும், அதனுடைய கொள்கைகள் சமூகத்தில் வசதியற்றவர்களின் எதிர்பார்ப்புகளுக்கும் எண்ணங்களுக்கும் ஈடு கொடுக்கின்ற வகையில் இருக்கும் என்பது வெளிப்படை. அந்தக் கொள்கையை, “தமிழ்க் தொழில், செழிக்க தொழிலாளர்” என்ற கோட்பாட்டில் காணலாம். சமூகத்தில் நலிந்த பிரிவினரைச் சுரண்டுவதற்கு எந்த ஒரு வகையான வாய்ப்பும் இருக்கக்கூடாது என்பதில் இந்த அரசு விழிப்புடன் உள்ளது. பல்வேறு தொழிலாளர் சட்டங்களின் கீழ் வசதி செய்யப்பட்டுள்ள பல வகையான தொழிலாளர் நல வசதிகளைப் பெறுவதற்கு, தொழிலாளர்களின் உரிமைகள் பாதுகாக்கப்பட வேண்டும் என்பதிலும் இந்த அரசு உறுதியாக இருக்கிறது.

1.2. இவ்வரசு, அமைப்பு ரீதியற்ற தொழிலாளர்களின் பிரச்சினைகளையும் மற்ற நிலைமைகளையும் முழுமையாக அறிந்துள்ளது. குறைந்தபட்ச கூலிச் சட்டம் இவ்வகைத் தொழிலாளர்களுக்கு ஒரு முக்கியமான நலம் பயக்கும் சட்டமாகும். இச்சட்ட அட்டவணையில் இதுநாள் வரை 67 தொழில்கள் சேர்க்கப்பட்டுள்ளன. பொதுவாக இரண்டு ஆண்டுக்கொருமுறை பெரும்பாலான தொழிற் பிரிவுகளுக்கும் குறைந்தபட்ச ஊதியம் மறு நிர்ணயம் செய்யப்பட்டு வருகிறது. இவ்வாறு மறு நிர்ணயம் செய்யும்போது, ஒவ்வொரு தொழிலாளிக்கும் ஒரு நாள் குறைந்த ஊதியம் ரூ. 15-க்குக் குறையாமல் இருக்க அரசு கவனம் செலுத்தி வருகிறது.

1.3. இது தவிர, தமிழ்நாடு உடல் உழைப்பு (வேலை மற்றும் பணி நிபந்தனைகள்) முறைப்படுத்துதல் சட்டப் பிரிவின் கீழ், கட்டிடத் தொழிலாளர்கள் நலனுக்கான ஒரு திட்டம் உருவாக்குவது பற்றி இந்த அரசு பரிசீலித்து வருகிறது.

[1992 ஏப்ரல் 20]

அத்தியாயம் 2.

தொழில் உறவுகள்:

2.1. தொழில் வளர்ச்சிக்கும், தொழில் அபிவிருத்தி மற்றும் தொழிற் பெருக்கத்திற்கு மட்டுமல்லாமல் தொழிலாளர் நலம் வளர்வதற்கும் நல்ல தொழில் அமைதி நிலவ வேண்டும் என இந்த அரசு நம்புகிறது. தொழில் அமைதி காப்பதற்கு இரு வகையான அணுகுமுறைகள் உள்ளன. (1) வருமுன் காத்தல் மற்றும் (2) தீர்வு காணுதல்.

2.2. இவ்வரசு தொழில் உறவில் ஏற்படும் பிரச்சினைகளுக்கான காரண காரியங்களை முன்னரே இனம் கண்டு, தேவையான நடவடிக்கைகளை உடன் மேற்கொண்டு பிரச்சினையின் ஆரம்ப கட்டத்திலேயே அதற்கு முடிவு காண பாடுபடுகிறது. தொழிலாளர் சம்பந்தப்பட்ட பிரச்சினைகளில், தொழிலாளர்களும் நிர்வாகத்தினரும் நேரிடையாக உட்கார்ந்து, தங்கள் வளர்ச்சியையும் நிறுவன வளர்ச்சியையும் குறித்துப் பேசி தாங்களே முடிவெடுக்கும் கூட்டு முயற்சியையே இவ்வரசு ஊக்குவிக்கிறது. இதற்காக, தொழிலாளர் துறை, எப்போதும் தங்களை நாடி வருவோருக்கு உதவி செய்யக் காத்திருக்கின்றது.

2.3. உற்பத்தித் திறனைப் பெருக்க வேண்டும் என்பதில் இருவேறு கருத்துக்கள் இருக்க முடியாது. உற்பத்தி பெருக்குவதில், தொழிலாளர்களுக்கு முக்கிய மற்றும் மகத்தான பங்கு உண்டு. உற்பத்தி திறனுக்கு முக்கியத் துவம் கொடுக்கின்ற அதே நேரத்தில் உற்பத்தித் திறன் பலன்களைத் தொழிலாளர்களுக்கும், நிர்வாகத்தினருக்கும் உரிய முறையில் பகிர்ந்தளிக்கப்பட வேண்டுமென்றும் உற்பத்தித் திறனை நிர்ணயிக்கும்போது தொழிலாளர்களை முழுமையாக ஈடுபடுத்த வேண்டும் என்றும் இந்த அரசு கண்ணும் கருத்துமாக இருக்கின்றது.

2.4. சட்ட அமுலாக்கம் செய்வதிலும் தொழிலாளர் துறையின் சட்ட அமுலாக்க இயந்திரம் மிகவும் முனைப்பாகவும், ஆக்க பூர்வமாகவும் பணியாற்றி முடுக்கிவிடப்பட்டிருக்கிறது. எடையளவுச் சட்டம் உட்பட்ட அனைத்து தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள் சரிவர அமுல் செய்யப் படுவதைக் கண்காணிக்க, சிறப்புக் கூட்டாய்வுகளும் சோதனைகளும் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றன.

தொழில் தகராறுகளைத் தீர்த்து வைத்தல் :

2.5. தமிழக அரசின் தொழிலாளர் துறை சமரச அலுவலர்களால் 1991-ஆம் ஆண்டில், மொத்தமுள்ள 15,574 தொழிற் தகராறுகளில், 13,039 தாவாக்கள் தீர்த்து வைக்கப்பட்டன. தொழிலாளர் துறையின் முதுநிலை

1992 ஏப்ரல் 20]

அலுவலர்களால் தீர்த்து வைக்கப்பட்ட தொழில் தாவாக் களும் இதில் அடங்கும். மேற்படி ஒப்பந்தங்களில் சில முக்கியமான உடன்பாடுகளின் விவரங்கள் கீழே கொடுக்கப் பட்டுள்ளன :

(1) கே.சி.பி. லிமிடெட், திருவெற்றியூர், சென்னை:

2.6. சுமார் 520 தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் இந் நிறுவனத்தில், போனஸ், ஊதிய உயர்வு மற்றும் பொதுக் கோரிக்கைகளை முன்வைத்து 26—10—1990 முதல் உள்ளிருப்பு வேலை நிறுத்தத்தில் தொழிலாளர்கள் ஈடு பட்டதைத் தொடர்ந்து நிர்வாகம் 30—10—1990 முதல் நிறுவனத்தை கதவடைப்பு செய்தது.

2.7. தொழிலாளர் துறையில் பல நிலைகளில் நடைபெற்ற பேச்சு வார்த்தைகளில் இரு தரப்பினர்களுக்கும் இடையே சுமுகமான முடிவு ஏற்படாத நிலையில் அரசு கோரிக்கைகளை தொழில் தீர்ப்பாயத்திற்கு அனுப்பி ஆணைகள் பிறப்பித்தது. இதனையடுத்து தொழிற் தகராறு சட்டப்பிரிவு 10-பி-யின் கீழ் நிர்வாகம் 13—5—1991 அன்றோ அல்லது அதற்கு முன்போ கதவடைப்பை விலக்கிக் கொள்ள வேண்டுமென்றும் தொழிலாளர்களும் வேலை நிறுத்தத்தை கைவிட்டு உடனடியாகப் பணிக்குத் திரும்ப வேண்டுமென்றும் மற்றொரு ஆணையும் பிறப்பித்தது.

2.8. இந்த ஆணையின்படி 13—5—1991 அன்று நிர்வாகம் தனது கதவடைப்பை விலக்கிக் கொண்டாலும், தொழிலாளர்கள், பணிக்குத் திரும்பாமல் வேலை நிறுத்தத்தைத் தொடர்ந்து மேற்கொண்டனர்.

2.9 இதற்கிடையில், தொழிலாளர் இணை ஆணையர் (சமரசம்) முன்னிலையில் 4—10—1991-ல் நடைபெற்ற சமரசப் பேச்சு வார்த்தையின் காரணமாக 7—10—1991 முதல் தொழிலாளர்கள் வேலைக்குத் திரும்பினர். மேலும் 30—12—1991 அன்று, தொழிலாளர்களின் பொதுக் கோரிக்கைகள் குறித்து 1947 ஆம் வருட தொழிற் தகராறு சட்டப் பிரிவு 12(3)-ன் கீழ் தொழிலாளர் இணை ஆணையர் (சமரசம்) முன்பு ஒரு ஒப்பந்தம் ஏற்பட்டது.

(2) தமிழ்நாடு நுகர் பொருள் வாணிபக் கழகம், லிமிடெட், சென்னை:

2.10 தமிழ்நாடு நுகர் பொருள் வாணிபக் கழகத்தின் கொள்முதல் செய்யும் மையத்திலுள்ள தொழிலாளர்கள் மற்றும் சுமை தூக்குவோரின் சம்பள உயர்வு மற்றும் இதர நிலைமைகள், குறித்த தொழில் தாவாவில்,

[1992 ஏப்ரல் 20]

19—9—1991 அன்று தொழிலாளர் இணை ஆணையர் (சமரசம்) முன்னிலையில் தொழிற் தகராறு சட்டப் பிரிவு 12(3)-ன் கீழ் ஒரு ஒப்பந்தம் ஏற்பட்டது.

(3) தமிழ்நாட்டிலுள்ள தோல் பதனிடும் தொழிற்சாலைகள் :

2.11. தமிழ்நாட்டிலுள்ள அனைத்து தோல் பதனிடும் தொழில் நிறுவனத்திலுள்ள தொழிலாளர்களின் அடிப்படை சம்பளம் மாற்றி அமைத்தல், அகவிலைப்படி, வருடாந்திர ஊதிய உயர்வு போன்ற பிரச்சினைகள் குறித்த தொழிற் தாவாவில் 16—5—1991 அன்று தொழிலாளர் இணை ஆணையர் (சமரசம்) முன்னிலையில் ஒரு ஒப்பந்தம் ஏற்பட்டது. இவ்வொப்பந்தத்தினால் சுமார் 40,000 தொழிலாளர்கள் பயன் பெறுவதோடு மட்டுமல்லாமல் ஒவ்வொரு தொழிலாளரும் மாதம் ஒன்றிற்கு ரூ. 270 ஊதிய உயர்வும் பெற்றனர்.

(4) மத்திய கூட்டுறவு வங்கி, சென்னை :

2.12. 566 தொழிலாளர்களைக் கொண்ட மேற்படி கூட்டுறவு வங்கி நிறுவனத்தாருக்கும் தொழிலாளருக்கு மிடையே ஊதிய மறு நிர்ணயம் மற்றும் சில கோரிக்கைகள் சம்பந்தப்பட்ட தொழிற் தாவாவானது இணை ஆணையர் (நிர்வாகம்) முன்பு 14—5—1991 அன்று நடந்த சமரசப் பேச்சு வார்த்தைகளின் விளைவாக ஏற்பட்ட ஒப்பந்தம் மூலம் தீர்க்கப்பட்டது. இத்தீர்ப்பினால், பலதரப்பட்ட தொழிலாளர்கள் ஒவ்வொருவரும் குறைந்தது ரூ. 200 முதல் அதிக பட்சம் ரூ. 2,600 வரை மாத ஊதிய உயர்வு பெற்றனர்.

(5) தமிழ்நாடு நியூஸ் பிரின்ட் மற்றும் பேப்பர்ஸ் லிட்., காஞ்சிபுரம் திருச்சி மாவட்டம் :

2.13. ஊதிய உயர்வு மற்றும் இதர பொதுக் கோரிக்கைகள் குறித்த தொழிற் தகராறில் தனித் துணை ஆணையரின் முன்பு 19—1—1991 அன்று தொழிற் தகராறு சட்டப்பிரிவு 12(3)-ன் கீழ் உடன்பாடு ஏற்பட்டது. அலுவலகப் பணியாளர்களின் பொதுக் கோரிக்கைகள் சம்பந்தப்பட்ட பிரச்சினையும் இணை ஆணையர் (நிர்வாகம்) முன்னிலையில் தீர்த்து வைக்கப்பட்டு 20—3—1991 அன்று தொழிற் தகராறுகள் சட்டப் பிரிவு 12(3)-ன் கீழ் ஒரு ஒப்பந்தம் ஏற்பட்டது.

(6) கன்னியாகுமரி மாவட்டத்திலுள்ள தனியார் ரப்பர் தோட்டங்கள் :

2.14. கன்னியாகுமரி மாவட்டத்திலுள்ள தனியார் ரப்பர் தோட்ட நிறுவனத்தாருக்கும் அதில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்குமிடையே சம்பளம் மற்றும் பொதுக்

1992 ஏப்ரல் 20]

கோரிக்கைகள் உள்ளிட்ட தொழிற் தகராறு 11—2—1991 அன்று இணை ஆணையரால் (நிர்வாகம்) தீர்த்து வைக்கப்பட்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டப் பிரிவு 12(3)-ன் கீழ் ஒரு ஒப்பந்தம் ஏற்பட்டது.

(7) போனஸ் பிரச்சினைகள் :

2.15. மாநிலத்தில் உள்ள 524 நூற்பாலைகளில், சில நூற்பாலைகளின் தொழிலாளர்கள் 1990-91 ஆம் ஆண்டிற்கு அதிக போனஸ் அளிக்கக்கோரி வேலை நிறுத்தத்தில் ஈடுபட்டனர். மாண்புமிகு முதலமைச்சர் டாக்டர் புரட்சித் தலைவி அவர்கள் தலையிட்டு 15—11—1991, மற்றும் 6—12—1991 ஆகிய தினங்களில், பேச்சு வார்த்தை நடத்தி இப்பிரச்சினை சம்பந்தமாக தொழிலாளர்களுக்கும் நிர்வாகத்தினருக்கும் அறிவுரைகள் வழங்கினார்கள். இதன் விளைவாக, பிரச்சினை முடிவாகத் தீர்க்கப்பட்டு, தொழிலாளர்களும் வேலைக்குத் திரும்பினார்கள்.

2.16. இம்மாநிலத்திலுள்ள புதிய 5 கூட்டுறவு சங்க நூற்பாலைகளைப் பொறுத்தவரை தொழிலாளர் ஆணையரின் தலையீட்டினால், 4—12—1991 அன்று தொழிற் தகராறுகள் சட்டப்பிரிவு 12(3)-ன் கீழ் ஒரு ஒப்பந்தம் ஏற்படுத்தப்பட்டு, 1990-91 ஆம் ஆண்டிற்கு 4 கூட்டுறவு சங்க நூற்பாலைகளுக்கு 8.33 சதவீதம் போனசும் கருணைத் தொகை 11.67 சதவீதமும் ராமநாதபுரம் மாவட்ட கூட்டுறவு சங்க நூற்பாலைக்கு 8.33 சதவீதம் போனசும் 18 சதவீதம் கருணைத் தொகையும் அளிக்க ஒப்புக் கொள்ளப்பட்டது.

2.17. சிறுமுகை, சவுத் இந்தியா லிஸ்கோஸ் நிறுவன 1990-91 ஆம் வருட போனஸ் பிரச்சினை சமரசப் பேச்சு வார்த்தையினால் 30—11—1991 அன்று இணை ஆணையரால் (நிர்வாகம்) தீர்த்து வைக்கப்பட்டு, நிர்வாகத்தினர் 20 சதவீதம் போனசும் 23.5 சதவீதம் கருணைத் தொகையும் வழங்க ஒப்புக் கொண்டனர்.

சிமென்ட் தொழில் :

2.18. தமிழ்நாடு சிமென்ட்ஸ் கார்ப்பரேசனுக்கு உட்பட்ட தொழிலாளர்களின் 1990-91 ஆம் ஆண்டிற்கான போனஸ் தொடர்பான தொழில் தாவாவில் மதுரை, தொழிலாளர் இணை ஆணையர் முன்பு நடைபெற்ற பேச்சு வார்த்தைகளின் பயனாக 26—10—1991 அன்று தொழிற் தகராறு சட்டப் பிரிவு 12(3)-ன் கீழ் ஓர் ஒப்பந்தம் ஏற்பட்டது. இவ்வொப்பந்தத்தின் பயனாக தொழிலாளர்களுக்கு 8.33 சதவீதம் போனஸ் மற்றும் ரூ. 1.025 கருணைத் தொகையும் வழங்க நிர்வாகம் ஒப்புக் கொண்டது.

சர்க்கரை ஆலைகள்:

[1992 ஏப்ரல் 20]

2.19. தமிழ்நாட்டிலுள்ள கூட்டுறவு மற்றும் பொதுத் துறை சர்க்கரை ஆலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் 1990-91 ஆம் ஆண்டிற்கான போனஸ் தாவாவில் தொழிலாளர் இணை ஆணையர் (நிர்வாகம்) முன்பு பேச்சு வார்த்தைகள் நடைபெற்று, பின்னர் தொழிலாளர் ஆணையர் முன் மேற்கொண்டு பேச்சு வார்த்தைகள் நடைபெற்றன. அதன் பின்னர், மாண்புமிகு தமிழக முதல்வர் டாக்டர் புரட்சித் தலைவி அவர்களின் ஆலோசனைக் கிணங்க, மாண்புமிகு தொழிலாளர் அமைச்சர் அவர்கள் முன்னிலையில் பேச்சு வார்த்தைகள் நடைபெற்றன. அதைத் தொடர்ந்து 1-11-1991 அன்று தொழிலாளர் ஆணையரால் 15 சதவீதம் முதல் 20 சதவீதம் போனஸ் வழங்கவும், இது தவிர நிரந்தரத் தொழிலாளர்கள் மற்றும் சீசனல் தொழிலாளர்களுக்கு ரூ. 300-ம் தற்காலிகத் தொழிலாளர்களுக்கும் என்.எம்.ஆர். தொழிலாளர்களுக்கும் ரூ. 150-ம் கருணைத் தொகை வழங்கும்படி அறிவுரை வழங்கப்பட்டது.

தமிழ்நாடு நியூஸ் பிரிண்ட் அன்ட் பேப்பர் லிட்., காஃதபுரம், திருச்சி மாவட்டம்:

2.20. 1990-91 ஆம் ஆண்டிற்கான போனஸ் வழங்குவது தொடர்பாக தமிழ்நாடு நியூஸ் பிரிண்ட் மற்றும் பேப்பர் லிட்., நிறுவனத்தினருக்கும் தொழிலாளர்களுக்கும் ஏற்பட்ட தொழிற் தாவாவில் தொழிலாளர் ஆணையர் முன்னிலையில் பேச்சு வார்த்தைகள் நடைபெற்றன. இப்பேச்சு வார்த்தைகளைத் தொடர்ந்து தொழிலாளர் ஆணையரின் அறிவுரைப்படி, தொழிலாளர்களுக்கு 20 சதவீதம் போனஸும் 10 நாள் ஊதியத்தை சிறப்பு ஊக்கத் தொகையாகவும் வழங்க ஒப்புக்கொண்டு, நிர்வாகத்தினரும் தொழிலாளர்களும், தங்களுக்குள்ளர்க்கே 1947-ம் வருட தொழிற் தகராறு சட்டம் பிரிவு 18(1)-ன் கீழ் ஒர் ஒப்பந்தம் செய்து கொண்டனர்.

காவேரி சுகர்ஸ் அண்டு கெமிக்கல்ஸ் லிட்., பேட்டைவாய்த்தலை, திருச்சி:

2.21. திருச்சி மாவட்டம், பேட்டைவாய்த்தலையிலுள்ள காவேரி சுகர்ஸ் அண்டு கெமிக்கல்ஸ் லிட்., நிறுவனத்தில் தொழிலாளர்களுக்கு 1990-91 ஆம் ஆண்டிற்கு போனஸ் வழங்குவது தொடர்பான பிரச்சினையில் சென்னை, தொழிலாளர் இணை ஆணையர் (சமரசம்) முன்னிலையில் 2-11-1991 அன்று தொழிற் தகராறு சட்டப் பிரிவு 12(3)-ன் கீழ் ஒர் ஒப்பந்தம் ஏற்பட்டது.

1992 ஏப்ரல் 20]

இவ்வொப்பந்தத்தின்படி 1990-91 ஆம் ஆண்டிற்கு தொழிலாளர்களின் ஈட்டிய ஊதியத்தில் 21 சதவிகிதம் போனஸ் மற்றும் கருணைத் தொகையாக வழங்க நிர்வாகம் ஒப்புக் கொண்டது. தொழிலாளர்கள் 21-10-1991 முதல் ஈடுபட்டு வந்த வேலைநிறுத்தத்தை 3-11-1991-ல் விலக்கிக் கொண்டனர்.

கெமிக்கல்ஸ் அண்ட் பிளாஸ்டிக்ஸ் இந்தியா லிட்., பிளாண்ட் 2, மேட்டூர் அணை :

2.22. சேலம் மாவட்டம், மேட்டூர் அணை, கெமிக்கல்ஸ் அண்டு பிளாஸ்டிக்ஸ் இந்தியா லிட்., பிளாண்ட் 2, தொழிலாளர்கள், 1990-91 ஆம் ஆண்டு போனஸ் குறித்து எழுப்பிய தொழில் தாவாவில், தொழிலாளர் ஆணையர் தலையிட்டு, அதன் பயனாக 24-12-1991-ல் அவரது முன்னிலையில் தொழிற் தகராறு சட்டப்பிரிவு 12 (3)-ன் கீழ் ஒர் ஒப்பந்தம் ஏற்பட்டது. இவ்வொப்பந்தத்தின்படி தொழிலாளர்களுக்குக் கீழ்க்கண்ட சலுகைகள் வழங்க ஒப்புக் கொள்ளப்பட்டது:—

(1) 1990-91 ஆம் ஆண்டிற்கு 20 சதவீதம் போனஸ்,

(2) நல்லெண்ண ஊக்கத் தொகை மற்றும் உற்பத்தி அன்பளிப்பாக 34 சதவீதம் ஈட்டிய ஊதியம், மற்றும்

(3) நல்லெண்ணத் தொகையாக ரூ. 2,500.

செம்பளாஸ்ட் நிறுவனம் :

2.23. நிறுவனத் தொழிலாளர்களின் சீரிய பணி நிலைமை, பதவி உயர்வுகள் குறித்து 1988 ஆம் ஆண்டில் ஏற்பட்ட ஒப்பந்தத்தை அமுல்படுத்தக் கோரி தொழிற் சாலை பகுதி III மற்றும் பகுதி I ஆகியவற்றைச் சார்ந்த சில தொழிலாளர்கள் 10-12-1991 முதல் மேற்கொண்ட உள்ளிருப்பு வேலை நிறுத்தமும் அதனை அடுத்து 28-12-1991 முதல் நிர்வாகம் அறிவித்த கதவடைப்பும் தொழிலாளர் இணை ஆணையர் (சமரசம்) மற்றும் தொழிலாளர் ஆணையர் அறிவுரையின்படி தொழிற் தகராறு சட்டப் பிரிவு 18(1)-ன் கீழ் 3-3-1992 அன்று ஏற்பட்ட ஒப்பந்தத்தினால் சுமுகமாகத் தீர்க்கப்பட்டன. இதையடுத்து நிறுவனம் வழக்கமாக இயங்கி வருகிறது.

ஸ்டாண்டர்ட் மோட்டார் தொழிற்சாலை திறப்பு :

2.24. 3,086 தொழிலாளர்களைக் கொண்ட ஸ்டாண்டர்ட் மோட்டார் புரடக்ட்ஸ் ஆப் இந்தியா லிமிடெட், பெருங்கனத்தூர், சென்னை நிறுவனம் 7-2-1989 முதல் மூடப்

பட்டது. இந்நிறுவனத்தைத் திறப்பது தொடர்பாக தொழிலாளர் சட்டப்பிரிவு 12(3)-ன் கீழ் சென்னை, தொழிலாளர் ஆணையர் முன்னிலையில் ஏற்கனவே ஜூர் ஒப்பந்தம் ஏற்பட்டுள்ளது. இந்நிறுவனத்தைப் புதுப்பித்தல் தொடர்பான வழக்கு, தொழிலாளர் நிதி மற்றும் மறு கட்டமைப்பு வாரியம், (B.I.F.R.) முன்னிலையில் பல தேதிகளில் விவாதிக்கப்பட்டது. இறுதியாக 11-12-1991 அன்று நடைபெற்ற இவ்வாரியத்தின் கடைசிக் கூட்டத்தில் இந்நிறுவனத்திற்கான மறு வாழ்வு வசதித் திட்டம் பற்றி ஒரு தீர்வு காணப்பட்டது. 4-2-1992 முதல் தொழிற்சாலை திறக்கப்பட்டு, பணிகள் தொடங்கியுள்ளன.

‘பி’ அண்ட் ‘சி’ மில்ஸ், சென்னை:

2.25. 8,000 தொழிலாளர்களை வேலைக்கு அமர்த்தியுள்ள பி அண்ட் சி மில்ஸ் நிர்வாகம், ஆலையை மூடுவதற்கு அனுமதி கோரி விண்ணப்பித்தது. சென்னை தொழிலாளர் ஆணையர், தொழிற் தகராறு சட்டத்தின் கீழ் தனது 8-2-1991 நாளிட்ட ஆணையில், ஆலையை மூடுவதற்கான அனுமதியினை மறுத்து, ஆணையிட்டார். ஆனால் நிர்வாகம் 1-4-1991 முதல் ஆலையின் இயக்கத்தை நிறுத்திவிட்டது. இது சம்பந்தமாக இருதரப்பினரும் சென்னை உயர்நீதி மன்றத்தில் ரிட் மனுக்களையும் மேல்முறையீடுகளையும் தாக்கல் செய்தனர். அனுமதி மறுத்து வெளியிட்ட தொழிலாளர் ஆணையரின் ஆணையை தள்ளி வைத்து சென்னை உயர்நீதி மன்றம் திரும்பவும் விசாரிக்க தொழிலாளர் ஆணையருக்கு வழக்கை அனுப்பி வைத்தது. தொழிலாளர் ஆணையர் தனது 27-11-1991 நாளிட்ட ஆணையில் ஆலையை மூடுவதற்கு அனுமதியினை மறுத்து திரும்பவும் ஆணையிட்டார். அதே நேரத்தில் தொழிலாளர்களின் நலன் பாதிக்கப்படாத வகையில் சில நிபந்தனைகளுடன் துணிப் பதப்படுத்தும் பிரிவை புவன கிரிக்கு மாற்றுவதற்கு அனுமதி அளித்தார். இருதரப்பினரும் இதனை எதிர்த்து அரசின் முன் மறுஆய்வு மனுக்களைச் சமர்ப்பித்தனர்.

2.26. இதற்கிடையே மாண்புமிகு தமிழக முதல்வர் டாக்டர் புரட்சித் தலைவி அவர்கள் 4-2-1992 அன்று நிர்வாகம் மற்றும் தொழிற் சங்கங்களுக்கிடையே பேச்சு வார்த்தை நடத்தினார்கள். அந்தக் கூட்டத்தில், மாண்புமிகு தமிழக முதல்வர் டாக்டர் புரட்சித் தலைவி அவர்களின் அறிவுரைப்படி பி அண்டு சி ஆலையை 13-4-1992 அன்று மீண்டும் திறப்பதற்கும், அதனை நடத்தி செல்வதற்கு நிலைத்திருக்கக் கூடிய திட்டத்தினை உருவாக்குவதற்கும் தொழிலாளர் ஆணையர், நிறுவனத் தரப்பில் ஒரு பிரதிநிதி மற்றும் தொழிற் சங்கத்தின் தரப்பில் ஒரு பிரதிநிதி சேர்ந்த முத்தரப்பு குழு ஒன்றை அமைக்கவும் ஒத்துக் கொள்ளப்பட்டது.

2.27. துரதிர்ஷ்டவசமாக இம்முத்தரப்புக் குழுவினால் ஒரு சுமுகமான உடன்பாடு ஏற்படுத்த முடியவில்லை. ஆகவே இப்பிரச்சினை குறித்து அரசு கவனமாக பரிசீலனை செய்தது. ஒரு நிலையான திட்டத்தினை வகுத்து இந்திய தொழிற்-வளர்ச்சி வங்கியின் ஒப்புதலைப் பெறாவிட்டால், நிர்வாகத்தினால் ஆலையினைத் திறந்து நிலையான முறையில் நடத்துவதற்கு தேவையான நிதி வசதி கிடைக்க வேறு வழியில்லை. ஆலையின் துணி பதப்படுத்தும் பகுதியினை புவனகிரிக்கு மாற்றுவது தவிர்க்க முடியாத ஒன்றாகும். ஏனெனில் அதற்குத் தேவையான நீர், கரி, ரயில் இணைப்புப் பெட்டிகள் போதுமான அளவில் சென்னையில் கிடைப்பது அரிதாக உள்ள அதே நேரத்தில் புவனகிரியில் தேவையான அளவு நீர் மற்றும் எரிவாயு கிடைப்பதற்கு உத்தரவாதம் உள்ளது. இவைகளை கருத்தில் கொண்டு அரசு இப்பிரச்சினை குறித்து ஆராய்ந்து, பின்னி ஆலை மூடுவதற்கு நிர்வாகம் கூறியுள்ள காரணங்கள் யாவும் போது நலத்தினை கருத்திற்கொண்டு சரியானவை மற்றும் போதுமானவை என கருதி ஆலையை மூடுவது நியாயமானதே என்றும் முடிவு செய்தது. அதற்காக மேற்சொன்ன முடிவின்படி தொழிலாளர் ஆணையர் ஆலையை மூடுவதற்கு அனுமதி தர மறுத்து வெளியிட்ட ஆணையினை தள்ளிவைத்து அரசு மறுபரிசீலனை மனுக்களின் மீது 12-3-1992 அன்று ஆணை பிறப்பித்தது.

2.28. இருந்தபோதிலும் ஆலையினை மீண்டும் திறந்து தொழிலாளர்களின் நலத்தினைப் பாதுகாத்து, அவர்களுக்கு நிலையான வேலை வாய்ப்புக் கிடைக்க உத்தரவாதம் அளிப்பதே அரசின் முக்கிய குறிக்கோளாகும். இப்பிரச்சினை குறித்து கடந்த ஓராண்டு காலமாக பல சுற்றுப் பேச்சு வார்த்தைகள் நடத்தியும் ஆழ்ந்து ஆராய்ந்தும் முத்தரப்புக் குழு உட்பட பல தரப்பட்ட குழு அமைத்தும் ஒரு தெளிவான முடிவு அடைய முடியவில்லை. அதே சிக்கலான நிலை தொடர்ந்து கொண்டிருக்கிறது. இவைகளை மனதில் கொண்டு நிர்வாகத்தின் மாற்றுத் திட்டத்தினை அரசு பரிசீலனை செய்து இத்திட்டமே ஆலையை இயக்க வழி செய்யும் திட்டம் என்றும், மேலும் இதற்கு இந்திய தொழில் வளர்ச்சி வங்கியின் ஒப்புதல் பெற வழிவகை உள்ளது என்றும் முடிவு செய்தது. தொழிலாளர்களின் நலன் பாதுகாப்பதற்கு ஏற்ப சில நிபந்தனைகளுடன், அரசு நிர்வாகத்தின் மாற்றுத் திட்டத்தை ஒப்புக் கொண்டு மற்றொரு ஆணை பிறப்பித்தது. அதனால் நிர்வாகம் 13-4-1992 அன்று ஆலையினை திறப்பதற்கு வேண்டிய நிதி பெறுவதற்கு நிர்வாகம் இந்திய தொழில் வளர்ச்சி வங்கியினை அணுக முடியும். ஆலையை 13-4-1992 அன்று திறப்பதற்கு ஏதுவாக ஒப்புதல் அரசு வழங்கியுள்ளது. எனவே 13-4-1992 அன்று ஆலையை திறக்கும் வகையில் நிர்வாகத்தின் புதிய திட்டத்திற்கு இந்திய தொழிற் வளர்ச்சி வங்கியின் ஒப்புதலும் நிதியுதவியும் பெற அந்த வங்கியை அணுகுமாறு அரசு அறிவுரை வழங்கியுள்ளது.

[1992 ஏப்ரல் 20]

2.29. மேலும் ஆலை திறக்கும் நாளன்று அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் நல்லெண்ணத்தை வெளிப்படுத்தும் வகையில் ஒரு மாத உத்தியத்தினை கருணைத் தொகையாக வழங்குமாறும் அரசு அறிவுரை வழங்கியுள்ளது. 13-4-1992 அன்று ஆலை திறக்கும் முயற்சியில் நிர்வாகத்துடன் ஒத்துழைப்பு கொடுக்குமாறு தொழிற் சங்கங்களும் அறிவுறுத்தப் பட்டுள்ளன.

2.30. இதன் பின்னர் சென்னை தொழிலாளர் துறை தனித் துணை ஆணையர் முன்பும் தொழிலாளர் துறை ஆணையர் முன்பும் சமரசப் பேச்சு வார்த்தைகள் மீண்டும் தொடர்ந்தன. அதன் விளைவாக, இதுவரை சுமுக முடிவு காணப்படாமல் இருந்த எல்லா முக்கியப் பிரச்சினைகள் குறித்தும் 13-4-1992 அன்று மில்லை மீண்டும் திறப்பதற்கும், 1947-ம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டப் பிரிவு 12(3)ன் கீழ் 26-3-1992 அன்று ஓர் சுமுக ஒப்பந்தம் ஏற்பட்டுள்ளது.

2.31. தமிழக அரசு பின்னி ஆலை நடைமுறை மூலதனத் திற்காக இந்திய ஸ்டேட் வங்கிக்கு ரூ. 10 கோடிக்கு உத்திர வாதம் அளித்துள்ளது. இந்த உத்திரவாதம் 6 மாத காலத் திற்கு அல்லது இந்திய தொழில் வளர்ச்சி வங்கிக்கு நிர்வாகம் சமர்ப்பித்துள்ள திட்டத்திற்கு ஒப்புதல் கிடைக்கும் வரை, இவற்றுள் எது முன்னதாக முடியுமோ அதுவரை அமலில் இருக்கும்.

2.32. மூடப்பட்ட நிறுவனங்களில் உள்ள தொழிலாளர்களுக்கு உதவித் தொகை அளித்தல்.

மூடப்பட்ட நிறுவனங்களில் உள்ள பாதிக்கப்பட்ட தொழிலாளர்களுக்கு 1991-ம் வருடத்தில் முதலமைச்சரின் நிவாரண நிதியிலிருந்து நிவாரணப் வழங்கப்பட்ட விபரம் பின்வருமாறு:

தொழிலாளர் வழங்கப்
வரிசை எண். நிறுவனத்தின் பெயர். சுளின் பட்ட
எண்ணிக்கை. தொகை.

(1)	(2)	(3)	(4)
1. எம். ஆர். எலக்ட்ரானிக்ஸ் காம்போனன்ட்ஸ் லிட., சென்னை (ஒரு நபருக்கு ரூ. 200 வீதம்).	441	88,200	
2. ராமகிருஷ்ணா இண்டஸ்ட்ரியல்ஸ் லிட. கோவை, (ஒரு நபருக்கு ரூ. 200 வீதம்).	344	68,800	
3. பி. அண்டு சி. மில்ஸ், சென்னை (ஒரு நபருக்கு ரூ. 400 வீதம்). விடுபட்ட தொழிலாளர்கள்	8,000	32,00,000	
4. சேஷசாயி இண்டஸ்ட்ரியல்ஸ் லிமிடெட், வடலூர் (ஒரு நபருக்கு ரூ. 400 வீதம்).	136	54,000	
	1,662	6,64,800	

5.	அலெக்ஸாண்டர் திரட் டிவிஷன், மேட்டூர் அணை.	260	} 36,65,600
6.	வசந்தா மில்ஸ், கோவை ..	1,562	
7.	கே. ஜி. எஸ். ஸ்பின்னர்ஸ், கோவை.	150	
8.	ராதாகிருஷ்ணா மில்ஸ், கோவை.	1,100	
9.	காவேரி ஸ்பின்னிங் மில்ஸ், புதுக்கோட்டை.	850	
10.	ஜெயலட்சுமி மில்ஸ், கோவை	558	
11.	மது ஸ்பின்னிங் அண்டு வீவிங் மில்ஸ், கோவை.	500	
12.	ராமகிருஷ்ணா இண்டஸ்ட்ரி யல்ஸ் லிட்., கோவை.	400	
13.	எவரெஸ்ட் இன்ஜினியரிங் ஒர்க்ஸ், கோவை.	330	
14.	ஸ்டாண்டர்டு மோட்டார் புரடக்ட்ஸ் ஆப் இந்தியா லிட்., பெருங்களத்தூர்.	3,086	
15.	கெம்பி (இந்தியா) லிட்., கோவை	186	
16.	நியூ சிட்டி இன்ஜினியரிங் ஒர்க்ஸ், கோவை.	182	
(ஒரு நபருக்கு ரூ. 400 வீதம்.)			
(வரிசை எண். 5 முதல் 16 வரை மொத்த தொழிலாளர்கள்) ரூ. 36,65,600)		9,164	
17.	மேட்டூர் டெக்ஸ்டைல்ஸ் இன் டஸ்ட்ரீஸ் லிட்., மேட்டூர் அணை.	2,175	} 8,70,000
(நபருக்கு ரூ. 400 வீதம்.)			

2.33. கோவையில் தொழிலாளர் அலுவலகக் கட்டிடம் கட்டுதல்:

தொழிலாளர் துறை மற்றும் தொழிற்சாலை ஆய்வகத் துறை அலுவலகங்களுக்கு கோயம்புத்தூரில் சுமார் ரூ. 60 இலட்சம் செலவில் ஒரு மையமான அலுவலக கட்டிடம் கட்டுவதற்கு அரசு அனுமதி வழங்கியுள்ளது. இதற்கென 1991-92 ஆம் ஆண்டிற்கு ரூபாய் 5 இலட்சம் நிதி ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது. 1991-92 ஆம் ஆண்டில் முதல் மாடி வரை கட்டிடம் கட்டுவதற்கு, பொதுப் பணித்துறை தலைமைப் பொறியாளருக்கு (கட்டிடம்) அனுமதி வழங்கப்பட்டுள்ளது.

2.34. தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள்:

வேலூர், சேலம் மற்றும் திருச்சியில் 3 புதிய தொழிலாளர் நீதிமன்றங்களை அரசு ஏற்படுத்தி உள்ளது. இந்த நீதிமன்றங்கள் நடுவர்கள் நியமிக்கப்பட்டவுடன் செயல்பட ஆரம்பிக்கும்.

அத்தியாயம் 3.

சட்டங்கள், சட்டதிருத்தங்கள் அறிவிக்கைகள், விதிவிலக்குகள் மற்றும் பல தமிழ்நாடு எடைகள் மற்றும் அளவைகள் தரம் (அமுலாக்கம்) விதிகள் 1989.

3.1 அரசு ஆணை எண். 2(டி) 31, நாள் 18-6-91-ன் படி தமிழ்நாடு எடைகள் மற்றும் அளவைகள் தரம் (அமுலாக்கம்) விதிகள் 1989ல் உள்ள 4வது அட்டவணையில் செய்யப்பட்டுள்ள திருத்தத்தின்படி, ஒரு கிலோ கிராம் வரையிலும் அளவுள்ள உணவு-எண்ணெய் விற்பனை செய்யப்படும்போது அளவு மூலமும் ஒரு கிலோ கிராம் எண்ணெய்க்கு மேல் விற்பனை செய்யப்படும்போது எடை போடுவதன் மூலம் மட்டுமே உரிய அளவைக் கணக்கிட வேண்டும் என்றும் திருத்தம் செய்யப்பட்டுள்ளது.

தொழிலாளர் நலச் சட்ட அமுலாக்கம்.

3.2. பீடி, உணவு நிறுவனம், கடை, வர்த்தக நிறுவனம் போன்றவைகளில் பணியாற்றும் பல்வகைப்பட்ட தொழிலாளர்கள் மற்றும் ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்கள் போன்ற பல்வேறு தரத்திலுள்ள தொழிலாளர்களின் பணிவரைமுறைகளை உருவாக்க வேண்டி அநேக தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள் உள்ளன. தொழிலாளர் துறையில் உள்ள அமுலாக்கப்பணி இயந்திரம், அமுலாக்கம் பயனுள்ளதாக மற்றும் திறம்பட இருக்க வேண்டும் என்னும் நோக்கத்தோடு உருவாக்கப்பட்டுள்ளது. தொழிலாளர்

1992 ஏப்ரல் 20]

இணைப்புகள்

671

நலச்சட்டங்கள் அமுலாக்கம் செய்யப்படுவதின் முக்கிய குறிக் கோள்களாவன :—

1. தொழிலாளர்களுக்கு, சட்டபூர்வமாகக் கிடைக்க வேண்டிய நன்மைகளைப் பெற்றுக்கொடுப்பது.
2. நுகர்வோரின் அக்கறையைப் பாதுகாப்பது,
3. இன்னலற்ற அமுலாக்கம்.

எடைகள் மற்றும் அளவுகள் உட்பட சட்டபூர்வமான தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள் சரியாக அமுல் செய்யப் படுகின்றனவா என்று தெரிந்து கொள்ள, சிறப்பு, திடீர் சோதனை ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. பொட்டலப் பொருட்கள் விதிகள் உட்பட, எடையளவுச் சட்டங்களின் கீழ் அண்மையில் செயல்படுத்தப்பட்டு வரும், இசைவு தீர்வை முறையானது, நீதிமன்றத்தில் வழக்குகள் தொடருவதில் ஏற்படும் காலதாமதத்தைத் தடுக்க உதவுகிறது.

1991-ம் ஆண்டு இசைந்த தீர்வையின் மூலம் (Compounding of Offences) எடையளவுகள் சட்டம் மற்றும் பொட்டலப் பொருட்கள் விதிகளின் கீழ் 31,993 வழக்குகளில் ரூ. 29,18,645.00 அபராதத் தொகையாக வசூலிக்கப்பட்டது.

தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம் :

3.3. தோட்ட நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு போதுமான மருத்துவ வசதிகள் கிடைக்க செய்ய வேண்டியும், அந்த வசதிகளைப் பெற்றுத் தர வழிமுறைகளைப் பரிந்துரை செய்யவும் அரசு தனது ஆணை எண். 278, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை நாள் 7-10-1991 மூலம் ஒரு துணைக் குழுவை அமைத்துள்ளது.

குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டம், 1948 :

3.4. 1948 ஆம் ஆண்டு குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டத்தின் கீழ் இவ்வரசு, பொதுவாக அமைப்புநீதியற்ற பேரம் பேச வலுவற்ற தொழிலாளர்களுக்குக் "குறைந்த அளவு ஊதியங்களை நிர்ணயித்தல்/மறுநிர்ணயம் செய்தல் ஆகியவற்றை செய்து வருகிறது. இன்று வரை இச்சட்ட அட்டவணையில் 67 தொழில்கள் சேர்க்கப்பட்டுள்ளன.

3.5. குறைந்த பட்ச ஊதியம் நிர்ணயம்/மறுநிர்ணயம் செய்யும்போது அடிப்படை ஊதியம் தவிர விலைவாசி

[1992 ஏப்ரல் 20]

உயர்வை ஈடுகட்டும் விதத்தில் விலைவாசிப் புள்ளி உயர்வுடன் இணைந்த அகவிலைப்படியையும் நிர்ணயம் செய்வதை இவ்வரசு கொள்கையாகக் கொண்டுள்ளது.

3.6 குறைந்தபட்ச ஊதியம் சட்ட அட்டவணைத் தொழில்களுக்கு தினசரி ரூ. 15-க்கு குறையாமல் ஊதிய விகிதங்களை நிர்ணயம்/மறுநிர்ணயம் செய்வதில் அரசு அக்கறை கொண்டுள்ளது.

3.7. 1—3—1992 அன்று உள்ள நிலவரப்படி இந்த அரசு கீழ்க்கண்ட தொழில்களுக்குக் குறைந்தபட்ச ஊதிய விகிதங்களை நிர்ணயம்/மறுநிர்ணயம் செய்துள்ளது.

நிர்ணயம்.

1. காகிதம் மற்றும் காகிதம் சார்ந்த தொழில்.

மறுநிர்ணயம்.

1. காபி பதப்படுத்தும் தொழில்.

2. பொது மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழில்.

3. தோல் பதனிடும் மற்றும் தோல் தயாரிப்புத் தொழில்.

4. கயிறு தயாரிக்கும் தொழில்.

5. ஜவ்வரிசித் தொழில்.

6. புகையிலைத் தயாரிப்பு (பீடி சுற்றுதல்) தொழில்.

7. அச்சகத் தொழில்.

8. ஓட்டல் மற்றும் உணவு நிறுவனங்கள் தொழில்.

9. தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசு தயாரிக்கும் தொழில்.

3.8. குறைந்த பட்ச ஊதிய நிர்ணயம்/மறுநிர்ணயம் தொடர்பாகப் பின்வரும் தொழில்களுக்கு அரசால் ஆலோசனைக் குழுக்கள் அமைக்கப்பட்டு செயல்பட்டு வருகின்றன:—

நிர்ணயம்.

1. தகரக் கொள்கலன்கள் தயாரிப்புத் தொழில்.

2. பட்டுப்பூச்சி வளர்ப்புத் தொழில்.

1992 ஏப்ரல் 20]

3. கெமிக்கல், மற்றும் டிஸ்டில்லரித் தொழில்.

4. தோட்ட நிறுவனங்கள் (எஸ்டேட் பணியாளர்கள்) தொழில்.

5. தோட்ட நிறுவனங்கள் (ஏலக்காய் தோட்டங்கள்) தொழில்.

மறுநிர்ணயம்.

1. வெளுப்பாக்கல் அல்லது சாயம் தோய்த்தல் அல்லது இரண்டும்.

2. கைத்தறி நெசவுத் தொழில்.

3.9. பின்வரும் தொழில்களுக்குக் குறைந்தபட்ச ஊதிய ஆலோசனைக்குழு அமைப்பது குறித்த செயற்குறிப்புகள் அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளன:—

நிர்ணயம்.

1. காற்றூட்டப்பட்ட நீர் தயாரிப்புத் தொழில்.

2. தச்சு மற்றும் கருமார் தொழில்.

3. உணவு பதப்படுத்தும் தொழில்.

3.10. கீழ்க்காணும் தொழில்களுக்குக் குறைந்தபட்ச ஊதிய நிர்ணயம் / மறுநிர்ணயம் குறித்த செயற்குறிப்புகள் அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளன:—

நிர்ணயம்.

1. மின்னணுத் தொழில் (ஆலோசனைக் குழு மூலம்)

2. தேங்காய் உரிக்கும் தொழில் (அறிவிக்கை வாயிலாக).

மறுநிர்ணயம்.

1. எண்ணெய் ஆலைத் தொழில்.

2. சினிமா (திரையரங்குகள்) தொழில்.

3. பொதுப் பொறியியல் மற்றும் கட்டமைப்புத் தொழில்.

4. ஆட்டோமொபைல் பணிமனைத் தொழில்.
5. கம்பளித் தரைவிரிப்பு மற்றும் சால்வை நெசவுத் தொழில்.
6. புகையிலைத் தயாரிப்பு (பீடி தயாரிப்பு உட்பட) தொழில்.
7. பட்டுக் கைத்தறி நெசவுத் தொழில்.
8. உப்பளத் தொழில்.
9. தையற் தொழில்.
10. மர ஆலைத் தொழில்.
11. காட்டன் ஜின்னிங், பிரஸ்சிங் மற்றும் காட்டன் வேஸ்ட் தொழில்.
12. வனத் தொழில்.
13. மருத்துவமனை மற்றும் மருத்துவ இல்லத் தொழில் (அரசு மற்றும் இ. எஸ். ஐ. மருத்துவ மனை மற்றும் மருத்துவ இல்லங்கள் நீங்கலாக).
14. கட்டுமானப் பணிகள் மற்றும் சாலை பராமரிப்புத் தொழில்.
15. செயற்கை வைரக் கற்களுக்குப் பட்டை தீட்டும் தொழில்.
16. திரைப்படத் தயாரிப்புத் தொழில்.
17. பனியன் தயாரிப்புத் தொழில்.

அத்தியாயம் 4

நலத்திட்டங்கள்.—

(அ) பீடித் தொழிலாளர்களுக்கு வீட்டுவசதி.

4.1. வீட்டுவசதித் திட்டத்தின்கீழ் நலிந்த பிரிவு பீடித் தொழிலாளர்களுக்கு மைய அரசால் மாநில அரசுக்கு வீடு கட்ட செலவாகும் தொகையில் 50 விழுக்காடு அவ்வது உயர்ந்தபட்சமாக ரூ. 5000 உதவி தொகையாக ஒவ்வொரு வீட்டிற்கும் அளிக்கப்படுகிறது. இத்திட்டத்தின்கீழ் வேலூரில் உள்ள சத்துவாச்சாரியில் 150 வீடுகள் கட்டப்பட்டுள்ளன.

4.2. பீடித் தொழிலாளர்களுக்கு வீடுகட்டும் திட்டத்தின் கீழ் அரசு திருநெல்வேலி கட்டப்பொம்மன் மாவட்டத்தில் மேலப்பாளையம் மற்றும் முக்கூடலில் நில ஆர்ஜிதம் செய்துள்ளது. ஒவ்வொரு வீடும் கட்டுவதற்கு ரூ. 15,000 செலவாகும் என மதிப்பீடு செய்யப்பட்டு அதில் பீடித் தொழிலாளர் நல நிதியிலிருந்து ரூ. 5,000 உதவித் தொகையாகவும் மீதமுள்ள தொகை ரூ. 10,000 அட்கோ நிறுவனத்திடமிருந்து 22 ஆண்டுகளில் திரும்பச் செலுத்தும் தவணை முறையில் கடனாகவும் பெற்றுத் தரப்படும். இத்திட்டத்தின்கீழ் உரிய பயனீட்டாளர்களைத் தெரிந்தெடுத்து வீடுகள் ஒதுக்குவதற்கான வழிமுறைகள் 11—4—91ஆம் நாளும் 112 எண்ணுமிட்ட தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை அரசாணையில் தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது. திட்டத்தின்கீழ் உரிய பயனீட்டாளர்களைத் தேர்வு செய்யும் பணி தற்போது நடைபெற்று வருகிறது. இது முடிவுற்றதும் வீடுகட்டும் பணி தமிழ்நாடு வீட்டு வசதி வாரியத்தால் மேற்கொள்ளப்படும்.

பிற திட்டங்கள்:—

4.3. தொழிலாளர்கள் பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின் கீழ்ப் பயன் பெறவும் குறிப்பாக அமைப்பு ரீதியற்ற தொழிலாளர்களுக்கு வேண்டிய அறிவுரைகள் வழங்க மாநிலத்தில் மூன்று தொழிலாளர் சட்ட ஆலோசனைக் குழுக்கள் பணியாற்றுகின்றன.

கட்டிட தொழிலாளர்களுக்குப் பாதுகாப்புத்திட்டம் ஏற்படுத்துதல்:—

4.4. அமைப்பு ரீதியற்றத் துறைகளில் ஒரு பெரும் பான்மையான பகுதியினர் கட்டிடத் தொழிலாளர்களாகும். இத் தொழிலாளர்களுக்குக் குறைந்த பட்ச ஊதியம் நிர்ணயம் செய்வதோடல்லாமல், 1982-ம் வருட தமிழ்நாடு உடல் உழைப்புத் தொழிலாளர் (பணி நிரந்தரம் மற்றும் வேலை நிலைமை) சட்டத்திலுள்ள சலுகைகளை இத் தொழிலாளர்களும் பெற வகை செய்ய அரசு உத்தேசித்துள்ளது. இதைத்

தவிர இத் தொழிலாளர்களுக்கென வைப்பு நிதி, பணிக் கொடை, பேறுகால சலுகைகள் போன்ற பயன்களோடு விபத்து மற்றும் நோய்வாய்ப்பட்ட நேரங்களில் நிதி உதவி கிடைக்கும் வகையில் அரசு தனியாக ஒரு நலத் திட்டத்தினை உருவாக்கவும் உத்தேசித்துள்ளது.

மகளிர் பிரிவு ஏற்படுத்துதல்:—

4.5. பெண் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை கணக் கெடுப்பு, பல்வேறு தொழில் நிறுவனங்களில் அவர்களது வேலைவாய்ப்பு, வேலை நிலைமை மற்றும் அவர்களுக்கென ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ள நல வசதிகள் போன்ற விவரங்களை சேகரிக்கும் பொருட்டு அரசு 'மகளிர் பிரிவு' ஒன்றை ஏற்படுத்தியுள்ளது. மேற்படி மகளிர் பிரிவின் தலைவராக தொழிலாளர் உதவி ஆணையர் நிலையில் ஒரு பெண் அலுவலர் பணியமர்த்தப்பட்டுள்ளார். பெண் தொழிலாளர்கள் பற்றிய கணக்கெடுப்பு, பெண் தொழிலாளர்கள் சம்பந்தப்பட்ட பிரச்சனைகளுக்குத் தீர்வு காணுதல், பெண் தொழிலாளர்களின் உடல் நலம் குறித்து புதிய மேம்பாட்டுத் திட்டங்கள் மற்றும் பெண் தொழிலாளர்களின் முன்னேற்றம் குறித்தும் கருத்து தெரிவித்தல், குழந்தைகள் மற்றும் பெண் தொழிலாளர்களுக்கு என் நலத்திட்டங்கள், கருத்தரங்குகள், கருத்தாய்வுகள் நிகழ்த்த ஆலோசனைகள் கூறுதல் போன்ற பணிகளை மேற்கொள்ள இவர் பணிக்கப்பட்டுள்ளார். மேலும் சம ஊதியச்சட்டத்தினை அமுலாக்கம் குறித்த பணியும் இவருக்குக் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

தொழிலாளர் மறுவாழ்வு நிதி ஏற்படுத்துதல்:—

4.6. பொதுவாக நவீனப் படுத்துதலாலோ அல்லது தொழில் நுட்ப மேம்பாட்டினாலோ அல்லது நலிவடைந்த/சூட்டப்பட்ட நிறுவனங்களினாலோ ஆட்குறைப்போ அல்லது வேலையின்மையோ ஏற்படுகின்றது. எனவே அங்ஙனம் பாதிக்கப்பட்ட தொழிலாளர்களை கண்டறிந்து அவ்விதம் பாதிக்கப்பட்ட தொழிலாளர்களுக்கு புனர்வாழ்வு அளிக்கவேண்டிய நிலையுள்ளது. அவற்றுள் ஒன்றாக அரசால் கண்டறியப்பட்டதுதான், அங்ஙனம் பாதிக்கப்பட்ட தொழிலாளர்களுக்கென வகுக்கப்பட்ட நல நிதித் திட்டம் ஆகும். பெரிய, நடுத்தர, சிறிய மற்றும் மிகச் சிறிய தொழில் நிறுவனங்களுக்காகவே சமீபத்தில் அரசு ஒரு புதிய தொழிற்கொள்கையினை போதுமான நிதி சலுகைகளுடன் அறிவித்துள்ளது. இப்புதிய தொழிற்கொள்கையினால் தொழிலாளர் புனர்வாழ்வு நிதியினை துவக்கவும், இந்த நிதியினைக் கொண்டு நிறுவனங்களைச் சீரமைக்கும்போது அதில் உள்ள தொழிலாளர்கள் பயனடைய ஏதுவாகும். இந்த நலநிதியை எவ்வாறு அமைப்பது மற்றும் அமல்படுத்துவது என்பது பற்றிய வழி

1992 ஏப்ரல் 20]

முறைகளை அரசு ஆராய்ந்து செயல்படுத்தும். இந்த நல நிதிக்கு ரூ. 50 கோடி நிதி உதவி அளித்து உதவும்படி மைய அரசை இவ்வரசு கேட்டுக் கொண்டுள்ளது.

பீடித் தொழிலாளர்களுக்கென கூட்டுறவுச் சங்கங்களை அமைத்தல்:

4.7. பீடித் தொழிலாளர்கள் சுரண்டப்படுவதைத் தடுக்கவும், அவர்களுக்குச் சேர வேண்டிய சலுகைகள் அவர்களைப் போய்ச் சரிவர சேர்வதற்கெனவும், பீடித் தொழிலாளர்களுக்கென நிறுவனங்களை தொழிற்கூட்டுறவு சங்கங்கள் மூலம் நடத்துவது பற்றி அரசு சிந்தித்து வருகிறது. எனவே இதனைக் கருத்திற்கொண்டும், மூலதனம், பணியாளர் அமைப்பு மற்றும் விற்பனை நிலைகளை கருத்திற்கொண்டும் ஒரு வரைவுத் திட்டத்தினை உருவாக்க உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது.

பீடித் தொழிலாளர்களுக்கென உச்ச நீதிமன்றம் வழங்கிய தீர்ப்பினை அமுலாக்குதல்:

4.8. திருநெல்வேலி மாவட்டம், ஆலங்குளத்தினைச் சேர்ந்த மாவட்ட பீடித் தொழிலாளர்கள் சங்கத்தினர், தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களை, திருநெல்வேலி கட்டப் பொம்மன் - மாவட்ட தொழிலாளர்களுக்குச் சரிவர அமுல்படுத்துவதில்லை என்று உச்ச நீதிமன்றத்தில் தாக்கல் செய்திருந்த மனு மீது, உச்ச நீதிமன்றம் குடி ஒன்றை நியமித்து விசாரணை மேற்கொள்ள உத்தரவிட்டது. அக்குழுவும், இவ்வித விசாரணையை மேற்கொண்டு தனது அறிக்கையினை உச்ச நீதிமன்றத்திற்கு அளித்தது. இவ்வறிக்கையினை உச்ச நீதிமன்றம் ஆராய்ந்து, அதில் 11 பொதுவான குறைபாடுகளை நிவர்த்திக்க தமிழக மற்றும் மத்திய அரசிற்கு ஆணைகள் பிறப்பித்துள்ளது.

4.9. இவற்றில், பீடி உற்பத்தித் தொழிலில் உண்மையாகப் பணியாற்றும் நபர்களின் பெயர்களில் பாஸ் புத்தகங்கள் வழங்குவது, தொழிலாளர்கள் சேம நலத் திட்டம், குறைந்தபட்சக் கூலிச் சட்டம், பீடி மற்றும் சுருட்டு தொழிலாளர் (வேலை மற்றும் நிலைமைகள்) சட்டம், மகப்பேறு நலச் சட்டம், போனஸ் வழங்கல் சட்டம், பீடிச் சுற்றும் தொழிலாளர்களால் ஈட்டப்படும் ஊதியத்தினை பீடி சுற்றுவதில் ஈடுபட்டுள்ளவர்களும், ஒப்பந்தக்காரர்களும் பகிர்ந்து கொள்வது, மூலப் பொருட்கள் போதுமான அளவு வழங்கப்படாமை, பதிவேடுகள் சரிவர பேணப்படாமை, குடும்ப ஒய்வுதியத்தினை மறுத்தல், உற்பத்தியினைக் குறைத்தல் ஆகியவை அடங்கும்.

4.10. உச்ச நீதிமன்ற ஆணைகளுக்கு இணங்க, சம்பந்தப்பட்ட குறைபாடுகளைக் களைவதற்கு கீழ்க்கண்ட நடவடிக்கைகள் இவ்வரசால் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

[1992 ஏப்ரல் 20]

உண்மையான தொழிலாளர்களை அடையாளம் கர்ணவும் தொழிலாளர்களுக்கு அவர்கள் பெயரில் பாஸ் புத்தகம் வழங்குவதற்கும், வீட்டுக்கு வீடு கணக்கெடுப்புப் பணி மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகிறது.

4.11. பீடி மற்றும் சுருட்டு தொழிலாளர் (வேலை நிலைமைகள்) சட்டத்தினை செவ்வனே அமுல் செய்வதற்கெனவும், பீடித் தொழிலாளர்கள் சுரண்டப்படுவதைத் தடுப்பதற்கெனவும் திருநெல்வேலி கட்டபொம்மன் மாவட்டத்தில் 6 கூடுதல் தொழிலாளர் உதவி ஆய்வர்கள் நியமிக்கப்பட்டுள்ளனர்.

4.12. மேலும், இவ்வித இன்னலமிக்க தொழிலில் சிறுவர்களைப் பணியமர்த்துவதைத் தடுப்பதெற்கென, சிறுவர்களைப் பணிக்கமர்த்தும் பீடி நிறுவனங்களைக் கண்டறிந்து அவ்விதம் பணிக்கமர்த்தப்படுவதினை தடை செய்ய ஆய்வர்கள் பணிக்கப்பட்டுள்ளனர். பதிவேடுகள் சரிவர பராமரிக்காமையாக, குறிப்பாக தொழிற்சாலைக்கு வெளியே வேலை செய்யும் தொழிலாளர்களுக்குப் பதிவேடுகள் சரிவர பராமரிக்க ஆவன செய்ய, கணக்கெடுப்புப் பணி விரைவாக நடைபெற்றுவருகிறது. இப்பணி முடிவுற்றதும், அவ்விதம் சரிவர பராமரிக்காத நிறுவனங்களுக்குத் தகுந்த அறிவுரைகள் வழங்கப்பட்டு அமுலாக்கப்படும். இவ்விதப் பணி வீட்டுப் பெண் தொழிலாளர்களைக் கண்டறியவும், பெண் தொழிலாளர்கள் பெயரிலேயே பாஸ் புத்தகங்கள் வழங்கவும் பயனுள்ளதாக அமையும்.

4.13. மேலும், சிறுவர்கள் உட்பட ஒவ்வொரு தொழிலாளிக்கும் குறைந்தபட்சம் ரூ. 50 ஆயிரத்திற்கு ஈட்டுறுதி திட்டத்தினை பீடித் தொழிலாளர்களிடமிருந்து எவ்வித தவணைக் கட்டணமும் பிடித்தம் செய்யாமல், அமுலாக்க உற்பத்தியாளர்கள் / வேலையளிப்பவர்கள் கேட்டுக்கொள்ளப்பட்டுள்ளனர்.

4.14. உச்சநீதிமன்றத்தின் மற்ற ஆணைகளான; தொழிலாளர் சேம நல நிதிச் சட்ட அமுலாக்கம், ஒப்பந்த தொழிலாளர்கள் முறையினை ஒழித்தல், 1975 ஆம் வருடத்திய பீடித் தொழிலாளர் நல வரிச்சட்ட அமுலாக்கம் மற்றும் 1976-ம் வருடத்திய பீடித் தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டம் நல நிதியை நிர்வகித்தல் முதலியன குறித்து உரிய நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ள மைய அரசை அணுகப்படும்.

4.15. தொழிலாளர் துறையின் பல்வேறு நடவடிக்கைகள் குறித்த விவரங்களை இணைப்புகள் 1 முதல் 7 வரை காணலாம்.

1992 ஏப்ரல் 20]

அத்தியாயம் 5

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம், சென்னை-6

5.1. தொழிலாளர், வேலையளிப்போர் மற்றும் அரசு ஆகியோர் அளிக்கும் நல நிதிப் பங்குத் தொகையினைக் கொண்டு தொழிலாளர்களுக்கும். அவர்தம் குடும்பங்களுக்கும் பயன் பெறும் வகையில் பல்வேறு நலத் திட்டங்களை தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம் செயல்படுத்தி வருகின்றது.

5.2. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதி, மாநில தொழிலாளர் நல அமைச்சர் அவர்களைத் தலைவராகக் கொண்ட தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியத்தால் நிர்வகிக்கப்பட்டு வருகிறது.

5.3. இவ்வாரியம், தமிழக முழுமையும் 58 தொழிலாளர் நல மையங்களையும், 10 தையற் பயிற்சி மையங்களையும் நடத்தி வருகின்றது. ஒவ்வொரு மையத்திலும் தொழிலாளர்களின் ஆதரவில் வாழ்ந்துவரும் பெண்களுக்குத் தையற் பயிற்சி கற்பித்தலும், ஒரு பிரிவில் குழந்தைகளுக்கான பள்ளியும் நடத்தப்படுகின்றன. தையற் பயிற்சி பெறுபவர்களுக்கு மாதம் ரூ. 80 வீதம் உதவித் தொகை அளிக்கப்படுகின்றது. குழந்தைகள் பிரிவில் பயிலும் குழந்தைகளுக்கு இலவசக் கல்வியுடன் சத்துணவு, பால், பழம், முட்டை வழங்கப்படுவதுடன் மருத்துவப் பரிசோதனை செய்யப்பட்டு மருந்துகள் ஆகியவைகளும் இலவசமாக வழங்கப்படுகின்றன. பிரதி ஆண்டும் இரண்டு ஜதை டெரிகாட்டன் சீருடைகளும் வழங்கப்படுகின்றன.

5.4. காச நோயால் அவதியுறும் தொழிலாளர்கள் மருத்துவமனைகளில் தங்கி சிகிச்சை பெறுவதற்காக தாம்பரம், திருப்பூர், ஆசாரிப்பள்ளம், ஆஸ்டின்பட்டி ஆகிய இடங்களில் உள்ள அரசு மருத்துவ மனைகளில் 26 படுக்கைகள் கொண்ட தனிப் பிரிவினை இவ்வாரியம் கட்டியுள்ளது.

5.5. தொழிலாளர்களும் அவர்களைச் சார்ந்தோர்களும் படிக்கும் வழக்கத்தை ஊக்குவிக்கும் பொருட்டு தமிழகத்தில் 12 இடங்களில் இலவசப் படிப்பகங்களை இவ்வாரியம் நடத்தி வருகின்றது. மர்மல்லபுரம், குற்றாலம் மற்றும் வால்பாறை ஆகிய இடங்களில் தொழிலாளர்களும் அவர்தம் குடும்பத்தினரும் தங்குவதற்காக ஓய்வு இல்லங்கள் கட்டப்பட்டுள்ளன. இங்கு மிக மிகக் குறைந்த வாடகையே வசூலிக்கப்படுகின்றது. ராமேஸ்வரம், உதகமண்டலம், கொடைக்கானல் ஆகிய இடங்களிலும் ஓய்வு இல்லங்கள் கட்ட, இவ்வாரியம் முடிவு செய்துள்ளது.

[1992 ஏப்ரல் 20.]

5.6. சென்னை தேனாம்பேட்டையில், தொழிலாளர் சம்பந்தப்பட்ட வழக்கு/விசாரணை/பேச்சு வார்த்தை ஆகிய வற்றிற்காக வரும் தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதிகள் குறைந்த வாடகையில் தங்குவதற்காக ஓர் ஓய்வு இல்லமும் கட்டப்பட்டுள்ளது.

5.7. ஓசூர், ஆம்பூர், மறைமலைநகர், மதுரை ஆகிய இடங்களில் தொழிலாளர் நல மையங்கள் துவங்குவதுபற்றி வாரியம் பரிசீலித்து வருகிறது.

5.8. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதிக்கு ஆண்டு ஒன்றிற்கு தொழிலதிபர்கள் ஒவ்வொரு தொழிலாளருக்கும் 4 ரூபாயும், அரசு 2 ரூபாயும், தொழிலாளர் ஒவ்வொரு வரும் 2 ரூபாயும் சந்தா தொகையாக அளித்து வருகின்றனர். தொகையை, முறையே ரூபாய் 6, 3, 3 என உயர்த்துவதற்கு இவ்வாரியம் தீர்மானம் நிறைவேற்றியுள்ளது. இதற்காக 1972 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டத்தை திருத்துவது பற்றிய செயற்குறிப்பு அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளது.

5.9. இவ்வாரியம் நடைமுறைப்படுத்தும் பல்வேறு நலத் திட்டங்களின் மூலம் பயன்பெற்றவர்களின் விவரம் இணைப்புகள் 8 முதல் 10 வரையில் தரப்பட்டுள்ளது.

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

1992 ஏப்ரல் 20]

அத்தியாயம் 6

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையம்.

6.1. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையம் 1973-ஆம் ஆண்டு நிறுவப்பட்டது. இந்நிலையம் 1978-ஆம் ஆண்டு முதல்தர நிலையமாக உயர்த்தி அமைக்கப்பட்டது. தற்போது 1—4—1988 முதல் தன்னாட்சி நிறுவனமாக இயங்கி வருகிறது. இந்த நிலையம் தற்போது தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல அமைச்சர் தலைமையின் கீழ் உள்ள ஆளுநர் குழுவினரால் நிர்வகிக்கப்பட்டு வருகிறது. தொழிலாளர் இணை ஆணையர் நிலையில் ஒரு இயக்குநர் இந்நிறுவனத்தின் தலைவராக இருக்கிறார்.

இந்த நிலையத்தின் முக்கியப் பணிகளும் / நோக்கங்களும்

பின்வருமாறு:—

நல்ல தொழிற்சங்கத் தலைவர்களை உருவாக்குதல், நிர்வாகத்தினருக்கு தொழிலாளர்களுடன் இனக்கமான நெருக்கத்தினை தோற்றுவித்தல், தொழிலாளர் துறையிலும் தொழிற்சாலைகள் துறையிலும் பணியாற்றும் அலுவலர்களின் திறமைகளை வளர்த்தல், தொழிலாளர் நிர்வாகத்தில் ஆராய்ச்சிகள் மேற்கொள்ளுதல் ஆகியவையாகும்.

6.2. இக்கல்வி நிலையம், பயிற்சித் திட்டங்கள், கருத் தரங்குகள், புத்தாக்கப் பயிற்சிகள், இயல்பாக்க பயிற்சிகள் ஆகியவற்றினை நடத்தி வருகிறது. இந்தப் பயிற்சிகள் தொழிலாளர்களுக்கும் தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதிகளுக்கும் தொழிலகங்களில் பணியாற்றும் மேற்பார்வையாளர்களுக்கும், நிர்வாகப் பணியாளர்களுக்கும், தொழிலாளர்களுக்கும் தொழிலாளர் துறை மற்றும் தொழிற்சாலைகள் துறை அலுவலர்களுக்கும் பிற துறை அலுவலர்களுக்கும் பயன்படும் வகையில் நடத்தப்பட்டு வருகின்றன.

இக்கல்வி நிலையத்தில் தொழிலாளர் நிர்வாகம் சம்பந்தமாக ஓராண்டு பட்டப்படிப்பு மற்றும் பட்ட மேற்படிப்பு வழங்கப்படுகிறது. மேற்கண்ட பட்ட மேற்படிப்புகளுக்கு சென்னைப் பல்கலைக் கழகம் அங்கீகாரம் அளித்துள்ளது. தேர்ச்சி பெற்ற விரிவுரையாளர்களின் விரிவுரையும் குழுகலந்துரையாடலும், பொருள்கள் குறித்து விரிவான ஆழமான படிப்பும் இந்நிறுவனத்தின் செயல்பாடுகளில் அடங்கும். ஆண்டுதோறும் பட்டப்படிப்பில் 40 மாணவர்களும், பட்ட மேற்படிப்பில் 20 மாணவர்களும் பயிலுகின்றனர்.

[1992 ஏப்ரல் 20]

6.3. 1991-ம் ஆண்டில் 40 நிகழ்ச்சிகள் நடத்தப்பட்டன. மேற்படி நிகழ்ச்சிகளில் பங்கேற்றவர்கள் மற்றும் பயிற்சி அடைந்தவர்களின் எண்ணிக்கை 1,617. இக்கல்வி நிலையம் ஆரம்பிக்கப்பட்ட நாள் முதல் 31-12-91 வரையிலான காலத்தில் 744 கருத்தரங்குகள் மற்றும் பயிற்சித் திட்டங்கள் நடத்தப்பட்டு 30,717 நபர்கள் பங்குபெற்றுள்ளனர்.



அத்தியாயம்-7

தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத்துறை.

7.1. தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத்துறை 1948-ம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டம் மற்றும் 12 இதர முக்கிய தொழிலாளர் சட்டங்களை தொழிலாளர்களின் நலன் மற்றும் பாதுகாப்பு ஆகியவற்றைப் பேணும் பொருட்டு அமுல்படுத்துகிறது.

7.2. குறிப்பாக இரசாயனத் தொழிற்சாலைகளில் ஆராய்ச்சி செய்வதற்காகவும் மேம்பாடு செய்வதற்காகவும் ஒரு இணைதொழிற்சாலை ஆய்வகத்துறை தலைமை ஆய்வாளர் பதவி உயர்த்தப்பட்டு ஒரு தொழிற்சாலைகள் கூடுதல் தலைமை ஆய்வாளர் பதவி புதிதாக தோற்றுவிக்கப்பட்டுள்ளது. தற்போதுள்ள இணைத்தலைமை தொழிற்சாலைகள் ஆய்வாளர் (சோதனை மற்றும் பாதுகாப்பு), சென்னை, புரிந்து வந்த பணிகளை இந்தக்கூடுதல் தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் மேற்கொள்ளுவார்.

7.3. கடும் விபத்துத் தடுப்புப் பிரிவு (Major Accident Hazard Control Cell) உரிய தளவாடங்களுடன் சென்னையில் அமைக்கப்பட்டுள்ளது. அபாயகரமான உற்பத்தி முறைகளை கையாளும் தொழிற்சாலைகளுக்கு தொழிற்சாலைக்குள் விபத்து ஏற்படாமல் தடுக்கும் முறைகளும் அவ்வாறு விபத்து ஏற்பட்டுவிட்டால் அதனை சமாளிக்கும் அவசர காலமுறைகளும் சோதனை மற்றும் பாதுகாப்புப் பிரிவினை மேற்பார்வை செய்தலும் இப்பிரிவின் முழுப் பொறுப்பாகும்.

7.4. 1991-ம் ஆண்டு துவக்கத்தில் 16,710 தொழிற்சாலைகள் 1948-ம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ் இருந்தன. அவைகள் 1991-ம் ஆண்டு டிசம்பர் இறுதியில் 18,062 ஆக அதிகரித்து உள்ளன. 31-12-1991-ல் 1948-ம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின்கீழ் உத்தேசமாக 9,01,943 தொழிலாளர்கள் உள்ளனர். 1991-ம் ஆண்டு ரூ. 4,03,30,137 உரிமத் தொகையாக வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது.

7.5. நடப்பு ஆண்டில் 25,014 முறையான ஆய்வுகள் மேற்கொண்டதோடு விடுமுறை, சிறப்பு, திடீர், இரவு ஆய்வுகள் மற்றும் மேல் ஆய்வுகளையும் சேர்த்து 13,783 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு உள்ளன. ஆய்வு விவரங்கள் இணைப்புகள் 12 மற்றும் 13-ல் தரப்பட்டுள்ளன.

7.6. நடப்பு ஆண்டில் ஒப்பந்த தொழிலாளர் சட்டம் 1970, ஊதியம் வழங்குதல் சட்டம் 1936, குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டம் 1948, ஆகியவற்றின் கீழ் 306 வழக்குகள் தவிர, தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ் 2,267 வழக்குகள்

[1992 ஏப்ரல் 20]

தொடரப்பட்டு, ரூ. 14,71,475 அபராதத் தொகையாக வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. வழக்கு விபரங்கள் இணைப்பு 14-ல் தரப்பட்டுள்ளன.

7.7. 1988-ம் ஆண்டு தொழிலாளர் சட்டங்கள் (அறிக்கைகள் அளித்தல்) மற்றும் பதிவேடுகள் பராமரித்தல் (விலக்களித்தல்) சட்டம், குறைந்த தொழிலாளர்கள் பணியாற்றும் நிறுவனங்களுக்கு பதிவேடு பராமரிப்பிலும், அறிக்கைகள் அளிப்பதிலுமிருந்து விதிவிலக்கு அளிக்க வகை செய்து 1—5—1989 முதல் இம்மாநிலத்தில் நடைமுறைப்படுத்தப்படுகின்றது. 1948-ம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ் பதிவு செய்யப்பட்டு 19 தொழிலாளர்களுக்கு உள்ளிட்ட தொழிற்சாலைகளுக்கு இச்சட்டம் பொருந்தும்.

7.8. நடப்பு ஆண்டில் 728 புகார்கள் பெறப்பட்டு விசாரிக்கப்பட்டு உள்ளன. முரண்பாடுகள் காணப்பட்ட நேரத்தில் அவைகளை களைய நடவடிக்கைகள் உடன் எடுக்கப்பட்டுள்ளன.

7.9. தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகம் மேற்கொண்ட சோதனைகள், தொடுக்கப்பட்ட வழக்குகள் பற்றிய விவரங்கள் இணைப்புகள் 11, 12, 13 மற்றும் 14-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

1948-ம் விருட தொழிற்சாலைகள் சட்டத்திற்கான திருத்தங்கள்.

7.10. இந்த மாநிலத்தில் சிறு தொழில் நிறுவனங்களின் வளர்ச்சியை கருத்தில் கொண்டு, தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ் கொண்டுவரப்படுவதற்கு தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கையை உயர்த்தி அதாவது மின்சக்தி கொண்டு உற்பத்தி நடைபெறும் இனங்களுக்கு 10 தொழிலாளர்களிலிருந்து 25 தொழிலாளராக உயர்த்தியும், மின்சக்தி இல்லாமல் உற்பத்தி நடைபெறும் தொழிற்சாலைகளுக்கு 20-லிருந்து 50 தொழிலாளர்களுக்கு உயர்த்தியும் சோதனை மற்றும் பாதுகாப்பு விதிகளுக்கு முரணில்லாமலும் திருத்தம் செய்ய உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது.

7.11. தொழிலாளர் உடல் நலனை பாதுகாக்கவும், அபாயகரமான விளைவுகளினால் உடல் நலம் பாதிக்கப்படும் நிலமையிருப்பின் அதனின்றும் பாதுகாத்துக் கொள்ள உரிய பாதுகாப்பு நடைமுறைகளை சேர்த்தும் தொழிற்சாலைகள் சட்டத்திற்கு 1987-ம் ஆண்டு இந்திய அரசு ஒரு திருத்தச் சட்டம் கொண்டு வந்தது.

7.12. நம் மாநிலத்தில் அபாயகரமான தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிற்சாலைகள் இயங்கும் ஆறு பகுதிகளை அடையாளம் கண்டுள்ளோம். அவையாவன : மணலி, நெய்

1992 ஏப்ரல் 20]

வேலி) கடலூர், இராணிப்பேட்டை, மேட்டூர் மற்றும் தூத்துக்குடி ஆகிய இடங்களாகும். இந்த இடங்களை பொறுத்தவரை அபாயகரமான உற்பத்தி முறை கையாளும் தொழிற்சாலைகளுக்கு தொழிற்சாலைகளுக்குள் விபத்து ஏற்படாமல் தடுக்கும் முறைகளும், அவ்வாறு விபத்து ஏற்பட்டால் அதனை சமாளித்துக் கட்டுப்படுத்தும் திட்டங்களும் (Control Measure) தொழிற்சாலையைச் சுற்றியுள்ள பகுதியில் எந்தவிதமான பாதிப்பு ஏற்படும்போது மக்களை பாதிப்புக்கு உள்ளாக்காமல் பாதுகாப்பாக வெளியேற்றும் திட்டம், பாதுகாப்பு நடைமுறைகள் (Safety measures) ஆகியவை தீட்டப்பட வேண்டும். சோதனை மற்றும் பாதுகாப்பு கோட்டம் மற்றும் பெரும் விபத்து தடுப்பு பிரிவும் (Testing and Safety Division and Major Accident Hazardous Control Cell) இணைந்து இத்திட்டங்களை தயாரிக்க தீவிர நடவடிக்கை எடுத்து வருகின்றன.

7.13. அபாயகரமான இரசாயனப் பொருள்களை மூலப் பொருளாக கொண்டு செயல்படும் 59 தொழிற்சாலைகள் இம் மாநிலத்தை பொறுத்தவரை அடையாளம் காணப்பட்டுள்ளன. தொழிலாளர்கள், மேற்பார்வையாளர்கள் மற்றும் நிர்வாக அலுவலர்களுக்கு தொழிற்சாலையில் பல்வேறு மட்டத்தில் கையாள வேண்டிய பாதுகாப்பு முறைகளை சுற்பிக்க பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தி வருகிறார்கள்.

7.14. அபாயகரமான தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு பயிற்சி அளிக்கும் பொருட்டு, சிவகாசியில் ஒரு பயிற்சி நிலையம் தோற்றுவிக்கப் பட உள்ளது.

7.15. 264 பாதுகாப்புப் பயிற்சி வகுப்புகள் 387 தொழிற்சாலைகளில் இந்த ஆண்டில் நடைபெற்று அதன் மூலம் 7,455 தொழிலாளர்கள் பயனடைந்து உள்ளனர். அதிக விபத்துக்கள் நடக்கும் தொழிற்சாலைகளை தேர்ந்து எடுத்து அத்தொழிற்சாலைகளை பொறுத்தவரை 36 பாதுகாப்பு அளவீடு (Safety Survey) நடத்தப் பெற்று அதன் முடிவுகள் சம்பந்தப்பட்ட தொழிற்சாலை நிர்வாகத்தினருக்கு தக்க பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ள அனுப்பப்பட்டன. 58 தொழிற்சார்ந்த சுகாதார அளவீடு (Health Survey) 1991ம் ஆண்டு மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

மாநில பாதுகாப்பு பிசுக்கள் மற்றும் சிரமீர் பிசுக்கள்.

7.16. தொழிற்சாலையில் சிறந்த பாதுகாப்புச் செயல்களை தெரிந்துகொள்ளவும் தொழில் பாதுகாப்பில் ஆழ்ந்த பற்றுக் கொண்டு இயக்கச் செய்யவும், நிர்வாகத்தினர்களுக்கு தமிழக

அரசு மாநில பாதுகாப்பு பரிசுகள் வழங்குகிறது. இந்த பரிசுகள் வழங்கும் நோக்கத்திற்காக தொழில் நிறுவனங்கள் கீழ்க்கண்ட மூன்று வகையாக பிரிக்கப்பட்டுள்ளன|

தொகுதி 'அ' : 10 இலட்சம் மணி நேரத்திற்கு குறைவில்லாமல் வேலை செய்த தொழிற்சாலைகள்.

தொகுதி 'ஆ' 5 மற்றும் 10 இலட்சம் மணி நேரங்களுக்கு இடையில் வேலை செய்த தொழிற்சாலைகள்.

தொகுதி 'இ' 2 முதல் 5 இலட்சம் மணி நேரங்களுக்கு இடையில் வேலை செய்த தொழிற்சாலைகள்.

கீழ்க்கண்ட மூன்று திட்டங்கள் செயலில் உள்ளன :—

திட்டம் 1.—முந்தைய ஆண்டை ஒப்பு நோக்குகையில் விபத்து விகிதத்தை மிக அதிகமாக குறைத்து காண்பிக்கும் தொழிற்சாலைக்கு இந்த பரிசினை வழங்குதல்.

திட்டம் 2.—அதேவகைப்பட்ட மற்ற தொழிற்சாலைகளுடன் ஒப்பிடும்போது நிறையிட்ட அதிர்வு எண் விகிதத்தை (Lowest weighted and reference rate) அந்த ஆண்டில் மிகக் குறைந்த தொழிற்சாலைக்கு இந்த பரிசினை வழங்குதல்.

திட்டம் 3.—பரிசுக்குரிய ஆண்டில் விபத்தின் அளவு அதிக மணி நேரம் செயல் புரிந்த தொழிற்சாலைக்கு வழங்குதல்.

7.17. மேற் குறிப்பிட்ட பரிசுக்குரியவர்களை அரசு அமைக்கும் குழுவின் தேர்வு செய்கின்றனர்.

அழுத்த இயந்திரங்கள் சோதனை

7.18. தமிழ்நாட்டில் 15,942 அழுத்த இயந்திரங்கள் உள்ளன. தொழிற்சாலைகளில் அமைக்கப்பட்டுள்ள ஒவ்வொரு அழுத்த இயந்திரத்தையும் தகுதியுள்ள நபர்களால் காலமுறை தோறும் முழுமையாக ஆராய்ந்து அதன் பாதுகாப்பாக வேலை செய்யும் தன்மைக்கு தகுதி சான்று வழங்க வேண்டும் என 1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டம் மற்றும் 1950 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகளில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.

1992 ஏப்ரல் 20]

7.19. 1991 ஆம் ஆண்டில் சோதனை செய்யப்பட்ட கலன்களின் விவரங்கள் வருமாறு :—

வெளிப்புறம்	30,605
உட்புறம்	512
தீர்மானங்களின் நிலை (ஹைடிரோஸ்டேடிக்ஸ்)	5,199
கதழ் அதிர்வாய்வு	1,298
மொத்தம்	37,614

இந்த நோக்கத்திற்காக வசூலிக்கப்பட்ட கட்டணம் ரூ. 68,26,430.

தொழிலாளர் உடல் நலம் பேணுதல்.

7.20. கடும்விபத்து தடுப்புப் பிரிவுடன் (Major Accident Hazard Control Cell) இணைந்துள்ள தொழிற்சாலை துப்புரவு சோதனை கூடத்திற்கு அறுவை சிகிச்சை மருத்துவர் ஒருவர் பொறுப்பிலுள்ளார். இவ்வாய்வகத்துறையில், சென்னை, கோவை, வேலூர், சேலம், திருச்சி, சிவகாசி, திருநெல்வேலி மற்றும் மதுரை ஆகிய 8 இடங்களில் உதவி அறுவை சிகிச்சை மருத்துவர்கள் பணியாற்றுகின்றனர்.

7.21. இந்த காலகட்டத்தில் 9 தொழிற்சார்ந்த சுகாதார ஆய்வுகள் தொழிற்சாலை துப்புரவு சோதனை கூடத்தினால் செய்யப்பட்டன.

7.22. உற்பத்தித் திறன் பிரிவு ஒன்று தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் அலுவலகத்தில் செயல்பட்டு வருகின்றன. இக்குழு 1—1—1991 முதல் 31—12—1991 வரையிலான காலத்தில் 42 பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தியது. அதனால் 1,152 தொழிலாளர்கள் பயனடைந்து உள்ளார்கள்.

7.23. 1987-88 மற்றும் 1988-89 ஆகிய ஆண்டுகளுக்கு மாநில அளவிலான உற்பத்தித் திறன் விருதுபெற வெற்றி பெற்றவர்களைத் தெரிவு செய்யப்பட்டு விருதுகள் வழங்கப்பட்டன.

7.24. தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் சிறார்களின் பணி / தனி நபர் ஒருவரால் தொடுக்கப்பட்ட, பொதுமக்கள் நலன் பற்றிய ஒரு வழக்கில், சிவகாசியில் உள்ள தீப்பெட்டித் தொழிற்சாலைகளில் பணியமர்த்தப்படும் சிறுவர்கள் பற்றிய பிரச்சினை சம்பந்தமாக, தமிழ்நாடு அரசிற்கு உச்ச நீதிமன்றம் சில உத்திரவுகளை வழங்கியுள்ளது.

[1992 ஏப்ரல் 20]

7.25. அந்த உத்தரவுகளின் மீது மாநில அரசால் எடுக்கப் பட்ட நடவடிக்கைகளின் விவரம் பின்வருமாறு :—

(1) தீப்பெட்டிகளைத் தயாரிக்கும் இடத்திலிருந்து குச்சிகளைப் பெட்டிகளில் அடைக்கும் பணியை, தனியாக வேறு ஒரு இடத்தில் (தொலைவில்) அமைத்து, அதில் சிறுவர்களைப் பணிபுரிய அனுமதிக்க ஏற்றவாறு, சம்பந்தப்பட்ட சட்டத்தின் விதிமுறைகளுக்கு திருத்தம் செய்வது அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளது. மேலும், 1986-ம் ஆண்டு குழந்தை தொழிலாளர்கள் (நீக்குதல் மற்றும் முறைப்படுத்துதல்) சட்டத்தினை இதற்குத் தகுந்தவாறு திருத்துவதற்கு மத்திய அரசை கேட்டுக்கொள்ள உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது.

(2) தீப்பெட்டி தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் சிறுவர்களுக்கு மருத்துவ வசதி, பொழுதுபோக்கு வசதி, கல்வி வசதி அளிக்கக் கூடிய திட்டங்களை உருவாக்கிச் செயல்படுத்தும் பொருட்டு ஒரு நலநிதியை இவ்வரசு 1-1-1991 முதல் உருவாக்கியுள்ளது. தீப்பெட்டி தொழிற்சாலை அதிபர்கள், ஒரு தொழிலாளிக்கு ஆண்டு ஒன்றிற்கு ரூ. 2 வீதம் அளிக்க ஒப்புக் கொண்டுள்ளனர். 54,924 தீப்பெட்டித் தொழிலாளர்கள் இதனால் பயனடைவர். மாநில அரசும் இதற்கு இணையாக தன் பங்காக, ஆண்டு ஒன்றிற்கு ஒரு தொழிலாளிக்கு ரூ. 2 வீதம் அளிக்கும். தற்போது இந்தத் தொகையை ரூ. 2 விருந்து ரூ. 10 ஆக உயர்த்திட உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது. மேலும், இத்திட்டத்தை பட்டாசுத் தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள 18,558 தொழிலாளர்களுக்கும் விரிவுபடுத்த உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது. காமராசர், சிதம்பரனார், திருநெல்வேலி, கட்டபொம்மன் மற்றும் வட ஆற்காடு அம்பேத்கார் மாவட்டங்களில், ஏற்கெனவே அமுலில் உள்ள இந்தத் திட்டம், மதுரை, திருச்சிராப்பள்ளி, தர்மபுரி மற்றும் செங்கல்பட்டு, எம்.ஜி.ஆர். மாவட்டங்களுக்கும், தற்போது விரிவுப்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

(3) இந்த தொழிலாளர் நலநிதியை நிர்வகிக்கும் பொருட்டு எந்த மாவட்டங்களில் தீப்பெட்டித் தொழிற்சாலைகள் அதிக அளவில் அமைந்துள்ளனவோ, அம்மாவட்டங்களில், அந்த மாவட்ட ஆட்சித் தலைவரை தலைவராகக் கொண்ட ஒரு குழுவை இந்த அரசு அமைத்துள்ளது.

(4) தமிழ்நாட்டில், தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு, குழு மற்றும் தனி நபர் விபத்து மற்றும் ஆயுள் சட்டுறுதி திட்டம் ஒன்றை அரசு ஏற்படுத்தி உள்ளது. இத்திட்டம் தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் 10 விருந்து 85 வயது வரையிலுள்ள தொழிலாளிகளுக்குப் பொருந்தும். இந்த திட்டத்தின் கீழ் சந்தாத் தொகை, ஆண்டிற்கு ஒரு நபருக்கு

ரு. 6. இந்தத் தொகையை தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளின் நிர்வாகத்தினர் கொடுக்கின்றனர். இந்தத் திட்டத்தின் கீழ், ஒருவர் உச்சவரம்பாக ரூ. 50,000 பெற முடியும். 1—7—1991]விருந்து தேசிய காப்பீட்டு கழகத்தினால் இந்தத் திட்டம் அமுல் செய்யப்பட்டு வருகிறது.

(5) பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் சிறுவர்கள் பணி புரிவதைத் தடுக்கும் பொருட்டு மேற்படித் தொழிற்சாலைகளில் சோதனைகள் மேற்கொள்ளுமாறு சம்பந்தப்பட்ட அலுவலர்களை முடுக்கிவிடுமாறு தொழிற்சாலைகளின் தலைமை ஆய்வருக்கு ஆணைகள் இடப்பட்டுள்ளன. மேலும், சம்பந்தப்பட்ட தொழிற்சாலைகளின் நிர்வாகத்தினர், வேலைசெய்யும் தொழிலாளர்களின் வயது பற்றிய சான்றிதழ்களைக் குறிப்பிட்ட படிவத்தில் பராமரித்து வருகின்றனரா என்பதைக் கண்டறியும் படியும் அறிவுறுத்தப்பட்டுள்ளனர்.

(6) தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் வேலை பார்ப்பதற்காக தொழிலாளர்களால் வேண்டப்படும் வயதுச் சான்றிதழ்களை அவர்களது பிறந்த தேதி சான்றிதழ்களுடன் ஒப்பிட்டுச் சரி பார்த்து, பின்னர் வயது சான்றிதழ் வழங்கப்பட வேண்டும் என்று கிராம நிர்வாக அதிகாரிகளுக்கும், வட்ட ஆட்சியருக்கும் தக்க அறிவுரைகள் வழங்குமாறு, மாவட்ட ஆட்சித் தலைவர்கள் கேட்டுக் கொள்ளப்பட்டுள்ளார்கள்.

(7) உச்ச நீதிமன்றத்தின் உத்திரவுகள் சரிவர நிறைவேற்றப் படுகின்றனவா என்பதைக் கண்காணிக்க, மாவட்ட நீதிபதி தலைமையிலான, மாவட்ட குழுக்கள், காமராசர், திருநெல்வேலி கட்டபொம்மன், சிதம்பரனார் மற்றும் வடஆற்காடு-அம்பேத்கார் மாவட்டங்களில், இவ்வரசால் அமைக்கப்பட்டுள்ளன. மேலும், திருச்சிராப்பள்ளி, மதுரை, தர்மபுரி மற்றும் செங்கல்பட்டு-எம்.ஜி.ஆர். மாவட்டங்களிலும் இத்தகைய குழுக்களை அமைப்பது பற்றிய கருத்துரு அரசின் பரிசீலனையில் இருக்கிறது.

7.26. தொழிலாளர் நலச் சட்ட நடைமுறைப்படுத்துதல் பிரிவினை வலிமையாக்குதல்.—குழந்தைகள் மற்றும் பெண் தொழிலாளர்களுக்கான தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்தும் பிரிவினை வலிமைப்படுத்துவதற்காக மைய அரசின் 50 சதவிகித உதவியுடன் 5 சுருக்கெழுத்துத் தட்டச்சர் பதவிகளுடன் 5 தொழிற்சாலைகள் ஆய்வர் பதவிகளுக்கு ஒப்பளிக்க அரசு கருதி உள்ளது.

தேசிய குழந்தை தொழிலாளர் வேலைத் திட்டம்.

7.27. இந்தத் திட்டம், 1986 ஏப்ரல் திங்களில், மைய அரசினால், சிவகாசியில் ஆரம்பிக்கப்பட்டது. 14 வயதுக்குக் கீழ்ப்பட்ட சிறுவர்களை, தீப்பெட்டி தொழிற்சாலைகளில்

[1992 ஏப்ரல் 20]

பணிபுரிவதைத் தடுத்து நீக்குதலும், அவர்களது குடும்ப வருமானத்தைப் பெருக்குதலும், கல்வி மற்றும் சுகாதார அடிப்படை வசதிகளை அளிப்பதும் இத்திட்டத்தின் முக்கிய நோக்கங்களாகும். 1976 ஆம் ஆண்டு சங்கங்களின் பதிவுச் சட்டத்தின் கீழ் பதிவு செய்யப்பட்ட தேசிய குழந்தைகள் வேலைத் திட்டச் சங்கத்தினால், இந்தத் திட்டம் செயற்படுத்தப்படுகிறது.

7.28. காமராசர் மாவட்டத்தின் ஆட்சித் தலைவர் இந்த சங்கத்தின் தலைவர்; மாவட்ட வருவாய் அலுவலர் நிலையில்; ஒரு திட்ட அலுவலர், இச்சங்கத்தின் உறுப்பினர்; செயலராகப் பணியாற்றுகிறார். இத்திட்டத்தின் கீழ், அனைத்துப் பணிகளையும் ஒருங்கிணைந்து செயல்படுத்துவதற்கு, ஒரு ஒழுங்கு முறைக்குழுவும் அமைக்கப்பட்டுள்ளது.



1992 ஏப்ரல் 20]

அத்தியாயம் 8.

தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டம்.

8.1. தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டம் மத்திய அரசின் தொழிலாளர் அமைச்சகத்தின் நிர்வாகத்தின் கீழ் அமைக்கப்பட்டு தன்னுரிமையோடியுங்கூட தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகத்தால் நிர்வாகிக்கப்படும் பங்களிப்புத் திட்டமாகும். தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகம் வரையறை செய்யும் விழுக்காட்டின்படி தொழிலாளர்களிடமும் வேலையளிப்போரிடமுமிருந்து பெறப்படும் பங்குத் தொகையினின்று இத்திட்டத்திற்கான நிதி கிடைக்கிறது.

8.2. மின் சக்தியைப் பயன்படுத்தி 10-க்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்களைக் கொண்ட தொழிற்சாலைகளுக்கும் மின் சக்தியைப் பயன்படுத்தாமல் 20-க்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்களைக் கொண்ட தொழிற்சாலைகளுக்கும் இத்திட்டம் பொருந்தும். 1,600 ரூபாய்க்கு மிகாமல் ஊதியம் பெறும் ஈட்டுறுதித் தொழிலாளர்களுக்கு தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டத்தின் பயன்கள் கிடைக்கும். இந்த ஊதிய வரம்பினை 1,600 ரூபாயிலிருந்து 3,000 ரூபாயாக உயர்த்திட தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகம் முடிவெடுத்துள்ளது. தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகத்தின் இம்முடிவை செயல்படுத்துவதற்காக மத்திய அரசு ஒரு முதனிலை அறிவிக்கையை வெளியிட்டுள்ளது.

8.3. 1955-ஆம் ஆண்டு இம்மாதிலத்தில் இத்திட்டம் முதன் முதலில் செயல்படுத்தப்பட்டது. இம்மாதிலத்தின் எல்லா மாவட்டங்களிலும் 62 மையங்களுக்கு இத்திட்டம் தற்போது விரிவாக்கப்பட்டுள்ளது.

8.4. இத்திட்டத்தின் கீழ் பின்வரும் பயன்கள் தொழிலாளர்களுக்கும் அவர்களது குடும்பத்தினருக்கும் வழங்கப்படுகின்றன.

- | | |
|---------------------------------------|---|
| 1. மருத்துவ உதவி | மருத்துவமும்,
மருத்துவப் பொருட்களாகவும் அளித்தல் |
| 2. உடல் நலமின்மைக்காக உதவி .. } | பணமாக அளித்தல் |
| 3. நீடித்த உடல் நலமின்மைக்காக உதவி. } | |
| 4. பேறுகால உதவி } | |

5. தற்காலிக ஏலாமையுற்றோருக்கான உதவி.

6. நிரந்தரமாக ஏலாமையுற்றோருக்கான உதவி.

7. சார்ந்துள்ளோர் நல உதவி .. பணமாக அளித்தல்.

8. இறுதிச் சடங்குக்குரிய செலவுத் தொகை.

9. உடல் நலமின்மைக்கான கூடுதல் உதவி.

8.5. இத்திட்டத்தின் கீழ் மருத்துவ வசதி அளிப்பது என்பது தமிழக அரசின் பொறுப்பாகும். எனவே, இத்திட்டத்திற்காகும் செலவுத் தொகையை தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகமும், மாநில அரசும் ஏற்றுக் கொள்ளப்பட்ட 7 : 1 என்ற விகிதத்தில் பகிர்ந்து கொள்கின்றன. இத்திட்டத்தின் கீழ் ஒவ்வொரு ஆண்டும் மருத்துவப் பயனளிப்பிற்காகும் செலவுத் தொகைக்கு ஒரு உச்ச வரம்பினை தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகம் அறுதியிட்டுள்ளது. 1-4-1991 முதல் ஓராண்டிற்கு ஒவ்வொரு ஈட்டுறுதி தொழிலாளர் குடும்ப அலகிற்கும் (மருந்துக்கும், மருத்துவப் பொருட்களுக்குமான தனியாக வரையறுக்கப்பட்ட 100 ரூபாயும் சேர்த்து) ரூ.345-ஐ முழு மருத்துவ வசதிக் கான உச்சவரம்பு வீதமேன தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகம் நிர்ணயித்துள்ளது. இந்த உச்ச வரம்பிற்கு மேல் ஆகும் செலவு முழுவதையும் மாநில அரசே ஏற்க வேண்டும் :—

8.6. இம்மாநிலத்தில் கீழ்க்கண்ட 7 தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகள் ஆவற்றிற்கெதிரே குறிப்பிடப்பட்டுள்ள படுக்கை எண்ணிக்கையுடன் செயல்பட்டு வருகின்றன.

1. தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனை 616
அயனாவரம், சென்னை-23.

2. தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனை, 234
கே. கே. நகர், சென்னை-78.
(1-4-1991 முதல் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி கழகத்தின் நேரடி நிர்வாகத்தின் கீழ் உள்ளது.)

3. தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனை, 540
கோயம்புத்தூர்.

4. தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனை, 209
மதுரை.

1092 ஏப்ரல் 20]

5. தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனை, வேலூர். (வடாற்காடு அம்பேத்கார் மாவட்டம்). 50.

6. தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனை, சிவகாசி (காமராசர் மாவட்டம்). 50

7. தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனை, சேலம். 50

இவையன்றி, இம்மாநிலத்தில் சென்னை, கோவை, மதுரை, சேலம் ஆகியவற்றின் 4 மண்டல நிர்வாக மருத்துவ அலுவலர்களின் நிர்வாகத்தின் கீழ் 141 நிலைய தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்களும், 6 நடமாடும் மருந்தகங்களும் 2 பயன்பாட்டு மருந்தகங்களும் செயல்பட்டு வருகின்றன.

8.7. இம்மாநிலத்திலுள்ள ஈட்டுறுதிக் தொழிலாளர்கள் மற்றும் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டப் பயன்பெறுவோரின் எண்ணிக்கை கீழே தரப்பட்டுள்ளது :—

1. ஈட்டுறுதித் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை 6,94,000
2. இத்திட்டத்தின் கீழ் உள்ள குடும்ப அலகுகளின் எண்ணிக்கை. ... 6,94,000
3. இத்திட்டத்தில் பயனடைவோரின் மொத்த எண்ணிக்கை. ... 19,98,720

8.8. தொழிலாளர் மற்றும் அவர்தம் குடும்பங்களின் நலனுக்காக சிவகாசி, தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவ மனைக்கு இரண்டு ஓட்டுநர், இரண்டு தூய்மையாக்குநர் மற்றும் தூக்குப் படுக்கை இட்டுச் செல்வோர் ஆகிய பதவிகளுடன் ஒரு நோயாளர் ஊர் திக்கு ஒப்பளிக்கப்பட்டுள்ளது.

8.9. 1991-92-ஆம் ஆண்டில் இத்திட்டம் கீழ்க்கண்ட இடங்களுக்கு விரிவாக்கம் செய்யப்பட்டுள்ளது :—

வரிசை எண்ணம்,	மாவட்டம்.	திட்டத்தின்கீழ் கொண்டு வரப்பட்ட நாள்.
பகுதியின் பெயரும்.		

(1)

(2)

(3)

- | | | |
|--------------------|-----------------|-------------|
| 1. பீடம்பள்ளி .. | கோயம்புத்தூர். | 16-8-1991. |
| 2. உதகமண்டலம் .. | நீலகிரி .. | 16-9-1991. |
| 3. அவனியாபுரம் .. | மதுரை .. | 16-12-1991. |
| 4. முள்ளூர் .. | புதுக்கோட்டை .. | 16-12-1991. |
| 5. மேலராஜகுலராமன். | காமராசர் .. | 1-3-1992. |

[1992 ஏப்ரல் 20]

8.10. 1992-93-ஆம் ஆண்டில் கீழ்க்கண்ட பகுதிகளுக்கு இத்திட்டத்தை விரிவுபடுத்த திட்டமிடப்பட்டுள்ளது :-

வரிசை எண்ணும், திட்டத்தில் மாவட்டம்,
கொணர கருதப்பட்டுள்ள இடமும்.

(1)

(2)

1. கும்மிடிப்பூண்டி செங்கல்பட்டு எம்.ஜி.ஆர்.
2. கடப்பேரி செங்கல்பட்டு எம்.ஜி.ஆர்.
3. பேரணாம்பட்டு புறநகர் .. வடாற்காடு அம்பேத்கார்.
4. எருமப்பாளையம் சேலம்.
5. மயிலாடுதுறை தஞ்சாவூர்.
6. உடுமலைப்பேட்டை புறநகர். கோயம்புத்தூர்.
7. நவக்கரை கோயம்புத்தூர்.
8. திண்டுக்கல் புறநகர் .. அண்ணா.
9. சித்தாழங்குடி மதுரை.
10. பாவளி மற்றும் சத்திரவீதிப் பட்டி. காமராசர்.
11. வடக்கு வெங்காநல்லூர் .. காமராசர்.
12. செண்பகரா மன்புதூர் .. கன்னியாகுமரி.

அத்தியாயம் 9.

தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி (பல்வகை விதித் துறைகள்) சட்டம்.

9.1. 1952-ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புநிதி (பல்வகை விதித்துறைகள்) சட்டத்தில் உள்ள மூன்று திட்டங்களில் 1952-ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி திட்டமும் ஒன்றாகும். இத்திட்டம் 1952-ஆம் ஆண்டு நவம்பர் முதல் நாளிலிருந்து செயற்பாட்டுக்கு வந்தது. வருங்கால வைப்பு நிதி என்பது தொழிலாளரும்; வேலை அளிப்பவரும் சேர்ந்து பங்கு கட்டணம் கட்டாயமாக செலுத்த வேண்டும் என்ற குறிக்கோளுடன் ஏற்படுத்தப்பட்ட திட்டமாகும். துவக்கத்தில் 6 பெரிய தொழில்கள் இத்திட்டத்தின் கீழ் கொண்டுவரப்பட்டன. இத்திட்டம் படிப்படியாக அதிகமான தொழிலகங்களுக்கும், நிறுவனங்களுக்கும் விரிவாக்கப்பட்டுள்ளது. இன்றளவில் 174 தொழிலகங்களில் உள்ள தொழிலாளர்கள் இத்திட்டத்தின் கீழ் கொண்டுவரப்பட்டுள்ளனர். 1971-ஆம் ஆண்டு குடும்ப நல ஒய்வூதியத் திட்டம், 1976-ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வைப்பீட்டுத் தொகையுடன் இணைந்த காப்பு நிதித் திட்டம் ஆகிய வேறு இரு திட்டங்களும் இச்சட்டத்தின் கீழ் உருவாக்கப்பட்டுள்ளன.

இச்சட்டம் பெரிருந்துதல் பற்றி :

9.2. இருபதாம் அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்களையும் கொண்ட தொழிற்சாலைகளுக்கும், தொழிற் நிறுவனங்களுக்கும் இச்சட்டமும் அதன் திட்டங்களும் பொருந்தும். இச்சட்டம் புதிதாகத் தொடங்கப்படும் தொழில் நிறுவனங்களுக்கு மூன்று ஆண்டுகளுக்குப் பொருந்தாது.

பங்கு திட்டணத் தொகை அளவு :

9.3. அகவிலைப்படி மற்றும் அடிப்படைச் சம்பளம் (உணவு சலுகை அளிக்கப்பட்டிருப்பின் அவற்றின் ரூபாய் மதிப்பையும் சேர்த்து) ஆகியவற்றில் எட்டரை விழுக்காடுத் தொகையினை ஒவ்வொரு தொழிலாளரும் வேலை அளிப்போரும் இத்திட்டத்தின் கீழ் செலுத்த வேண்டிய பங்கு கட்டண அளவாகும். 50 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்களைக் கொண்ட சில குறிப்பிடப்பட்ட 98 தொழில்களில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிற்சாலைகள்/தொழில் நிறுவனங்களைப் பொருத்தவரை பங்கு கட்டணத் தொகை 10 சதவீதம் என 1-6-1989 முதல் உயர்த்தப்பட்டுள்ளது.

9.4. தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதிச் சட்டத்தின்கீழ் பெறப்பட்ட உரிமைக் கோரிக்கைகள் தீர்க்கப்பட்ட உரிமைக் கோரிக்கைகள் ஆகியவற்றின் எண்ணிக்கை பற்றிய விவரங்கள் இணைப்புகள் 15, 16 மற்றும் 17-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

அத்தியாயம் 10.

வேலை வாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித்துறை இயக்குநரகம்.
வேலை வாய்ப்புப் பணிகள்:

10.1. போருக்குப் பின் நடந்த படைக்கலைப்பின் போது இந்தியாவில் வேலைவாய்ப்புப் பணிகள் நடைமுறைக்கு வந்தன. இந்திய அரசிடமிருந்து வேலைவாய்ப்புத் துறையின் அலுவலகங்களின் நிர்வாகக் கட்டுப்பாடு மாநில அரசுக்கு 1-11-1956 முதல் மாற்றப்பட்டது. இம்மாற்றத்துக்குப் பிறகு, தமிழக வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் பராமரிப்பு, தொழிலாளர் நல ஆணையரின் கட்டுப்பாட்டில் இயங்கி வந்தது. 1963 ஆம் ஆண்டு தொழில் துறை கட்டுப்பாட்டில் இயங்கி வந்த தொழில் பயிற்சி நிலையங்களும், வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்களும் ஒன்றாக இணைக்கப்பட்டு வேலை வாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித்துறை என்ற புதிய துறை உருவாக்கப்பட்டு ஒரே இயக்குநரின் கீழ் கொண்டு வரப்பட்டது.

வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்கள் :

10.2. எல்லாவிதமான வேலை தேடுவோரின் தேவைகளைக் கவனிப்பதற்காக, இம்மாநிலத்தில் மொத்தம் 42 வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் இயங்கி வருகின்றன. இவற்றில் 5 துணை வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம், 6 சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் (தொழில் நுட்ப பணியாளர்—4, தொழில் மற்றும் செயல் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம்—1, உடல் ஊனமுற்றோருக்கான சிறப்பு வேலை வாய்ப்பு அலுவலகம்—1) 2 சுய வேலைவாய்ப்புப் பிரிவு (கோயம்புத்தூர் மற்றும் வேலூர் மாவட்ட வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்களில்) மூன்று பல்கலைக் கழக வேலை வாய்ப்பு தகவல் மற்றும் வழிகாட்டும் நிலையங்கள் (சென்னை, மதுரை, அண்ணாமலைநகர்) ஆகியவை அடங்கும். இவற்றைத் தவிர, ஆதிதிராவிடர் மற்றும் பழங்குடியினருக்கான பயிற்றுவிப்பு மற்றும் வழிகாட்டும் நிலையங்கள், நாளுக்கு, திருச்சி, கோயம்புத்தூர், திருநெல்வேலி மற்றும் வேலூர் ஆகிய இடங்களில் இயங்கி வருகின்றன. இந்நிலையங்கள் ஆதிதிராவிடர்/பழங்குடியினர் மாணவர்களுக்குப் பல்வேறு போட்டித் தேர்வுகளில் கலந்து கொள்வதற்கேற்ப சிறப்புப் பயிற்சி வகுப்புகளை நடத்துகின்றன. வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் பணிகளைக் கண்காணிப்பதற்காக 4 மண்டலத் துணை இயக்குநர் அலுவலகங்களும் இயங்கி வருகின்றன.

1992 ஏப்ரல் 20]

தொழில் மற்றும் செயல் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம்,
சென்னை :

10.3. இந்த அலுவலகம் உயர்ந்த தொழில் அனுபவம், அறிவியல் பொறியியல் மற்றும் நிர்வாக மேற்பார்வை பணிக் கல்வித் தகுதி உடையவர்களின் தேவைகளைக் கவனிக்கிறது. அரசுத் துறை, தனியார் துறையைச் சேர்ந்த முதன்மையான தொழில் அதிபர்களுடன் தொடர்பு கொண்டு தகுதியுள்ள மருத்துவர், பொறியாளர் மேற்படிப்பு முடித்த பட்டதாரி விண்ணப்பதாரர்களை தகுந்த வேலையில் அமர்த்த இந்த அலுவலகம் நடவடிக்கை எடுத்து வருகிறது.

10.4. உடல் ஊனமுற்றோருக்கான சிறப்பு வேலை வாய்ப்பு அலுவலகம் :

உடல் ஊனமுற்ற குழிப்பாக பார்வையற்றோர், காது கேளாதோர் போன்ற விண்ணப்பதாரர்களைப் பதிவு செய்து அவர்களை வேலையில் அமர்த்தும் நோக்குடன் சென்னையில் சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் ஒன்று இயங்கி வருகிறது. தவிர, மதுரை, கோயம்புத்தூர், திருச்சி, சேலம், தஞ்சாவூர், நாகர்கோவில், காஞ்சிபுரம், திருநெல்வேலி மற்றும் கடலூரில் உள்ள மாவட்ட வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்களில் உடல் ஊனமுற்றோருக்கான ஒன்பது தனிப் பிரிவுகளும் இயங்கி வருகின்றன. இவ்வலுவலகங்கள் உடல் ஊனமுற்றோரைப் பதிவு செய்வதுடன் அரசுத்துறை தனியார் துறையைச் சேர்ந்த தொழில் அதிபர்களுடன் நெருங்கிய தொடர்பு கொண்டு எல்லாவித உடல் ஊனமுற்றோருக்கும் வேலைவாய்ப்பு அளித்து வருகின்றன.

10.5. தொழில் நுட்ப மனுதாரர்களுக்காக நான்கு மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் சென்னை, திருச்சி, மதுரை மற்றும் கோயம்புத்தூரில் இயங்கி வருகின்றன. இவ்வலுவலகங்கள் தொழில் நுட்பத் தகுதி பெற்றோரையும் தொழில் பயிற்சி பள்ளிகளில் பயிற்சி பெற்ற கைவினைஞர்களையும் பதிவு செய்து பொதுத் துறையிலும், தனியார் துறையிலும் அவர்களைத் தகுந்த பணியில் அமர்த்தும் பணியினைச் செய்து வருகின்றன.

வேலை நிலவரத் தகவல் திட்டம் :

10.6. இத்திட்டத்தின் கீழ் 25 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட பணியாளர்கள் உள்ள (வேளாண்மை நீங்கலாக எல்லா தனியார் துறை நிறுவனங்களிலிருந்தும் அனைத்து பொதுத் துறை நிறுவனங்களிலிருந்தும் காலாண்டுக்கொரு முறை வேலை நிலவரத் தகவல் சட்டரிதியாக திரட்டப்படுகிறது.

[1992 ஏப்ரல் 20]

இவ்விவரங்கள் 1959 ஆம் ஆண்டு வெளியிடப்பட்ட கட்டாயக் காலியிட அறிவிப்புக் சட்டத்தின் கீழ் திரட்டப்படுகின்றன. பத்து முதல் 24 பணியாளர்கள் பணியாற்றும் தனியார் துறையைச் சேர்ந்த நிறுவனங்களிலிருந்தும் இத்தகவல் தாங்களாகவே முன்வந்து அளிக்கும் வேலையளிப்போரிடம் இருந்து திரட்டப்படுகிறது. இவ்வாறு தகவல் திரட்டும் பணி அமைப்புரிதியான தொழில் துறைகளில் மட்டும் (Organised Sector) மேற்கொள்ளப்படுகிறது. எல்லா பொதுத்துறை நிறுவனங்களும் மற்றும் 25 அதற்கு மேற்பட்ட பணியாளர்களைக் கொண்ட தனியார் துறை நிறுவனங்களும் ஏற்படும் காலியிடங்களை சம்பந்தப்பட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களுக்கு இச்சட்டத்தின் கீழ் தெரிவிக்க வேண்டும். இவையிலல்லாமல், ஒவ்வொரு காலாண்டும் இந்த நிறுவனங்கள் வரையறுக்கப்பட்ட படிவத்தில் தங்கள் நிறுவனத்தில் உள்ள மொத்தப் பணியாளர்களின் எண்ணிக்கை, ஏற்பட்ட காலியிடங்கள், நிரப்பப்பட்டவை மற்றும் தகுந்த ஆள் கிடைக்காததால் உள்ள பணிக்காலியிடங்கள் பற்றிய விவரங்களை வேலைவாய்ப்பு அலுவலகத்திற்குத் தெரிவிக்கவேண்டும். இவ்வாறு சேகரிக்கப்பட்ட விவரங்கள் மாநில மற்றும் மத்திய அரசிற்கு திட்டங்கள் தீட்டுவதற்காக அனுப்பப்படுகின்றன.

தொழில் நெறி வழி காட்டுதல் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் தகவல் :

10.7. வேலை தேடுவோரிடையே தொழில் வேலை வாய்ப்பு பயிற்சி தொழில் பழக வசதிகள் குறித்த விவரங்களைப் பகிர்தளிப்பதற்கான வாழ்க்கைத் தொழில் வழி காட்டும் பிரிவுகள் 18 மாவட்டங்களில் இயங்கி வருகின்றன. இப்பிரிவுகள் காலாண்டுதோறும் மாணவரும் வேலை தேடுவோரும் பயனடைவதற்காக காலாண்டு வழி காட்டி செய்தி அறிக்கைகளை தயாரித்து அளிக்கின்றன வேலை தேடுவோர் பணியிடங்களை தெரிந்தெடுக்க கையாள வேண்டிய முறைகளைப் பற்றி அறிந்து கொள்வதற்காக பல்கலைக்கழக தொழில் தகவல் மற்றும் வழிகாட்டும் நிலையம் மற்றும் வாழ்க்கைத் தொழில் வழி காட்டும் பிரிவுகளும் அவ்வப்போது வாழ்க்கைத் தொழில் சம்பந்தப்பட்ட கண்காட்சிகளை நடத்தி வருகின்றன.

பழங்குடியினருக்கான சிறப்புத் தொழில் நெறி வழிகாட்டும் நிலையங்கள் :

10.8. பழங்குடி இனத்தவருக்கு தொழில் நெறிவழி காட்டும் ஆலோசனைகளை வழங்கவும் தகுதியுள்ள பழங்குடி இனத்தவரை வேலையில் அமர்த்துவதற்கு ஏற்ற வேலைவாய்ப்புகளை கண்டறிவதற்கும் உதகமண்டலம்

மற்றும் சங்கராபுரத்தில் பழங்குடியினருக்கான சிறப்புத் தொழில் நெறி வழி காட்டும் நிலையங்கள் இரண்டு. அமைந்துள்ளன.

வேலை வாய்ப்பற்றோர் நிவாரணத் திட்டம் :

10.9. வேலைவாய்ப்பற்றோருக்கு நிவாரணத் தொகை வழங்கும் திட்டத்தை அரசு அறிமுகப்படுத்தியுள்ளது. இத் திட்டத்தின்படி வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் பதிந்து உயிர்ப் பதிவேட்டில் 5 ஆண்டுகளுக்கு மேலாக காத்திருக்கும் தெரிந்தெடுக்கப்பட்ட 9 வகையினருக்கு வேலை வாய்ப்பற்றோர் நிவாரணத் தொகை வழங்கப்படுகிறது. வேலைவாய்ப்பற்றோர் நிவாரணம் 3 ஆண்டு காலத்திற்கு வழங்கப்படுகிறது. பட்டதாரிகள் முதுநிலைப் பட்டதாரிகளுக்கு மாதம் ரூ. 100-ம் புகுமுக வகுப்பு/ப்ளஸ் 2/பட்டப் படிப்புக்குக்கீழான கல்வித் தகுதி உடையோருக்கு மாதம் ரூ. 75-ம் பள்ளியிறுதி வகுப்பு தேர்ச்சி பெற்றோருக்கு மாதம் ரூ. 50-ம் வழங்கப்படுகிறது. 30—9—1991 அன்றைய நிலவரப்படி, இத்திட்டம் துவங்கப்பட்ட நாள் முதல் கொண்டு 4,56,258 மனுதாரர்கள் பயன் பெற்றுள்ளனர். ரூ. 57.30 கோடி. வேலைவாய்ப்பற்றோர் நிவாரணமாக வழங்கப்பட்டுள்ளது. இத்திட்டம் 1—7—1980 முதல் அமுலாக்கப்பட்டது. தேசிய மயமாக்கப்பட்ட வங்கிகளின் மூலம் காலாண்டுக்கொருமுறை இந்நிவாரணத் தொகை வழங்கப்படுகிறது.

10.10. 30—11—1988 முதல் உயிர்ப்பதிவேட்டில் ஓராண்டுக்கு மேல் காத்திருக்கும் பார்வையற்றோருக்கு கீழ்க்கண்டவாறு நிவாரணம் அளிக்கப்படுகிறது.

பட்டதாரிகள் .. ரூ. 200 பிரதி மாதம்.

புகுமுக வகுப்பு/ப்ளஸ் 2 .. ரூ. 150 பிரதி மாதம்.

பள்ளியிறுதி வகுப்பு .. ரூ. 100 பிரதி மாதம்.

1—2—90 முதல் பள்ளியிறுதி வகுப்புக்குக் குறைவான கல்வித் தகுதி உடைய அல்லது கல்வித் தகுதியே இல்லாத பார்வையற்ற மனுதாரர்களுக்கும் கூட மாதந்தோறும் ரூ. 100 நிவாரணமாக வழங்கப்படுகிறது.

10.11. இவர்கள் 5 வருடம் வரை இந்நிவாரணம் பெற தகுதியுடையவர்கள். இத்திட்டம் துவக்கப்பட்ட நாள் முதல் 30—9—1991 வரை 1,564 பார்வையற்றோர் ரூ. 29.5 இலட்சம் நிவாரணம் பெற்றுள்ளனர். இந்நிதி யாண்டில் மட்டும் ரூ. 5,16,846 நிவாரணமாக வழங்கப் பட்டு உள்ளது.

சுய வேலைவாய்ப்பு மேம்பாட்டுப் பிரிவுகள் :

10.12. வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் பதிவு செய்து உள்ள மனுதாரர்கள் நாட்டுடைமையாக்கப்பட்ட வங்கிகளிலிருந்து கடன் பெறுவதற்கு உதவி செய்வதன் மூலம் அவர்களிடையே சுய தொழிலை ஊக்குவிப்பதற்கேற்ப வேலூரிலும், கோயம்புத்தூரிலும் மைய அரசின் நிதி உதவியுடன் இந்த அரசு இரண்டு சுய தொழில் வேலைவாய்ப்பு ஊக்கப் பிரிவுகளை அமைத்துள்ளது. இந்த, இரண்டு பிரிவுகளும் சேர்ந்து 4,335 மனுதாரர்களுக்கு (30—11—1991 வரை) உதவி செய்துள்ளன. அதன் பயனாய் நாட்டுடைமையாக்கப்பட்ட வங்கிகளால் மொத்தம் ரூ. 5.02 கோடி சுய தொழில் தொடங்குவதற்காக கடனாக வழங்கப்பட்டுள்ளது.

ஐ.டி.ஐ./ஐ.எஸ்.சி. சான்றிதழ் பெற்றோர்க்கான சுய வேலைவாய்ப்பு:

10.13. ஆறு - தெரிந்தெடுக்கப்பட்ட இடங்களில் (கோயம்புத்தூர், திருச்சி, சேலம், மதுரை, கடலூர் மற்றும் வேலூர்) உள்ள ஐ.டி.ஐ./ஐ.எஸ்.சி. சான்றிதழ் பெற்ற மனுதாரர்களை சுய வேலை வாய்ப்பில் ஈடுபடுத்தும் பொருட்டு நாட்டுடைமையாக்கப்பட்ட வங்கிகள் மூலம் ரூ. 10,000-க்கு மேற்படாமல் கடன் தொகை அளிக்கப்படுகிறது. இத்தொகையில் கால் பங்கு அல்லது ரூ. 2,000 இதில் எது குறைவோ, அத்தொகை அரசு மூலமாக மானியமாக வழங்கப்படுகிறது. இத்திட்டம் 1987—88 முதல் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. 30—9—1991 வரை 458 தொழில் நுட்பத் தகுதி பெற்ற மனுதாரர்கள் ரூ. 35.91 இலட்சம் வரை வங்கி மூலம் கடன் தொகை பெற்றுள்ளனர். இத்தொகையில் ரூ. 7.38 இலட்சம் அரசு மானியமாகும்.

வீட்டு சேவை மையங்களை நிறுவுதல் :

10.14. தொழிற் கல்வித் தகுதி பெற்ற மனுதாரர்களை சுய வேலைவாய்ப்பில் ஈடுபடுத்துவதற்கும், மக்களின் அன்றாட வீட்டுத் தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்வதற்கும் சென்னை நகரில் 9 இடங்களில் வீட்டுச் சேவை மையங்கள் நிறுவப்பட்டுள்ளன. ஒவ்வொரு வீட்டுச் சேவை மையத்திலும் ஒரு மின்சாரப் பணியாளர், குழாய்ப் பணியாளர், தச்சுப் பணியாளர் ஆகியோர் பணியாற்றுகின்றனர். வீட்டுச் சேவை மையம் அமைக்கப்பட்டுள்ள பகுதியில் உள்ள வீடுகளில் அவ்வப்போது தேவைப்படும் பழுதுபார்க்கும் பணி இப்பணியாளர்களால் மேற்கொள்ளப்பட்டு, ஒரு நபர் ஒரு நாளுக்கு ரூ. 25 முதல் ரூ. 35 வரை வருமானமாகப் பெறுகிறார். இதுபோன்று வீட்டுச் சேவை

1992 ஏப்ரல் 20]

மையங்கள் மதுரை, சேலம், கோயம்புத்தூர், திருச்சி, வேலூர், ஈரோடு மற்றும் தஞ்சாவூர் ஆகிய இடங்களில் செயல்பட்டு வருகின்றன. இத்திட்டத்தின் கீழ் 69 தொழில் நுட்பப் பணியாளர்கள் பயன் பெற்றுள்ளனர்.

ஆதி திராவிடர்/பழங்குடியினருக்கான சிறப்புப் பயிற்சி வகுப்புகள் :

10.15. பல்வேறு தேர்வு முகமை நிறுவனங்களால் நடத்தப் பெறும் போட்டித் தேர்வுகளில் ஆதிதிராவிடர்/பழங்குடியினர் இனங்கள் சேர்ந்த மனுதாரர்கள் போட்டியிட்டு தேர்ச்சி பெறுவதற்கு உதவும் வகையில் இந்த துன்றயானது ஆதிதிராவிடர்/பழங்குடி இனங்களைச் சார்ந்த மனுதாரர்களுக்கான சிறப்புப் பயிற்சி வகுப்புகளை நடத்தும் முனைப்புத் திட்டம் ஒன்றை மேற்கொண்டுள்ளது. பொறுப்பு அலுவலர் (Probationary officer) எழுத்தர் பதவிகளுக்கான வங்கிப் பணியாளர் தேர்வாணையம் நடத்திய தேர்வுகள், கீழ்நிலை எழுத்தர்/மேல் நிலை எழுத்தர் பதவிகளுக்கான பணியாளர், தேர்வாணையம் நடத்திய தேர்வுகள் உதவியாளர் நிலை பதவிகளுக்கான மைய அரசு பணியாளர் தேர்வாணையம் நடத்திய தேர்வுகள் மற்றும் குடிமைப் பணிகள் முதனிலைத் தேர்வுகள், இந்திய பொதுக் காப்பீட்டுக் கழகம் நடத்திய எழுத்தர் நிலைத் தேர்வு, பணியாளர் தேர்வாணையத்தில் எழுத்தர் கழுத்தர் தேர்வு, இந்திய ரிசர்வ் வங்கி நடத்திய எழுத்தர் நிலைத் தேர்வு, தமிழ் நாட்டிலுள்ள பொறியியல் மற்றும் மருத்துவக் கல்லூரிகளில் சேர்க்கைக்காக நடத்தப்பட்ட நுழைவுத் தேர்வுகள் ஆகியவற்றில் கலந்து கொண்ட ஆதிதிராவிடர்/பழங்குடி இனங்களைச் சார்ந்த மனுதாரர்களுக்காக இத்தகைய சிறப்புப் பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தப்பட்டன. 1991 ஆம் ஆண்டில் மட்டும் 3,350 ஆதி திராவிடர்/பழங்குடியினர் மாணவர்கள் பல்வேறு போட்டித் தேர்வுகளில் கலந்து கொள்வதற்கான சிறப்புப் பயிற்சி பெற்றுள்ளனர்.

வேலை வாய்ப்புப் பணியை கம்ப்யூட்டர் மயமாக்குதல் :

10.16. வேலை தேடுவோரும், வேலையளிப்போரும் விரைவாகச் செயல்படுவதற்கும் தற்போது நடைமுறையில் உள்ள மனுதாரர்களைத் தேர்ந்தெடுக்கும் முறையிலுள்ள குறைகளை களையும் நோக்கிலும் வேலை வாய்ப்பு அலுவலக பணிகளை கம்ப்யூட்டர் மயமாக்கும் திட்டம் தமிழ்நாட்டில் செயல்படுத்தப்பட்டுள்ளது. இத்திட்டத்திற்கென அரசு ரூ. 17.33 இலட்சம் ஒப்பளித்துள்ளது. இத்தொகையில் ரூ. 3.68 இலட்சம் மத்திய அரசால் வழங்கப்படுகிறது. இத்திட்டத்தின் கீழ் சென்னையில்

உள்ள 2 வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களும் கோயம்புத்தூர் மற்றும் திருச்சிராப்பள்ளியில் உள்ள வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களும் கொண்டு வரப்பட்டுள்ளன.

10.17. இத்திட்டம் தொழில் திறனற்றோருக்கான மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம், அடையாறு, சென்னை-20, மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம், அண்ணா நகர், சென்னை-40 (உடல் ஊனமுற்றோருக்கான சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் உட்பட), மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம், கோயம்புத்தூர் மற்றும் மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம், திருச்சிராப்பள்ளி (துணை வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம்), கரூர் உட்பட) ஆகிய நான்கு வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்களிலும் செயல்படுத்தப்படுகிறது. சென்னை-20 அடையாறில் உள்ள தொழில் திறனற்றோருக்கான மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகத்தின் பணிகள் முழுமையாக, கம்ப்யூட்டர் மயமாக்கப்பட்டு 5-8-1991 அன்று இவ் வலுவலகத்தில் இத்திட்டம் துவக்கப்பட்டது. இதர மூன்று வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் ஏற்கனவே பதிந்துள்ள மனுதாரர்களின் பதிவு விவரங்களின் பட்டியல் கம்ப்யூட்டர் மூலம் எடுக்கப்பட்டு, இப்பட்டியல்களை மனுதாரர்களின் மூல பதிவட்டைகளுடன் ஒப்பிட்டு திருத்தம் செய்யும் பணி முன்னேற்றத்தில் உள்ளது. ஆயினும் அன்றாடம் பதிவு செய்ய வருகை தரும் மனுதாரர்களின் விவரங்கள் தற்போது கம்ப்யூட்டர் மூலமாக பதிவு செய்யப்படுவதோடு, பதிவு ஆவணங்களும் கம்ப்யூட்டர் மூலம் தயாரிக்கப்படுகிறது. எனவே தற்போதைய திட்டம் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் அன்றாடப் பணிகளை கம்ப்யூட்டர் மூலம் செய்யும் அடிப்படை குறிக்கோளை நிறைவேற்றும் வண்ணம் அமைந்துள்ளது.

10.18. 1992-93 ஆம் ஆண்டில் கீழ்க்கண்ட வேலை தேடித்தரும் நிறுவனங்களை கம்ப்யூட்டர் மயமாக்க உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளன :—

- (1) வேலை தேடித்தரும் நிறுவனம், மதுரை.
- (2) வேலை தேடித்தரும் நிறுவனம், வேலூர்.
- (3) தொழில் சார்ந்த மற்றும் நிர்வாகப் பணிக்கான வேலை தேடித்தரும் நிறுவனம், சென்னை.
- (4) தொழில் நுட்ப வல்லுநர்க்கான வேலை தேடித்தரும் நிறுவனம், சென்னை.
- (5) தொழில் நுட்ப வல்லுநர்க்கான வேலை தேடித்தரும் நிறுவனம், மதுரை.

1992 ஏப்ரல் 20]

இத்திட்டம் பிற அலுவலகங்களை படிப்படியாக முறைப் படுத்தப்படவுள்ளது.

சிறப்புக் குழு அமைத்தல் :

10.19. தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத்துறையின் நிலை அரசாணை எண். 1371, நாள் 20—7—1989-ன் வாயிலாக அரசு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் செயல்பாடு குறித்து பொது மக்களிடமிருந்து பெறப்படும் கடுமையான புகார்களை விசாரிப்பதற்காக சிறப்புக்குழு ஒன்றை அரசு அமைத்துள்ளது. வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித்துறை இயக்கத்தைச் சார்ந்த ஒரு துணை இயக்குநரும், ஒரு உதவி இயக்குநரும் அந்தச் சிறப்புக் குழுவில் பதவி வகிக்கின்றனர். அவர்கள் தம் வாலாய்ப்பணிகளுடன் அக்குழுவின் பணிகளையும் சேர்த்து கவனித்து வருகின்றனர். இந்தக் குழு அமைக்கப்பட்டு குறுகிய, காலத்திற்குள்ளாக 33 உடனடி விசாரணைகள் நடத்தியுள்ளது. கடுமையான புகார்கள் பலவற்றில் தொடர்புடைய ஆவணங்களை ஆழ்ந்து ஆய்வு செய்துள்ளது. அதன் பயனாக 7 அலுவலர்/பணியாளர்கள் மீது ஒழுங்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளது.

வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களுக்கு கட்டிடங்கள் கட்டுதல் :

10.20. 1989-90 நிதியாண்டில் கடலூர், தஞ்சாவூர், மதுரை, கோவை மற்றும் தூத்துக்குடி ஆகிய மாவட்டங்களில் செயல்படும் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களுக்கென சொந்தக் கட்டிடங்களைக் கட்டுவதற்காக அரசு ரூ. 77.24 இலட்சம் ஒப்புதல் வழங்கியுள்ளது. இப்பணி நிறைவுறும் தறுவாயில் உள்ளது. மற்ற இடங்களில் உள்ள வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களுக்குக் கட்டிடங்கள் கட்டும் பணி படிப்படியாக நிறைவேற்றப்படும்.

10.21. பலவகைப்பட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் பதிவு செய்யப்பட்ட நபர்களின் எண்ணிக்கை, வேலை காலி இடங்கள் அறிவிக்கப்பட்ட எண்ணிக்கை முதலிய விவரங்கள், இணைப்புகள் 18, 19 மற்றும் 20-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

அத்தியாயம் 11

கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம்.

11.1. வாழ்வியல் பயிற்சியின் முக்கியமான கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம் இன்றைய மற்றும் நாளைய மனித திறனுக்குத் தேவையான கைவினைஞர்களை உருவாக்குகின்றது. இதற்காக தமிழ்நாட்டில், மகளிருக்கென எட்டு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களும், ஆதிதிராவிடர்களுக்கென சிதம்பரத்தில் ஒன்றும், மலைவாழ் மக்கட்கென சங்கரா புரத்தில் ஒன்றுமாக மொத்தம் 47 அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் இயங்கி வருகின்றன. அனைத்து, தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் 14,430 மாணவரும் 1,882 மகளிரும் பயிற்சி பெற்று வருகின்றனர். மேலும் மகளிருக்கென இரு அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களை நிறுவ அரசு பரிசீலித்து வருகின்றது.

11.2. மேற்படி 47 அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் தவிர 13,800 பயிற்சியாளர்கள் பயிற்சி பெறும் வகையில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட 200 தனியார் தொழிற் பள்ளிகளும் இயங்கி வருகின்றன. மேலும் 55 தனியார் தொழிற் பள்ளிகள் தோற்றுவிப்பதற்கு மத்திய அரசின் தேசிய வாழ்வியல் பயிற்சித் குழுவினரின் அங்கீகாரத்திற்காக பரிந்துரைக்கப்பட்டுள்ளது. இவற்றின் மொத்த இருக்கைகளில் ஐம்பது விழுக்காடுகள், ஆண்டு தோறும் அரசிற்கு ஒதுக்கீடு செய்து, தேர்வு மதிப்பெண்களின்படி தற்போது நடைமுறையிலுள்ள சாதி சூழற்சி முறையில் பயிற்சியாளர்கள் சேர்க்கப்படுகிறார்கள்.

11.3. 'மகளிருக்கென வேலைவாய்ப்புகளை உருவாக்கும் புதிய தொழிற் பிரிவுகளை அறிமுகப்படுத்த அரசு மிகுந்த அக்கறை கொண்டுள்ளது. உணவுக்கலை, அழகுக்கலை ஏற்றுமதி ஆடைதையற்கலை, கட்டிட உட்புறம் அழகுபடுத்துதல் கலை, பின்னல் (நிட்டிங்) இயந்திரம் இயக்குதல் போன்ற புதிய தொழிற் பிரிவுகளை தற்போதுள்ள தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் அறிமுகப்படுத்த அரசு பரிசீலித்து வருகின்றது. இப்புதிய தொழிற் பிரிவுகள் அறிமுகப்படுத்தப் பட்ட பிறகு ஏறத்தாழ 1,102 மகளிர் ஆண்டுதோறும் பயனடைவார்கள்.

11.4. கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டத்துடன் கீழ்க்கண்ட சார்பு திட்டங்களும் வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறையினரால் அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டுள்ளன:—

1992 ஏப்ரல் 20]

தொழிற் பழகுநர் பயிற்சித் திட்டம் :

11.5. தொழிற் பயிற்சி நிலைய பயிற்சிக்குப் பின் தொழிற் பழகுநர் பயிற்சி பெற விரும்பும் பயிற்சியாளர்களுக்கு மத்திய அரசின் 1961-ம் ஆண்டு தொழிற் பழகுநர் பயிற்சி சட்டத்தின் கீழ்க்கொண்டு வரப்பட்டுள்ள தொழில் நிறுவனங்களில் பயிற்சி பெற அனுப்பப்படுகிறார்கள். தற்போது ஏறத்தாழ 12,313 பயிற்சியாளர்கள் இம்மாநிலத்தில் 1,919 தொழில் நிறுவனங்களில் தொழிற் பழகுநர் பயிற்சி பெற்று வருகிறார்கள். இத்திட்டத்தினை செம்மையாக செயல்படுத்த 11 தொடர் அறிவுரை மையங்கள் நிறுவப்பட்டுள்ளன.

தொழிலாளருக்கான மாலை நேர வகுப்புகள் :

11.6. பெருவாரியான தொழிற் சாலைகள் அமைந்துள்ள அம்பத்தூர், வடசென்னை, கிண்டி, கோயம்புத்தூர், மதுரை, திருச்சி, மேட்டூர் அணை மற்றும் ஹோசூர் போன்ற இடங்களில் உள்ள 8 அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் தொழிலாளருக்கான மாலை நேர வகுப்புகள் நடத்தப்படுகின்றன. ஆண்டுதோறும் ஏறத்தாழ 1,925 தொழிலாளர்கள் இத்திட்டத்தின் கீழ் பயிற்சி பெற்று வருகின்றனர்.

வாழ்வியல் திறன் மேம்பாட்டுத் திட்டம் :

11.7. அம்பத்தூர், கோவை மற்றும் ஹோசூரில் உள்ள அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் வாழ்வியல் திறன் மேம்பாட்டுத் திட்டம் என்றுமொரு திட்டம் செயல்பட்டு வருகின்றது. இத்திட்டம் தொழில் நிறுவனங்களின் ஒருமித்தப் பாராட்டினை பெற்றுள்ளது. இதுவரையில் 5,991 தொழிலாளர்கள் இத்திட்டத்தால் பயனடைந்துள்ளனர்.

மிகவிரைவுத் திட்டம் (க்ராஷ் ப்ரோக்கிராம்) :

11.8. முன்னாள் தொழிற் பயிற்சியாளர்கள் மற்றும் எலக்ட்ரானிக்ஸ் தெரிந்து மெட்ரிக் மேற்படிப்பு கற்றவர்கள் மின்னணுவியல் (எலக்ட்ரானிக்ஸ்) பொருட்களை பழுதுபார்க்கும் டெக்னியசன்களுக்கான பயிற்சி (க்ராஷ் ப்ரோக்ராம்) மிகு விரைவு திட்டத்தின் கீழ் 9 அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் அளிக்கப்படுகிறது. வர்னொலி மற்றும் தொலைக்காட்சி சம்பந்தமான மின்னணுவியல் (எலக்ட்ரானிக்ஸ்) பொருட்களைப் பழுதுபார்த்து சொந்தமாக பணி மையங்கள் அமைத்துக் கொள்வதற்கு ஏற்ப பயிற்சி அளித்தலே இத்திட்டத்தின் நோக்கமாகும். ஆண்டுதோறும் இத்திட்டத்தின் கீழ் ஏறத்தாழ 180 நபர்கள் பயிற்சி பெற வசதிகள் அமைக்கப்பட்டுள்ளன.

[1992 ஏப்ரல் 20]

உலக வங்கித் திட்டம் :

11.9. தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் நாள்பட்டதால் வழக்கொழிந்து பயனில்லாத நிலையில் உள்ள இயந்திரங்கள் மற்றும் தளவாடங்களை மாற்றி அமைத்து நவீன முறையில் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களை புதுப்பிக்க உலக வங்கி உதவியுடன் செயல்படும் திறன் மேம்பாட்டுத் திட்டத்தில் 1991-92-ம் நிதியாண்டில் ரூ. 358.00 இலட்சம் ஒதுக்கப்பட்டு மேலும் இதற்காக 1992-93 ம் நிதியாண்டில் ரூ. 470.81 இலட்சங்கள் செலவிட உத்தேசிக்கப்பட்டு பட்டுள்ளது. இத்தொகை திறன் மேம்பாட்டுத் திட்டத்தின் கீழ் 1990-91 முதல் 1994-95 வரையில் பல்வேறு வாழ்வியல் பயிற்சித் திட்டங்களுக்காக ஒதுக்கப்பட்டுள்ள தொகையான ரூ. 2,174.41 இலட்சத்தில் அடங்கும்.

11.10. மகளிர் நிலை மேம்பாட்டு உயர்த்தப்பட வேண்டுமென்ற அரசின் சீரிய நோக்கமுடன் மகளிருக்கான வேலைவாய்ப்புகளை அதிகரிக்கும் பொருட்டு 1992-93-ம் ஆண்டில் 2 புதிய மகளிர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் நிறுவ அரசு திட்டமிட்டு வருகிறது. 1991-92-ம் நிதியாண்டில் ஆறு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் இயந்திரப் பராமரிப்பு மையங்களும் அம்பத்துார் தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தில் மாநில அளவிலான ஒரு கொழிலகமும் துவங்கப்பட்டுள்ளது. தற்போது 4 அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் ஆகஸ்ட் 1991 முதல் ஒவ்வொன்றிலும் இரண்டு புதிய தொழிற் பிரிவுகளை அறிமுகப்படுத்தும் தொழிற் பயிற்சி நிலைய விரிவாக்கத் திட்டம் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளது. மேலும், இதுபோன்ற 8 தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் ஒவ்வொன்றிலும் இரண்டு புதிய தொழிற் பிரிவுகள் 1992-93-ம் நிதியாண்டிலிருந்து அறிமுகப்படுத்தப்படவிருக்கின்றன. வாழ்வியல் மேம்பாட்டுப் பயிற்சித் திட்டம் கோவை அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தில் விரிவாக்கம் செய்யப்படவுள்ளது. அறிவியல் ரீதியாக வகுப்பறை போதனா முறையை மேம்படுத்தும் வகையில், விளக்கப்பட சாதனங்கள் படிப்படியாக அமைக்கப்படவிருக்கின்றன. 1991-92-ம் நிதியாண்டில் இரசாயன தொழிற் பிரிவில் அடிப்படை பயிற்சி அளிக்க அடிப்படை பயிற்சி மையம் ஒன்று நிறுவப்படவுள்ளது. மேலும், ஹோட்டல் உணவு தயாரித்தல் தொழிற் பிரிவு கொண்ட அடிப்படை பயிற்சி மையம் ஒன்று 1992-93-ம் ஆண்டிலிருந்து அறிமுகப்படுத்தப்படவிருக்கிறது.

11.11. 1992-93-ம் ஆண்டில் மாநில திட்டங்கள் மற்றும் இதர நடப்பு திட்டங்களிற்காகவும் ஒதுக்கப்பட்டுள்ள ரூ. 1,371.91 இலட்சங்கள் தவிர (வருவாய் செலவினமாக ரூ. 1,370.13 இலட்சங்களும், மூலதனச் செலவினமாக ரூ. 1.78 இலட்சங்களும்) மேற்சொன்ன

1992 ஏப்ரல் 20]

அனைத்து திட்டங்களைச் செயலாக்க, திறன் மேம்பாட்டுத் திட்டத்தின் கீழ் 1992-93-ம் ஆண்டு மாநில வரவு செலவு திட்டத்தில் ரூ. 871.22 இலட்சங்கள் (வருவாய் செலவினமாக ரூ. 88.83 இலட்சங்கள் மற்றும் மூலதனச் செலவாக ரூ. 782.39 இலட்சங்கள்) நிதி ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

11.12.1992-93-ஆம் ஆண்டில் பகுதி-II திட்டங்களாக செயல்படுத்தப்படும் திட்டங்களின் விவரங்கள் இணைப்பு 22-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.



அத்தியாயம் 12.

அயல்நாட்டு வேலை வாய்ப்பு நிறுவனம்

12.1. அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம், தமிழ்நாடு அரசு அமைத்துள்ள ஒரு நிறுவனம் ஆகும். இது மாநில அரசுக்குச் சொந்தமான ஒரு வரையறுக்கப்பட்ட நிறுவனமாக 30—11—1978 ஆம் நாளன்று இந்திய கம்பெனிகள் சட்டத்தின் கீழ் அமைக்கப்பட்டது.

12.2. இந்நிறுவனம் வெளிநாட்டில் வேலை வாங்கித் தரும் தனியார் முகவர்களின் மத்தியில் ஆரோக்கியமான போட்டியினை உருவாக்கிடும் நிறுவனமாக செயல்படவும், அதிலும் முக்கியமாக அயல்நாடுகளில் வேலை வாங்கித் தருகின்றேன் என்ற போர்வையில் பணம் பறிக்கும் தனியார் முகவர்களின் ஏமாற்று வேலைகளிலிருந்து பாமர மக்களை காப்பாற்றும் பொருட்டும் தொடங்கப்பட்டதாகும்.

12.3. இந்நிறுவனத்தின் அனுமதிக்கப்பட்ட பங்கு மூல தனம் ரூபாய் 50 இலட்சம் ஆகும். சமயங்கு ஒன்று 5,000 வீதம் 1,000 பங்குகளைக் கொண்டது. இதனுடைய பங்கு தொகையாக செலுத்தப்பட்ட மூலதனம் 31—3—1991 நிலவரப்படி ரூபாய் 20 இலட்சமாக இருந்தது. கடந்த டிசம்பர் 1991-ல் அரசு செலுத்திய ரூபாய் 5 இலட்சத் துடன் சேர்த்து இப்பொழுது ரூபாய் 25 இலட்சமாக இது உள்ளது. இந்நிறுவனத்தின் குறிக்கோள்கள் கீழ்க்கண்டவையாகும்:-

1. அயல்நாடுகளில் வேலை வாய்ப்பைத் தேடித் தருதல்.

2. அயல்நாடுகளில் உள்ள இந்தியத் தொழிலாளர்களிடமிருந்து முதலீட்டுக்காக பெறப்பட்ட பணத்தை இந்தியாவில் பயனுள்ள திட்டங்களில் முதலீடு செய்கல்.

3. இந்தியாவிலும், அயல்நாடுகளிலும் கூட்டாகத் தொழில் திட்டங்கள் அமைத்தல், மற்றும்

4. இந்தியாவில் தயாரிக்கப்படும் பொருட்களை அயல்நாடுகளுக்கு ஏற்றுமதி செய்ய ஊக்குவித்தல்.

12.4. 31—12—1991-ஆம் ஆண்டு முடிவுவரை இந்நிறுவனம் 3,964 நபர்களுக்கு பல அயல்நாடுகளில் வேலை வாய்ப்பைத் தேடித்தந்துள்ளது. 31—12—1991 முடிய ஆண்டு வாரியாக வேலைக்கு அனுப்பி வைக்கப்பட்ட விவரங்கள் இணைப்பு 21-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன. நடப்பு ஆண்டில், வெளிநாடுகளில் வேலையில் அமர்த்து

1992 ஏப்ரல் 20]

வதற்கு, 456 நபர்கள் தெரிந்து எடுக்கப்பட்டுள்ளனர்
31—12—1991 வரையில் இந்த நிறுவனம் ரூ. 6,85,879/-
அன்னியச் செலாவணியாக சட்டியுள்ளது.

12.5. இந்நிறுவனம் மத்திய அரசின் அங்கீகாரம் பெற்ற
பயண முகவர் (டிராவல் ஏஜென்ட்) என்ற முறையில்,
இதுகாறும் 658 நபர்கள் பாஸ்போர்ட் பெற உதவியுள்ளது.
இதனால் ரூ. 20,000 ஆண்டு வருமானமாக சட்டியுள்ளது.

12.6. ஆனால் டிராவல் மற்றும் பாஸ்போர்ட்
ஏஜென்டாக பணிபுரிய, வான்வழிப் பயணச்சீட்டு பெற்றுத்
தரும் தொழில்புரிய வேண்டுமென்று மத்திய அரசு குறிப்
பிட்டுள்ளதால், பாஸ்போர்ட் பணியினை தொடர
இயலாத நிலை ஏற்பட்டுள்ளது. வான்வழிப் பயணச் சீட்டு
தொழிலை இந்நிறுவனம் செய்ய தமிழ்நாடு அரசு அனு
மதியளிக்கும்வரை வான்வழிப்பயணச்சீட்டு அளிக்கும்
பணியினை செய்ய வேண்டுமென்ற நிபந்தனையிலிருந்து
விலக்களித்து பாஸ்போர்ட் பணியினை இந்நிறுவனம்
தொடர்ந்து செய்ய மத்திய அரசு ஆணை அளிக்க மறுத்து
விட்டது. ஆகையால் இந்நிறுவனம் வான்வழிப் பயணச்
சீட்டு தொழிலையும் நடத்த முடிவு செய்து, அதனைத்
தொடர்ந்து தேவையானவர்களுக்கு பாஸ்போர்ட்டும்
பெற்றுத்தர முடிவு செய்துள்ளது.

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

அத்தியாயம் 13.

கோரிக்கை எண். 61 பல்வகை மூலதனச் செலவு.

425. ஏனைய சமூகப் பணிகள் குறித்த மூலதனச் செலவு 203. வேலைவாய்ப்பு.

13.1. 1992-93-ஆம் ஆண்டு திட்ட மதிப்பீட்டில், முன்பு முடிவுறாத கீழ்க்கண்ட ஒருசில திட்டங்களை செயலாக்கி முடிப்பதற்கு மூலதனச் செலவாக ரூ. 1.78 இலட்சங்களும் மத்திய அரசின் நிதி உதவியுடன் செயல்படும் திட்டங்கள் மற்றும் உலக வங்கி உதவியுடன் செயல்படும் திறன் மேம்பாட்டுத் திட்டங்களில் கட்டிடப் பணிக்காகவும் தளவாடங்கள் கொள்முதலிற்காகவும் ரூ. 782.41 இலட்சங்கள் நிதி ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

முன்பு முடிவுறாமல் தற்போது முடிக்கப்பட வேண்டிய திட்டங்கள் :

தொழில்களைப் பஸ்திறப்படுத்தல் :

13.2. அம்பத்தூர் தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தில் உள்ள கம்பியில்லா தந்தி இயக்குபவர் தொழிற் பிரிவுக்கு தேவையான இதுவரையில் கொள்முதல் செய்யப்படாத தளவாடங்களை கொள்முதல் செய்வதற்காக தொழில்களை பஸ்திறப்படுத்தல் துணைத் தலைப்பின் கீழ் 1992-93-ஆம் நிதியாண்டில் ரூ. 20 ஆயிரமும், கட்டிடப் பணிக்காக அடையாள தொகை ரூ. 1,000-மும் ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் இல்லாத தளவாடங்களை கொள்முதல் செய்தல் :

13.3. தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் இதுவரையில் இல்லாத தளவாடங்கள் ஏதும் இருப்பின் அவற்றை கொள்முதல் செய்ய 1992-93-ஆம் ஆண்டு திட்ட மதிப்பீட்டில் அடையாள தொகையாக ரூ. 1,000 நிதி ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் வளர்ச்சி :

13.4. கிண்டி (மகளிர்) தொழிற் பயிற்சி நிலைய கட்டிடம் கட்டும் பணி 1989-90-ஆம் ஆண்டில் ரூ. 42.00 இலட்சங்கள் செலவில் தொடங்கப்பட்டது. நிதிப்பற்றாக்குறையின் காரணமாக இச்செலவு அவ்வருடத்தில் ரூ. 22.00 இலட்சங்களில் கட்டுப்படுத்தப்பட்டது. கட்டிடப்பணிகள் முடியும் தருவாயில் இருப்பதால் தேவையை அனுசரித்து இதற்காக ரூ. 1.21 இலட்சங்கள்

1992 ஏப்ரல் 20]

1992-93 திட்ட மதிப்பீட்டில் ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது. மேலும் திருப்பூர், தருமபுரி, இராமநாதபுரம் ஆகிய தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களுக்கு கொள்முதல் செய்யப்பட வேண்டிய தள வாடங்களை கொள்முதல் செய்ய 1992-93-ம் நிதியாண்டில் ரூ. 28 ஆயிரம் நிதி ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களை நவீனப்படுத்துதல்.

13.5. வாழ்வியல் மேம்பாட்டுத் திட்டத்தின்கீழ் ஒப்புதல் அளிக்கப்பட்ட தளவாடங்களை கொள்முதல் செய்வதற்காக 1992-93 ஆம் நிதி ஆண்டில் ரூ. 6 ஆயிரமும், கட்டிடப் பணிக்காக அடையாளத் தொகை ரூ. 1,000 மும் நிதி ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

மத்திய அரசு பொறுப்பேற்கும் திட்டங்கள்-சிறுபான்மையினரின் பயனுக்காக சுருக்கெழுத்துப் பாடத்திட்டத்தை அறிமுகம் செய்தல்:

13.6. நாகப்பட்டினம் தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தில் செயல்படும் இத்திட்டத்திற்காக 1992-93 ஆம் நிதியாண்டில் அடையாளத் தொகை ரூ. 1,000 நிதி ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

பிளாஸ்டிக் பதனிடுதல் தொழில் இயக்குபவர் பிரிவை அறிமுகப்படுத்துதல்:

13.7. இத்திட்டம் கிண்டி, தொழிற்பயிற்சி நிலையத்தில் 1989-90 ஆம் ஆண்டிலும் கோவை தொழிற்பயிற்சி நிலையத்தில் 1990-91 ஆம் ஆண்டிலும், மத்திய அரசு பொறுப்பேற்கும் திட்டத்தின் கீழ் அறிமுகப் படுத்தப்பட்டுள்ளது. தளவாடங்கள் தேவை ஏதுமிருப்பின் அவற்றைக் கொள்முதல் செய்வதற்காக இத்திட்டத்தின் கீழ் அடையாளத் தொகையாக ரூ. 1,000-ம், 1992-93 திட்ட மதிப்பீட்டில் ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

உலக வங்கி உதவியுடன் செயல்படும் திறன் மேம்பாட்டுத் திட்டங்கள்-தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களை நவீனப்படுத்துதல்:

13.8. 15 முதல் 20 வருடங்களுக்கு முன்பு துவக்கப்பட்ட தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் உள்ள வழக்கொழிந்த மற்றும் பழைய தளவாடங்களை மாற்றி அமைத்து தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களை நவீனப்படுத்த 1992-93 ஆம் திட்ட மதிப்பீட்டில் ரூ. 470.91 இலட்சங்கள் நிதி ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

மகளிருக்கென புதிய தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களை
தோற்றுவித்தல் :

13.9. சேலம் (மகளிர்) தொழிற் பயிற்சி நிலையக் கட்டிடம் கட்டும் பணி முடியும் தருவாயில் உள்ளது. கோவை மற்றும் புள்ளம்பாடி ஆகிய மகளிர் தொழிற் பயிற்சி நிலைய கட்டிடங்கள் கட்டும் பணி திறன் மேம்பாட்டுத் திட்டத் தின் கீழ் மேற்கொள்ளப்பட இருக்கிறது. இதற்காக 1992-93 ஆம் ஆண்டில் ரூ. 40.85 லட்சங்கள் நிதி ஒதுக்கீட்டில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளது. மேலும், ரூ. 27.64 லட்சங்கள் இத் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் தளவாடங்கள் கொள்முதல் செய்வதற்காகவும் நிதி ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

இயந்திரப் பராமரிப்பு மையங்கள் மற்றும் மாநில அளவில் ஒரு தொழிலகமும் நிறுவுதல் :

13.10. பழுதடைந்த இயந்திரங்கள் மற்றும் தளவாடங்களை பராமரிப்பதற்காக மாநில அளவில் ஒரு தொழிலகம் 1991-92-ஆம் ஆண்டு அம்பத்தூர் தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தில் தொடங்கப்பட்டுள்ளது. சென்ற ஆண்டில் தொடங்கப்பட்ட இத்தொழிலகத்திற்கு கட்டிடம் கட்ட ரூ. 2.70 லட்சங்களும், இத்தொழிலகம் மற்றும் 6 இயந்திரப் பராமரிப்பு மையங்களுக்கு இயந்திரங்கள் மற்றும் தளவாடங்கள் கொள்முதல் செய்வதற்கு ரூ. 17.92 லட்சங்களும் 1992-93-ஆம் ஆண்டில் நிதி ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களை விரிவு படுத்துதல் :

13.11. தற்போதுள்ள தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் விரிவாக்கத் திட்டத்தில் இயந்திரங்கள் மற்றும் தளவாடங்கள் கொள்முதல் செய்ய நடப்பு ஆண்டில் (1992-93-ல் ரூ. 45.26 லட்சங்கள் ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.) கட்டிடம் கட்ட ரூ. 36.28 லட்சங்களும் நிதி ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது. இத்திட்டத்தின் கீழ் 8 தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் ஒவ்வொன்றிலும் 2 புதிய தொழிற் பிரிவுகள் ஆகஸ்ட் 1992 முதல் அறிமுகப்படுத்தப்பட உள்ளது.

வாழ்வியல் மேம்பாட்டுத் திட்டத்தினை விரிவுபடுத்துதல் :

13.12. கோவை அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தில் வாழ்வியல் மேம்பாட்டுத் திட்டத்தினை விரிவு படுத்த கட்டிட பணிக்காக ரூ. 90 ஆயிரங்களும் இயந்திரங்கள் மற்றும் தளவாடங்கள் கொள்முதல் செய்வதற்காக ரூ. 36.85 லட்சங்களும் 1992-93 ஆம் ஆண்டில் நிதி ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

1992 ஏப்ரல் 20]

விளக்கப்பட சாதனங்கள் அமைத்தல் :

. 13.13. வகுப்பறை போதனா முறையை மேம்படுத்த அனைத்து தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களிலும் விளக்கப்பட சாதனங்கள் படிப்படியாக அமைக்கப்பட உள்ளன. இதற்காக ரூ. 25.60 லட்சங்கள் 1992-93 ஆம் ஆண்டு திட்ட மதிப்பீட்டில் நிதி ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது. நடப்பு ஆண்டில் 23 தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் விளக்கப்பட சாதனங்கள் அமைக்கப்படவிருக்கின்றன.

அடிப்படை பயிற்சி மையங்கள் மற்றும் தொடர் அறிவுரை மையங்களை தோற்றுவித்தல்:

13.14. இரசாயன தொழிற்பிரிவு உடைய இராணிப் பேட்டை அடிப்படை பயிற்சி மையத்திற்காகவும் ஹோட்டல் மற்றும் உணவாக்க தொழில் நுட்ப தொழிற் பிரிவினையுடைய அம்பத்தூர் அடிப்படை பயிற்சி மையத்திற்காகவும் நிரந்தரக் கட்டிடம் கட்ட 1992-93 ஆம் ஆண்டு திட்ட மதிப்பீட்டில் ரூ. 32.67 லட்சங்கள் நிதி ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

இணைப்பு - 1.

தொழிற் தகராறுகள்.

விவரம்.

(1)

அ. ஆண்டுத் தொடக்கத்தில் முடிவுறாமல் இருந்த/புகார்கள் மற்றும் தகராறுகளின் எண்ணிக்கை.

ஆ. இந்த ஆண்டில் வரப்பெற்ற புகார்கள்/எழுந்த தொழிற் தகராறுகள் எண்ணிக்கை.

1990
(1990 சனவரி முதல் நாளிலிருந்து 1990 டிசம்பர் 31ஆம் நாள் வரை.)

(2)

1,897

11,098

1991
(1991 சனவரி முதல் நாளிலிருந்து 1991 டிசம்பர் 31ஆம் நாள் வரை.)

(3)

2,183

13,391

15,574

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

இ. முந்தைய ஆண்டுகளில் முடிவுறாதிருந்த புகார்கள், தகராறுகள் உட்பட புலன் விசாரணை செய்யப்பட்ட புகார்கள், தகராறுகளின் எண்ணிக்கை.

ஈ. சமரச அலுவலர்களின் உதவியுடன் தீர்வு காணப்பட்ட தகராறுகளின் எண்ணிக்கை.

உ. தொழிலாளர்கள் நீதிமன்றங்கள் மற்றும் தொழில் நடுவர் நீதிமன்றத்தீர்ப்பிற்கு விடப்பட்ட தகராறுகளின் எண்ணிக்கை.

ஊ. நடுவர் நீதிமன்றத் தீர்ப்பிற்கு விடப்பட்ட தகராறுகளின் எண்ணிக்கை.

எ. ஆண்டு இறுதியில் முடிவுறாமல் இருந்த தகராறுகளின் எண்ணிக்கை.

10,812

13,039

192

8,567

1,289

148

2

..

2,183

2,535

1992 ஏப்ரல் 20]

இணைப்புகள்

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

இணைப்பு - 2 (i).

1991-ஆம் ஆண்டில் நடந்த வேலை நிறுத்தங்களும், கதவடைப்புகளும்.

விவரம்.

1—1—1990 முதல் 31—12—1990 வரை. (2) 265	1—1—1991 முதல் 31—12—91 வரை. (3) 180
25,65,078	72,78,969

- (1)
1. கதவடைப்புகள் உட்பட வேலை நிறுத்தங்களின் எண்ணிக்கை.
 2. இழந்த உழைப்பு நாட்கள்

இணைப்பு - 2 (ii).

1991 ஆம் ஆண்டில் நடந்த வேலை நிறுத்தங்கள், கதவடைப்புகள் ஆகியன குறித்து தீர்வு காணப்பட்ட வழிமுறைகள்.

1. நேரடிப் பேச்சு வார்த்தை மூலமாக தீர்வு காணப்பட்டவை.	14
2. தாங்களாகவே முன் வந்து வேலை தொடங்கியவை.	13
3. தொழிலாளர் நலத்துறை அலுவலர்களாலும், அரசாலும் தீர்த்து	136
4. மூடப்பட்டவை	2
5. தீர்வு வழங்கப்பட்டவை	15
6. ஆண்டு இறுதியில் பேச்சுவார்த்தையில் இருந்தவை	180

மொத்தம்.

180

1. தொழில் வாரியாக ஏற்பட்ட வேலை நிறுத்தங்கள், கதவடைப்புகள் குறித்த விவரங்கள்.

தொடர் எண்ணும்
தொழிலும்.

வேலை நிறுத்
தங்கள் கடுதவ
டைப்புகள்
எண்ணிக்கை.

சுடுபட்டுள்ள தொழி
லாளர்களின்
எண்ணிக்கை.

இழந்த உழைப்பு
நாட்கள்.

	1990	1991	1990	1991	1990	1991
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. துணி நெசவு	159	31	96,265	2,22,988	12,02,773	59,35,753
2. பொறியியல்	31	21	14,275	3,933	5,29,635	2,14,847
3. தோல் பதனிடும் தொழிற்சாலைகள்.	..	..	..	..	..	..
4. புகையிலை பீடித் தொழில்.	1	..	2,000	..	22,000	..
5. மலைத்தோட்டங்கள்	..	4	..	300	..	7,702
6. ஏனையன	74	74	23,008	30,941	8,10,670	11,20,667
மொத்தம்	265	180	1,35,548	2,58,162	25,65,078	72,78,969

இணைப்பு—3.

தீர்ப்புகள் வழங்குதல்	தீர்ப்புக்கு அனுப்பப் பட்ட வழக்குகளின் எண்ணிக்கை.		தீர்ப்புகள் வழங்கப் பட்ட வழக்குகளின் எண்ணிக்கை.	
	1990	1991	1990	1991
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
அ. சென்னை தொழில் நடுவர் மன்றம்	112	97	60	85
ஆ. தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள்.. ..	2,531	2,545	1,256	1,321
இ. நடுவர் தீர்ப்புக்கு அனுப்பப்பட்டவை	..	..	..	..
ஈ. தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள் முன்பு 33.சி (2) ஆம் பிரிவின் கீழ் தாக்கல் செய்யப்பட்ட விண்ணப்பங்களில் முடிவு செய்யப்பட்டவை.	2,096	1,812	2,750	1,553

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

இணைப்பு - 3—தொடர்ச்சி.

உ. தொழில் தகராறு சட்டத்தின் பிரிவு 25 (எம்)-ன் கீழ் (லே-ஆப்) பெறப்பட்ட

விண்ணப்பங்கள்.

சென்னை
தொழிலாளர்
இணை
ஆணையர்.

மதுரை
தொழிலாளர்
இணை ஆணையர்.

கோவை
தொழிலாளர்
இணை ஆணையர்.

விவரம்.

(1)	1990	1991	1990	1991	1990	1991
	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. முந்தைய ஆண்டின் நிலுவை.	1	2	..	..	..	..
2. இந்த ஆண்டில் வரப் பெற்றவை.	2	8	1	..	1	2
3. மொத்தம் ..	3	10	1	..	1	2
4. முடிவுற்றவை	1	10	1	..	1	2
5. ஆண்டு இறுதியில் நிலுவை.	2	..	..	..	..	..

1992 ஏப்ரல் 20]

இணைப்புகள்

இணைப்பு - 3—தொடர்ச்சி.

அ. தொழில் தகராறு சட்டத்தின் பிரிவு 25 (என்) (ஆட்குறைப்பு) கீழ் பெறப்பட்ட விண்ணப்பங்கள்.

விவரம்.

சென்னை
தொழிலாளர்
இணை ஆணையர்.

மதுரை
தொழிலாளர்
இணை ஆணையர்.

கோவை
தொழிலாளர்
இணை ஆணையர்.

(1)	1990	1991	1990	1991	1990	1991
	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. முத்தைய ஆண்டின்.. நிதவை.	..	..	..	..	..	..
2. இந்த ஆண்டில் அரப்பெற்றவை.	2	7	2	..	1	1
3. மொத்தம்	2	7	2	..	1	1
4. முடிவுற்றவை	2	7	2	..	1	1
5. ஆண்டு இறுதியில் நிதவை.	..	..	..	..	..	..

இணைப்புகள்

[1992 ஏப்ரல் 20]

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

எ. தொழில் தகராறு சட்டத்தின் பிரிவு 25 (ஒ)-ன் கீழ் நிறுவனம் மூட அனுமதி சம்பந்தமானவை.

விவரம்.

தொழிலாளர் துறை
ஆணையர்,
சென்னை.

	1990	1991
(1)	(2)	(3)
1. பெறப்பட்ட விண்ணப்பங்களின் எண்ணிக்கை ...	4	5
2. முடிவு பெற்றவை ...	4	5

இணைப்பு - 3—தொடர்ச்சி.

ஏ. தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 33-சி(1) ஆம் பிரிவின் கீழ் பாக்கித் தொகைகளை வசூலிப்பதற்கான அரசு ஆணை பிறப்பித்த விவரங்கள் :—

ஆண்டு.

இனங்களின்
எண்ணிக்கை.

தொகை.

(1)	(2)	(3)
		ரூ. பை.
1990	82	11,67,382.62
1991	6	2,12,619.00

1991 ஆம் ஆண்டில் பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின் கீழ் தொடரப்பட்ட வழக்குகள் முடிக்கப்பட்ட வழக்குகள் குறித்த விவரங்கள்.

சட்டத்தின் பெயர். ஆண்டு இந்த ஆண்டில் முடிக்கப் பட்டவை. தண்டனை அளிக்கப் பெறப் பட்டவை. விடுதலை பெறப் பட்டவை.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1936 ஆம் ஆண்டு ஊதியங்கள் வழங்குதல் சட்டம்.	1,016	786	750	740	6
1947 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம்	16,815	25,740	25,384	25,284	58
1948 ஆம் ஆண்டு குறைந்த பட்ச சம்பளச் சட்டம்	1,376	1,702	1,862	1,848	9
1951 ஆம் ஆண்டு தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம்	38	48	46	46	..
1958 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு உணவகங்கள் சட்டம்	2,198	2,713	2,500	2,484	11
1958 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய பண்டிகை விடுமுறை நாட்கள்) சட்டம்	3,489	4,044	4,130	4,110	10

இணைப்பு 4 (தொடர்ச்சி)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1961 ஆம் ஆண்டு மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர் சட்டம்	271	638	535	529	—
1961 ஆம் ஆண்டு மகப்பேறு பயன் சட்டம்	56	15	35	32	1
1966 ஆம் ஆண்டு பீடி சுருட்டு தொழிலாளர் (பணி நிலைமை) சட்டம்	207	255	306	306	..
1970 ஆம் ஆண்டு ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் (முறைப்படுத்துதலும் நீக்குதலும்) சட்டம்	3	—	1	—	..
1976 ஆம் ஆண்டு சம ஊதியச் சட்டம்	6	5	9	7	1
1981 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு வாழ்க்கைப் படி வழங்கும் சட்டம்	2	1	..	..	..

இணைப்பு 4—(தொடர்ச்சி)

9

7ட்டத்தின் பெயர்.

தண்டக் திரும்பப் தள்ளுபடி முடிவு பெறப்பட்ட
கப்பட்ட பெறப் செய்யப் பெறாமல்
டவை. பட்டவை. பட்டவை. உள்
ளவை.

பெறப்பட்ட
அபராதத்
தொகை.

(1)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
1936 ஆம் ஆண்டு ஊதியங்கள் வழங்குதல் சட்டம்	2	2	...	1,042	ரூ. பை. 83,465.00
1947 ஆம் ஆண்டு கடைகள் மற்றும் சட்டம்	22	21	2	17,171	10,86,245.00
1947 ஆம் ஆண்டு சம்பளச் சட்டம்	4	1	...	1,216	3,25,315.00
1951 ஆம் ஆண்டு தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம்.	...	...	...	40	16,150.00
1958 ஆம் ஆண்டு உணவகங்கள் சட்டம்	2	3	...	2,411	2,67,190.00
1958 ஆம் ஆண்டு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய பண்டிகை விடுமுறை . நாட்கள்) சட்டம்	5	5	...	3,403	2,18,457.00

724

இணைப்புகள்

[1992 ஏப்ரல் 20]

1961 ஆம் ஆண்டு மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர் சட்டம்	374	1,14,725.00
1961 ஆம் ஆண்டு மகப்பேறுப் சட்டம்	36	5,800.00
1966 ஆம் ஆண்டு பீடி, சுருட்டு தொழிலாளர் (பணி நிலைமை) சட்டம்	156	51,800.0
1970 ஆம் ஆண்டு ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் முறைப்படுத்துதலும் நீக்குதலும்) சட்டம்	2	-
1976 ஆம் ஆண்டு சம ஊதியச் சட்டம்	2	10,340.00
1981 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு வாழ்க்கைப்படி வழங்கும் சட்டம்	2	-

தொழிலாளர் நல துறையினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட தொழிலாளர் நலச் சட்டத்தின் கீழ் வரும் நிறுவனங்கள், தொழிலாளர்கள், வசூலிக்கப்பட்ட உரிமத் தொகை ஆகியவைப் பற்றிய விவரம்.

ஆண்டு.

நிறுவனங்களின் அமர்த்திக்
எண்ணிக்கை. கொள்ளப்பட்ட
பணியாளர்
களின்
எண்ணிக்கை.

வசூலிக்கப்
பட்ட
உரிம. பதிவுத்
தொகை.

(1)

(2):

(3)

(4)
ரூ.

(அ) அமைப்பு ரீதியான தொழில்கள் :

1. 1951 ஆம் ஆண்டு மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம்

1990	..	..	..	..	548	93,364	1,65,270.00
------	----	----	----	----	-----	--------	-------------

1991	..	..	..	..	550	88,342	88,810.00
------	----	----	----	----	-----	--------	-----------

2. 1961 ஆம் ஆண்டு மோட்டார் போக்கு வரத்துத் தொழிலாளர் சட்டம் :

1990	..	..	..	..	1,688	92,456	1,28,240.20
------	----	----	----	----	-------	--------	-------------

1991	..	..	..	..	1,754	89,439	1,50,280.75
------	----	----	----	----	-------	--------	-------------

1992 ஏப்ரல் 20]

இணைப்புகள்

7-3
727

(ஆ) அமைப்பு ரீதியில்லாத தொழில்கள் :

1. 1947 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு கடைகள்

மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம்

1990	..	..	..	..	3,13,608	3,06,085	..
1991	..	..	..	..	3,14,146	3,00,383	..

2. 1958 ஆம் ஆண்டு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டம் :

1990	..	..	..	..	27,862	82,586	4,16,013.75
1991	..	..	..	..	30,965	72,363	3,56,954.68

3. 1966 ஆம் ஆண்டு பீடி, சுருட்டு தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) சட்டம் :

1990	..	..	..	..	1,415	10,552	55,583.00
						வீட்டிலிருந்து பணிபுரிவோர் 2½ லட்சம்.	
1991	..	..	..	..	1,152	9,944	68,229.00
						வீட்டிலிருந்து பணிபுரிவோர் 2½ லட்சம்.	

(இ) ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் (முறைப்படுத்துதல் மற்றும் நீக்குதல்) சட்டம், 1970.

ஒப்பந்தக்காரர்கள்

230	14,519	8,083.30
-----	--------	----------

முதன்மை வேலை, ளிப்பவர்கள்.

294

5,379.50

இணைப்பு 6.

பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின் கீழ் தொழிலாளர் நலத்துறை ஆய்வாளர்கள் ஆய்வு மேற்கொண்ட விவரம்.

சட்டத்தின் பெயர்.	முறையான ஆய்வு.	விடுமுறை ஆய்வு.	கிறப்பு ஆய்வு.	திடீர் ஆய்வு.	இரவு நேர ஆய்வு.	சோதனை ஆய்வு.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1936 ஆம் ஆண்டு ஊதியங்கள் வழங்குதல் சட்டம்.	3,67,518	—	22	12	32	—
1947 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம்	4,11,249	32,442	4,187	24,426	7,961	—
1948 ஆம் ஆண்டு குறைந்தபட்ச சம்பளச் சட்டம்	1,84,567	38	375	915	—	—
1951 ஆம் ஆண்டு தோட்டத் தொழிலாளர்கள் சட்டம்	1,632	86	39	13	—	—

1955 ஆம் ஆண்டு
உழைக்கும் பத்தி
ரிகை தொழிலாளர்
கள் (பணி நிலை
மைகள் பல்வகை
விதித்துறைகள்)
சட்டம்

1958 ஆம் ஆண்டு
தமிழ்நாடு உணவு,
நிறுவனங்கள்
சட்டம்

1958 ஆம் ஆண்டு
தமிழ்நாடு தொழில்
நிறுவனங்கள்
(தேசிய பண்டிகை
விடுமுறை நாட்
கள்) சட்டம்

1961 ஆம் ஆண்டு
மோட்டார்
போக்குவரத்துத்
தொழிலாளர்
சட்டம்

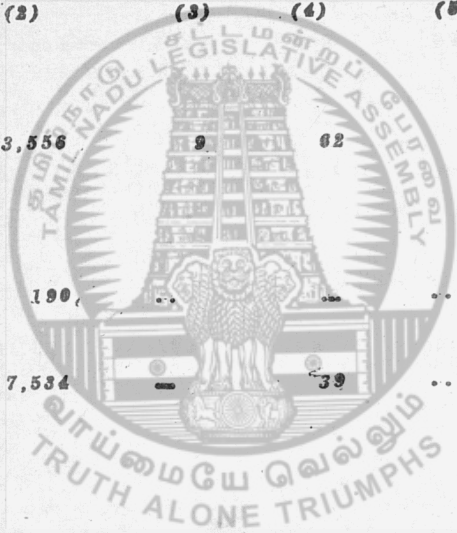
1961 ஆம் ஆண்டு
மகப்பேறு பயன்
சட்டம்



11	...	...	...	...	...
47,028	740	188	360	101	...
1,60,142	445	1,532	381	008	...
7,077	193	493	234	...	536
6,244	...	...	...	...	...

இணைப்பு 6—தொடர்ச்சி.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1966 ஆம் ஆண்டு பீடி, சுருட்டு தொழிலாளர் (பணி நிலைமை) சட்டம்	3,556	9	62	97	...	470
1970 ஆம் ஆண்டு ஒப்பந்த தொழி லாளர் (முறைப் படுத்துதலும், நீக்குதலும்) சட்டம்	190	...	...	...	...	...
1976 ஆம் ஆண்டு சம ஊதியச் சட்டம்	7,534	...	39	...	...	...



இணைப்பு 7.

அ. பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின் கீழ் துறை அலுவலர்களால் முடிவு செய்யப்பட்ட வழக்குகள்.

	1958-ம் ஆண்டு தமிழ்நாடு உண வகங்கள் சட்டத் தின் கீழ் தொழி லாளர் அலுவ லர் உதவி தொழிலாளர் ஆணையர்களால் (சமரசம்) முடிவு செய்யப்பட்டவை.		1972-ம் ஆண்டு பணிக்கொடை பட்டுவாடா சட்டத்தின் கீழ் உதவி தொழி லாளர் ஆணை யர்களால் முடிவு செய்யப் பட்டவை.		1981-ம் ஆண்டு தமிழ்நாடு வாழ்க்கைப்படி வழங்கும் சட்டத்தின் கீழ் உதவி தொழி லாளர் ஆணை யர்களால் முடிவு செய்யப் பட்டவை.	
	1990 (2)	1991 (3)	1990 (4)	1991 (5)	1990 (6)	1991 (7)
1. தொடக்கத்தில் முடிவுறாமல் இருந்த வழக்குகள்	14	7	582	625	241	174
2. இவ்வாண்டில் வரப்பெற்ற வழக்குகளின் எண்ணிக்கை	31	26	870	1,372	418	702
3. வழக்குகளின் மொத்த எண்ணிக்கை	45	33	1,452	1,997	659	876
4. நடப்பாண்டில் முடிவு செய்யப் பட்ட வழக்குகளின் எண்ணிக்கை	38	29	827	940	485	756
5. ஆண்டு முடிவில் முடிவுறாமல் இருந்த வழக்குகளின் எண்ணிக்கை			4	625	1,057	174
						120

1993 ஏப்ரல் 20]

இணைப்புகள்

731

இணைப்பு 7—தொடர்ச்சி.

(ஆ) தொழிலாளர் துணை ஆணையாளர்களால் முடிவு செய்யப்பட்ட வழக்குகள்.

விவரங்கள்.	1923 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் இழப்பீட்டு சட்டம்.		1936 ஆம் ஆண்டு ஊதியம் வழங்கல் சட்டம்.		1947-ம் ஆண்டு தமிழ்நாடு கடை கள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம்.	
	1990	1991	1990	1991	1990	1991
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. ஆண்டு தொடக்கத்தில் முடிவுறாமல் இருந்த வழக்குகளின் எண்ணிக்கை.	580	678	358	281	46	40
2. இவ்வாண்டில் வரப்பெற்ற வழக்குகளின் எண்ணிக்கை.	1,767	1,882	972	620	92	180
3. வழக்குகளின் மொத்த எண்ணிக்கை	2,347	2,560	1,330	901	138	220
4. இவ்வாண்டில் முடிவு செய்யப்பட்ட வழக்குகளின் எண்ணிக்கை.	1,669	1,776	1,049	712	98	140
5. ஆண்டு முடிவில் முடிவுறாமல் இருந்த வழக்குகளின் எண்ணிக்கை	678	784	281	189	40	80

இணைப்பு 7 'ஆ'—தொடர்ச்சி.

1992 ஏப்ரல் 20]

இணைப்புகள்

733

விவரங்கள்.

1948-ம் ஆண்டு
குறைந்த பட்ச
சம்பளச் சட்டம்.

1972-ம் ஆண்டு
பணிக்கொடைச்
சட்டம்.

1981-ம் ஆண்டு
தமிழ்நாடு
வாழ்க்கைப்படி.
வழங்கும்
சட்டம்.

(1)	1990		1991		1990		1991		1990		1991	
	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(12)	(13)	(12)	(13)	(12)	(13)
1. ஆண்டு தொடக்கத்தில் முடிவுறாமல் இருந்த வழக்குகளின் எண்ணிக்கை.	7	8	53	21	15	16						
2. இவ்வாண்டில் வரப்பெற்ற வழக்குகளின் எண்ணிக்கை.	39	25	108	597	84	4						
3. வழக்குகளின் மொத்த எண்ணிக்கை.	46	33	161	618	99	20						
4. இவ்வாண்டில் முடிவு செய்யப் பட்ட வழக்குகளின் எண்ணிக்கை.	38	32	140	180	83	20						
5. ஆண்டு முடிவில் முடிவுறாமல் இருந்த வழக்குகளின் எண்ணிக்கை.	8	1	21	438	16	—						

(இ) 1976-ம் ஆண்டு எடை அளவு சட்டத்தின் அமுலாக்கம் :—

1. உரிமம் அளித்தல்
(1991)

உற்பத்தியாளர்

(1)

206

விற்பனையாளர்

(2)

752

பழுது பார்ப்போர்

(3)

426

வசூலிக்கப்பட்ட

தொகை

(4)

ரூபாய்

1,56,500.00

2. ஆய்வுகள்—

1991-ம் ஆண்டில் ஆய்வு

செய்யப்பட்ட நிறுவனங்கள் ..

4,57,004

3. அமுலாக்கம்—

தொடுக்கப்பட்ட வழக்குகள் ..

272

தண்டனை அளிக்கப்பட்டவை ..

671 (முந்தைய நினைவையில் இருந்தவைகள் உள்பட)

வசூலிக்கப்பட்ட அபராதத்

ரூ. 90,850

தொகை.

4. குற்றத்தை ஈடுசெய்தல்—

ஈடு செய்யப்பட்ட வழக்குகளின்

எண்ணிக்கை.

25,850

வசூலிக்கப்பட்ட அபராதத்

ரூ. 22,85,500

தொகை.

5. எடை அளவுகளைச் சரி பார்த்தல்

மற்றும் மீளச் சரிபார்த்த

லுக்காக வசூலிக்கப்பட்ட

முத்திரைக் கட்டணம்.

ரூ. 1,62,91,000

இணைப்பு 7 'இ'—தொடர்ச்சி.

எடைகள் மற்றும் அளவைகள் தரம் (பொட்டலப் பொருட்கள்) விதிகள் 1977.

1. ஆய்வுகள்—

1991-ம் ஆண்டில் ஆய்வு செய்யப்பட்ட
நிறுவனங்கள்.

... .. 1,43,717

2. அமுலாக்கம்—

தொடுக்கப்பட்ட வழக்குகள்.

... .. 6,218

தண்டனை அளிக்கப்பட்டவை.

... .. 64

வசூலிக்கப்பட்ட அபராதத் தொகை.

... .. ரூ. 14,925

3. குற்றத்தை ஈடு செய்தல்—

ஈடு செய்யப்பட்ட வழக்குகளின் எண்ணிக்கை

... .. ரூ. 6,143

வசூலிக்கப்பட்ட அபராதத் தொகை

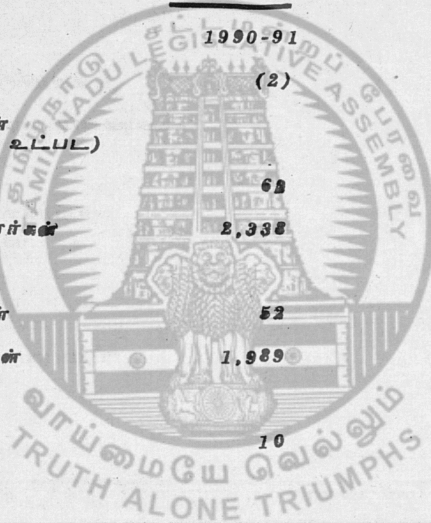
... .. ரூ. 6,33,145

1992 ஏப்ரல் 20]

இணைப்புகள்

1991-ல் தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம் செயல்படுத்திய நலத் திட்டங்களின் விவரங்கள்

விவரம்	1990-91	1991-92
(1)	(2)	(3)
1. தொழிலாளர் நல மையங்கள் (தையல் பயிற்சி நிலையம் உட்பட)		
(அ) மொத்த மையங்கள்	63	63
(ஆ) மொத்த பயிற்சியாளர்கள்	2,338	3,160
2. குழந்தைகள் காப்பகங்கள் :		
(அ) மொத்த காப்பகங்கள்	52	58
(ஆ) பயனுற்ற குழந்தைகள்	1,989	2,126
3. படிப்பகங்கள் :		
மொத்த படிப்பகங்கள்	10	12



தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம் செயல்படுத்திய ஏனைய திட்டங்கள்

விபரம்	பயன் பெற்றவர்களின் எண்ணிக்கை		ஒப்புதல் அளித்த தொகை	
(1)	1990-91 (2)	1991-92 (3)	1990-91 (4) ரூ. பை.	1991-92 (5) ரூ. பை.
(அ) - தொழிலாளர்களுக்கு மூக்குக் கண்ணாடிக்கான செலவுத் தொகை கொடுத்தல்.	3,774	1,722	2,49,000.00	1,29,065.00
(ஆ) தொழிலாளர் குழந்தைகளுக்குத் தட்டச்சு/சுருக் கெழுத்துப் படிக்கச் சட்டணங்கள் ஈடு செய்தல்.	901	513	69,809.00	62,153.00
(இ) பாட நூல் உதவித் தொகை	5,560	6,458	2,33,819.50	2,51,639.00
(ஈ) ஈமச்சடங்கிற்குரிய செலவுகள்.	694	541	2,07,600.00	1,62,300.00
(உ) உடல் ஊனமுற்றவர்களுக்குச் செயற்கை உறுப்பு வழங்குதல்.	2	6	475.00	2,321.55
(ஊ) காது கேட்கும் கருவி வழங்குதல்.	38	10	17,610.00	9,037.00
(எ) ஊனமுற்றவர்களுக்கு மூன்று சக்கர வண்டி வழங்குதல்	6	—	10,960.00	—

1992 ஏப்ரல் 20]

இணைப்புகள்

737

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம் வழங்கிய படிப்புதவித் தொகை விவரங்கள்.

விவரம்

பயன் பெற்றவர்களின்
எண்ணிக்கை

ஒப்புதல் அளித்த தொகை

(1)

1990-91.

1991-92.

1990-91.

1991-92.

(2)

(3)

(4)

(5)

ரூபாய்.

ரூபாய்.

1. பொறியியல் பட்டப் படிப்பு

145

78

1,74,000

93,600

2. பொறியியல் பட்டயப்படிப்பு

233

237

1,67,340

1,70,640

3. மருத்துவப் பட்டப் படிப்பு

70

30

83,400

36,000

4. மருத்துவப் பட்டயப் படிப்பு

9

9

6,440

6,480

5. சட்ட பட்டப் படிப்பு

15

7

17,400

8,400

6. வேளாண்மைப் பட்டப் படிப்பு

7

4

7,600

4,800

7. தொழிற் பயிற்சி கல்வி

115

112

41,170

40,320

8. மேல்நிலைக் கல்வி

77

112

45,950

67,200

இணைப்பு 11

தொழிற்சாலைகள், தொழிலாளர்கள் வசூலிக்கப்பட்ட உரிமத்தொகை ஆகியவை
பற்றிய விவரம்

சட்டத்தின் பெயர்	ஆண்டு	தொழிற் சாலைகள் எண்ணிக்கை	அமர்த்திக் கொடுக்கப் பட்ட தொழிலாளர் எண்ணிக்கை (உத்தேசமாக)	வசூலிக்கப் பட்ட உரிமத் தொகை
(1)	(2)	(3)	(4)	(ரூபாய்) (5)
1948-ம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டம்.	1989	15,625	8,40,086	1,19,28,311
	1990	16,710	8,67,726	1,31,21,805
	1991	18,062	9,01,943	4,03,30,137

1992 ஏப்ரல் 20]

இணைப்புகள்

இணைப்பு 12

1948-ம் ஆன்

சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ் ஆய்வு செய்த விவரங்கள்

சட்டத்தின் பெயர்

ஆன்
ஆய்வுவிடுமுறை
ஆய்வுசிறப்பு
ஆய்வுதிடீர்
ஆய்வுஇரவு
நேர
ஆய்வுபதிவுறா
தொழிற்
சாலைகள்
ஆய்வுசோதனை
ஆய்வு

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

(7)

(8)

1948-ம் ஆண்டு தொழிற்
சாலைகள் சட்டம்.

25,014

1,010

4,104

323

697

3,769

3,880

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

பிற சட்டங்களின் கீழ் மேற்கொள்ளப்பட்ட ஆய்வுகளின் விவரங்கள்.

1992 ஏப்ரல் 20]

இணைப்புகள்

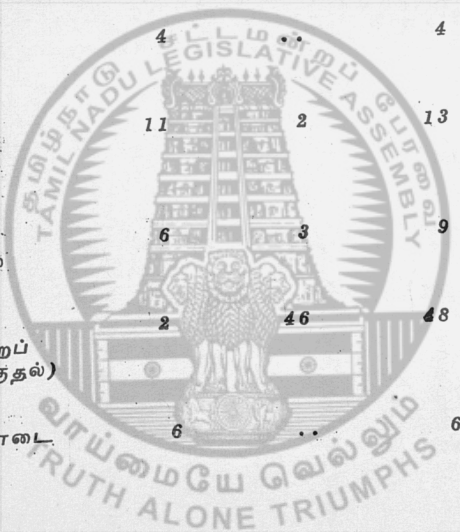
741

வரிசை எண்.	சட்டத்தின் பெயர்.	தொழிற்சாலைகளின் எண்ணிக்கை	தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை	ஆய்வு-செய்த மொத்த எண்ணிக்கை
(1)		(2)	(3)	(4)
1.	1936-ம் ஆண்டு ஊதியம் வழங்கும் சட்டம் ..	18,062	8,91,389	23,121
2.	1958-ம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை) விடுமுறை சட்டம்.	73,971	8,91,389	22,801
3.	1948-ம் ஆண்டு குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டம்.	11,134	8,22,631	13,927
4.	1961-ம் ஆண்டு மகப்பேறு சட்டம் ..	8,162	5,77,597	9,364
5.	1970-ம் ஆண்டு ஒப்பந்த தொழிலாளர்கள் (முறைப்படுத்துதல் மற்றும் நீக்குதல்) சட்டம்.	758	47,319	876
6.	1981-ம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தொழிலாளர் நிரந்தரப்படுத்துதல்) சட்டம்.	9,755	5,01,666	11,249
7.	1976-ம் ஆண்டு சம ஊதியச் சட்டம். ..	9,480	6,94,601	10,143
8.	1972-ம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழிலாளர்கள் நல நிதிச் சட்டம்.	18,062	9,01,943	22,998

பல்வேறு தொழிற்சாலை சட்டங்களின் கீழ் தொடரப்பட்ட வழக்குகள்
முடிக்கப்பட்ட வழக்குகள் பற்றிய விவரங்கள்.

வரிசை எண்; சட்டத்தின் பெயர்.	ஆண்டு தொடக்கத்தில் முடிவு பெறாமல் இருந்தவை.	இந்த ஆண்டில் அனுமதிக்கப் பட்டவை.	மொத்தம்.	முடிக்கப் பட்டவை.	தண்டனை அளிக்கப் பட்டவை.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. 1948-ம் ஆண்டு தொழிற் சாலைகள் சட்டம்.	3,329	2,267	5,596	2,698	2,373
2. 1970-ம் ஆண்டு ஒப்பந்த தொழிலாளர்கள் (முறைப் படுத்துதல் மற்றும் நீக்குதல்) சட்டம்.	84	35	119	77	73
3. 1958-ம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை) சட்டம்.	234	44	278	127	122
4. 1936-ம் ஆண்டு ஊதியங்கள் வழங்கும் சட்டம்.	247	56	303	147	133
5. 1948-ம் ஆண்டு குறைந்தபட்ச ஊதிய சட்டம்.	584.	105	689	273	247
6. 1961-ம் ஆண்டு மகப்பேறு சட்டம்.	7	15	22	13	8

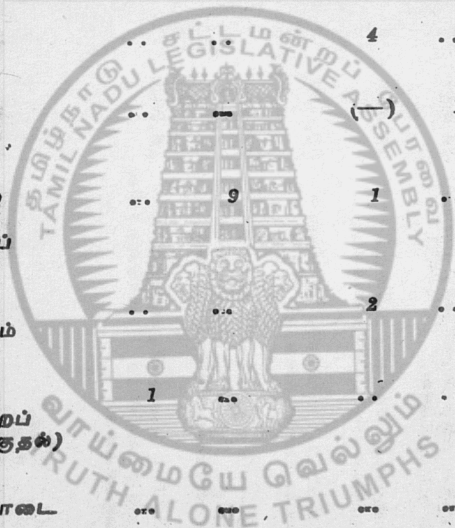
7. 1972-ம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நலநிதிச் சட்டம்.
8. 1981-ம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தொழிலாளர் நிரந்தரப் படுத்துதல்) சட்டம்.
9. 1981-ம் ஆண்டு தமிழ்நாடு வாழ்க்கைப்படி வழங்கும் சட்டம்.
10. 1986-ம் ஆண்டு குழந்தை தொழிலாளர்கள் (முறைப் படுத்துதல் மற்றும் நீக்குதல்) சட்டம்.
11. 1972-ம் ஆண்டு பணிக்கொடை வழங்கும் சட்டம்.



இணைப்பு - 14-ன் தொடர்ச்சி.

வரிசை எண். சட்டத்தின் பெயர்	வடாற்காந்தி வகைப்பாடு	வடாற்காந்தி வகைப்பாடு	வடாற்காந்தி வகைப்பாடு	வடாற்காந்தி வகைப்பாடு	வடாற்காந்தி வகைப்பாடு	வடாற்காந்தி வகைப்பாடு
(1)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
1. 1948-ம் ஆண்டு தொழிற் சாலைகள் சட்டம்.	57	16	244	8	2,898	13,82,155
2. 1970-ம் ஆண்டு ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் (முறைப்படுத்துதல் மற்றும் நீக்குதல்) சட்டம்.	3	..	1	..	42	15,495
3. 1958-ம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை) சட்டம்.	..	1	4	..	151	7,080
4. 1936-ம் ஆண்டு ஊதியங்கள் வழங்கும் சட்டம்.	2	..	12	..	156	16,595

5. 1948-ம் ஆண்டு குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டம்.	9	..	17	..	416	46,150
6. 1961-ம் ஆண்டு மகப்பேறு பயன் சட்டம்.	..	..	4	..	9	1,350
7. 1972-ம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டம்.	..	..	(—)	1	4	..
8. 1981-ம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தொழிலாளர் நிரந்தரப் படுத்துதல்) சட்டம்.	..	9	1	..	3	..
9. 1981-ம் ஆண்டு தமிழ்நாடு வாழ்க்கைப்படி வழங்கும் சட்டம்.	..	..	2	..	3	2,500
10. 1986-ம் ஆண்டு குழந்தை தொழிலாளர்கள் (முறைப் படுத்துதல் மற்றும் நீக்குதல்) சட்டம்.	1	..	..	..	47	..
11. 1972-ம் ஆண்டு பணிக்கொடை சட்டம்.	..	..	..	..	3	150



இணைப்பு 15.

தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி திட்டத்தின் கீழ்
தீர்க்கப்பட்ட உரிமை கோரிக்கைகள்.

பெறப்பட்ட, தீர்க்கப்பட்ட, திருப்பப்பட்ட, நிலுவையில் உள்ள உரிமைக் கோரிக்கைகளின் விவரங்கள் வருமாறு :—

1. 31-3-1991 அன்று நிலுவையிலிருந்த 14,899 வழக்குகள்.
உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை.
2. 1-4-1991 முதல் 30-9-1991 முடிய 68,627 "
பெறப்பட்டவை.
3. தீர்க்கப்பட வேண்டிய உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை. 83,525 "
4. தீர்க்கப்பட்ட உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை. 53,079 "
5. குறைப்பாடுகளைச் சரி செய்வதற்காகத் திருப்பப்பட்ட உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை. 13,521 "
6. 30-9-1991 அன்று நிலுவையில் இருந்த உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை. 16,926 "

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

1992 ஏப்ரல் 20]

1-4-1991 முதல் 30-9-1991 முடிய தீர்க்கப்பட்ட உரிமைக் கோரிக்கைகளின் பகுப்பாய்வு பின்வருமாறு :—

நிகழ்வுகளின் வழங்கப்பட்ட எண்ணிக்கை. தொகை.

(1)	(2)	(3)
		(ரூபாய் லட்சத்தில்)
1. இறப்பு	1,555	228.06
2. பணி முதிர்ச்சியால் ஓய்வு பெற்றவர்கள்.	3,108	809.07
3. நிரந்தர இயலாமையுறல் ..	137	22.53
4. பணித் துறவு ..	46,549	2,813.33
5. பணியிழப்பு	1,089	118.87
6. பல்வகை ..	641	82.33
மொத்தம்	53,079	4,074.19

30-9-1991 அன்று நிலுவையிலிருந்த உரிமைக் கோரிக்கைகளின் பகுப்பாய்வு கீழே தரப்பட்டுள்ளது—

1. 2 மாதங்களுக்கு குறைவாக நிலுவையிலுள்ள உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை.	16,381
2. 6 மாதங்களுக்கு குறைவாகவும் 2 மாதங்களுக்கு மேற்பட்டும் நிலுவையிலுள்ள உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை	545
மொத்தம் ..	16,926

இணைப்பு 16.

திர்க்கப்பட்ட உரிமைக் கோரிக்கைகளின் விபரங்கள்
(மாதாந்திர குடும்ப நல ஒய்வுதியம் தவிர மற்ற எல்லாவகையான
பயன்கள்.)

30-9-1991 அன்று வரை பெறப்பட்ட, திர்க்கப்பட்ட, திருப்
 ப்பட்ட உரிமைக் கோரிக்கைகளின் விவரங்கள் கீழே தரப்பட்
 டுள்ளன:—

	வழக்குகள்
(1)	(2)
1. 31-3-1991 அன்று நிலுவையிலிருந்த உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை.	14,863
2. 1-4-1991 முதல் 30-9-1991 முடிய பெறப்பட்ட உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை.	68,542
3. திர்க்கப்பட வேண்டிய உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை.	83,405
4. இந்த வருடத்தில் (1991-ம் ஆண்டில்) திர்க்கப் பட்ட உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை.	48,205
5. குறைபாடுகளை சரி செய்வதற்காக திருப்பப் பட்ட உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை.	17,851
6. 30-9-1991 அன்று நிலுவையிலுள்ள உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை.	17,349

30—9—1991 முடிய நிலுவையிலுள்ள உரிமைக் கோரிக்கை
 களின் பகுப்பாய்வு கீழ்வருமாறு :—

	வழக்குகள்
1. 2 மாதங்களுக்கு குறைவாக உள்ள உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை.	17,349
2. 6 மாதங்களுக்கு குறைவாகவும் 2 மாதங் களுக்கு மேற்பட்டும் நிலுவையிலுள்ள உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை.	இல்லை.
3. 1 வருடத்திற்கு குறைவாகவும் 6 மாதங் களுக்கு மேற்பட்டும் நிலுவையிலுள்ள உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை.	இல்லை.

மொத்தம் .. 17,349

இணைப்பு - 17.

திர்க்கப்பட்ட குடும்ப நல ஒய்வூதிய உரிமைக் கோரிக்கைகள்.

1-4-1991 முதல் 30-9-1991 முடிய பெறப்பட்ட திர்க்கப்பட்ட நிலுவையிலுள்ள குடும்ப நல ஒய்வூதிய உரிமைக் கோரிக்கைகள் வரங்கள் கீழே தரப்பட்டுள்ளன :—

வழக்குகள்

1. 31-3-1991 முடிய நிலுவையிலுள்ள உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை. 520

2. 1-4-1991 முதல் 30-9-1991 முடிய பெறப்பட்ட உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை. 2,251

3. திர்க்கப்பட்ட வேண்டிய உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை. 2,771

4. திர்க்கப்பட்ட உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை. 1,254

5. குறைபாடுகள் சரிசெய்வதற்காக திருப்பப்பட்ட உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை. 936

6. 30-9-1991 முடிய நிலுவையிலுள்ள உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை. 581

30-9-1991 முடிய நிலுவையிலுள்ள உரிமைக் கோரிக்கைகளின் பகுப்பாய்வு பின் வருமாறு:—

வழக்குகள்

1. 2 மாதங்களுக்கு குறைவாக நிலுவையில் உள்ள உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை. 581

2. 6 மாதங்களுக்கு குறைவாகவும் இரண்டு மாதங்களுக்கு மேற்பட்டும் நிலுவையில் உள்ள உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை. இல்லை.

3. 1 வருடத்திற்குக் குறைவாகவும் 6 மாதங்களுக்கு மேற்பட்டும் நிலுவையிலுள்ள உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை. இல்லை.

மொத்தம்

581

இணைப்பு-18.

வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் 1991-ம் ஆண்டில் ஆற்றிய முக்கிய பணிகள் முந்தைய ஆண்டுகளில் ஆற்றிய பணிகளோடு ஒப்பிட்டு நோக்கும் வகையில் விவரங்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

	1—1—1988	1—1—1989	1—1—1990	1—1—1991
	31—12—1988	31—12—1989	31—12—1990	30—11—1991
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. பதிவு செய்தோர்.	5,27,036	6,74,130	6,49,985	5,40,388
2. அறிவிக்கப்பட்ட காவியிடங்கள்	62,686	67,969	53,165	40,328
3. பணியில் அமர்த்தப்பட்டோர்	54,388	43,302	45,753	35,637
4. வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களை உபயோகித்த வேலையளிப் போரின் எண்ணிக்கை.	19,202	19,382	16,302	14,037
5. உயிர்ப்பதிவேட்டில் காத்திருப்போர்.	17,092	29,92,394	32,36,453	34,66,435

இணைப்பு-19.

தொழில் மற்றும் செயல் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் 1991-ம் ஆண்டில் ஆற்றிய முக்கிய பணிகள் முந்தைய ஆண்டுகளில் ஆற்றிய பணிகளோடு ஒப்பிட்டு நோக்கும் வகையில் விவரங்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன:—

	1-1-1988	1-1-1989	1-1-1990	1-1-1991
	31-12-1988	31-12-1989	31-12-1990	30-11-1991
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. பதிவு செய்தோர்	23,452	25,193	26,914	25,000
2. வேலையில் அமர்த்தப்பட்டோர்	2,373	2,671	2,074	2,719
3. உயிர்ப் பதிவேட்டில் காத்திருப்போர்.	69,527	82,236	1,01,168	1,14,901

1992 ஏப்ரல் 20]

இணைப்புகள்

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

இணைப்பு-20

உடல் ஊனமுற்றோருக்கான சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம், 1991-ம் ஆண்டில் ஆற்றிய முக்கிய பணிகள் முந்தைய ஆண்டுகளில் ஆற்றிய பணிகளோடு ஒப்பிட்டு நோக்கும் வகையில் விவரங்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

	1-1-1988 முதல் 31-12-1988 வரை				1-1-89 முதல் 31-12-89 வரை.		
	பதிவு செய்தோர்.	வேலையில் அமர்த்தப் பட்டோர்.	உயிர்ப் பதிவேட் டில் உள்ளோர்.		பதிவு செய் தோர்.	வேலையில் அமர்த்தப் பட்டோர்.	உயிர்ப் பதிவேட் டில் உள்ளோர்.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
பார்வையற்றோர்	27	13	2,284	678	18	2,889	
காதுகளாதோர்	279	30	1,794	611	34	2,322	
கை, கால் ஊன முற்றோர்	4,696	1,257	26,119	5,778	1,072	28,922	
மொத்தம்	5,245	1,300	30,197	7,067	1,124	34,133	

1992 ஏப்ரல் 20]

இணைப்புகள்

753

	1-1-90 முதல் 31-12-90 வரை.			1-1-91 முதல் 30-11-91 வரை.		
	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
பார்வையற்றோர்	446	27	3,112	287	57	3,342
காதுகேளாதோர்	376	71	2,479	376	72	2,786
கை, கால் ஊன முற்றோர்.	4,746	919	31,868	4,312	1,196	33,253
மொத்தம்	5,568	1,017	37,459	4,975	1,325	39,381

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

இணைப்பு - 21.

அயல் நாடுகட்கு அனுப்பப்பட்ட நபர்களின் விவரம் (ஆண்டு மற்றும் நாடுகள் வாரியாக).

இணைப்புகள்

[1992 ஏப்ரல் 20]

வ.ச. எண்.	வகுடம்.	பழநின்.	போட்வானர்.	அமெரிக்கா.	ஜ. அ. கு.	சீயா.	ஓமன்.	நராக்.	யேமன்.	ஜோர்டான்.	சவுதி அரேபியா.	கட்டார்.	குவைத்.	சிலோன்.	சிகிப்பூர்.	மலேசியா.	மாலே	மொத்தம்.
1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)
1. 1979—80	..	..	..	36	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	36
2. 1980—81	..	..	..	..	..	..	70	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	70
3. 1981—82	..	..	..	..	..	31	286	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	317
4. 1982—83	..	..	..	..	..	..	133	80	..	..	..	..	..	..	..	..	..	213
5. 1983—84	..	..	..	..	..	..	32	150	172	..	..	..	..	..	..	..	..	354
6. 1984—85	..	..	..	..	..	72	27	90	..	..	243	..	..	..	..	..	..	432
7. 1985—86	..	..	..	231	431	..	..	8	110	35	700	..	..	..	..	..	..	1505
8. 1986—87	..	..	..	6	..	1	..	22	..	75	..	..	..	..	..	..	..	104
9. 1987—88	..	..	..	32	4	4	1	..	..	124	2	45	..	..	..	..	..	212
10. 1988—89	..	..	..	1	41	2	30	..	..	120	..	67	46	2	..	..	..	309

11. 1989—90	..	..	1	15	21	1	1	..	..	57	..	16	..	4	..	..	116	
12. 1990—91	..	1	11	2	4	1	..	1	..	143	..	25	..	..	..	..	188	
13. 1991—92	1	1	4	2	..	1	..	..	..	94	1	..	..	..	4	1	108	
டிசம்பர் முடிய.																		
மொத்தம்	..	1	1	16	315	604	69	769	385	35	1556	3	153	46	6	4	1	3964

பணி வாரியாக அனுப்பப்பட்டவர்கள் : மருத்துவர்கள், செவிலியர்கள், எக்ஸ்ரே எடுப்பவர்கள், பாராமெடிக்கல், ஆட்கள், கட்டிட கலை வல்லுநர்கள், மருந்தாளர்கள், தோட்ட வேலை செய்பவர்கள், டெக்னீசியன்கள், உதவியாளர்கள் திறமைபாளர்கள் மற்றும் இதரப் பணியாளர்கள்.

1992 ஏப்ரல் 20]

இணைப்புகள்

755

இணைப்பு - 22.

1992—93 ஆம் ஆண்டில் பகுதி II. திட்டங்களாகச் செயல்படுத்தப்படும் திட்டங்களின் விவரங்கள்.

1992—93

மதிப்பீடு

(ரூபாய் லட்சங்களில்)

1. தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் பழுதடைந்த கைக் கருவிகள் மாற்றல். 3.00

2. ஹோசூர் மற்றும் கடலூர் தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தில் ஆழ்கிணறு/திறந்த வெளிக் கிணறு அமைத்தல். 2.00

3. 1992—93 ஆம் ஆண்டில் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் மாற்று விசைக் குழாய் அமைத்தல். 2.48

(Standby Power Pumps—)

4. திண்டுக்கல் தொழிற் பயிற்சி நிலையத் திற்கு முனிசிபல்; பஞ்சாயத்து குடிநீர் விநியோகம் நீட்டிப்பு செய்தல். 1.00

5. தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் வகுப்பறை மரச்சாமான்கள் கொள்முதல் செய்தல். 1.00

6. தர்மபுரி தொழிற் பயிற்சி நிலையத்திற்கு கட்டிடம் (ரூ. 44.00 லட்சம் மதிப்பீட்டில்) கட்டுதல் (ரூ. 4.00 லட்சம் இவ்வருடம் செலவிடப்படும்). 4.00

7. உலக வங்கி திட்டத்தில் (50 விழுக்காடுகள் மதிப்பு) தொடங்கப்பட்ட மகளிர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களுக்கு விடுதி கட்டுதல். 22.41

8. சென்னை, தொழிலாளர் இணை ஆணையர் அலுவலகத்திற்கு கூடுதல் அலுவலர் பதவி ஏற்படுத்துதல். 1.51

9. கூனூரிலுள்ள தொழிலாளர் ஆய்வாளர் அலுவலகத்திற்கு 3 இளநிலை உதவியாளர் மற்றும் ஒரு தட்டச்சர் பதவி புதிதாக உருவாக்குதல். 1.00

10. அபாயகரமான தொழில்களைச் செய்யும் தொழிற்சாலை, தொழில் நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு, பயிற்சி அளிக்கும் பொருட்டு சிவகாசியில் ஒரு பயிற்சி நிலையம் ஆரம்பித்தல். 2.50

மொத்தம்

40.90